



安康通讯

- 服务目标
1. 提高工人及企业的职业健康和劳动权益的意识及认识
 2. 提高工人（尤其是女工）解决工作上所遇到困难的能力
 3. 培训朋辈教育及组织者以协助更多工人解决问题



国庆辩论赛——感谢义工们！加油！

★ ★ 本期目录 ★ ★ ★

职业健康	防尘口罩国家标准、选购和使用.....江月	1
	如何处理非法用工致人伤亡事件.....苦旅	4
劳工知识	面对倒闭潮 工人要自保.....小军	7
工友园地	请放慢你的脚步（诗）.....阿辉	3
	受伤的小伟.....小伟口述 本刊整理	10
	“工人”的点点滴滴.....小小花	11
	面馆小记.....胡鄂清	13
	工仔斗老板.....火龙果	15
	老鼠风波.....阿健	16
幽默·民谣	《比亚迪打油诗》《新广告词：加班》等.....本刊收集	17
	劳动安全近期资讯	19
安康活动	迎中秋文艺队活动 ● 国庆辩论赛.....	封三、封底

☆ 安康服务部 ☆

电话：(020) 8157 4255（下午 1:30—晚上 9:30）

地址：广州市 荔湾区 明心路 7 号之 11

（芳村地铁站 B1、B2 出口，沿芳村大道东走 300 米后左拐进明心路 50 米即是）

邮编：510370

电邮：ohrc@163.com

网站：<http://ohrc.net.cn>

欢迎加入**安康**成为我们的**义工**

— 防尘口罩国家标准、选购和使用 —

个人防护用品知多少

◎ 江月

防尘口罩是从事和接触粉尘的作业人员必不可少的防护用品。市场上出售的口罩类型繁多，用途也千差万别，有纸质口罩，绵纱口罩，活性炭口罩，有食品加工用的防菌普通口罩，有医生做手术用的白纱布口罩，电焊工用的防电焊烟尘口罩，还有专门从事粉尘作业用的防尘口罩、自吸过滤式防颗粒物呼吸器，以及防有毒有害气体用的防毒面具，等等。

因此，在选购口罩时，要针对不同作业环境下作业人员的需要。选择不当会造成浪费，严重者还会对作业人员的身体造成伤害，引起职业病。

在调查中我们发现，有些单位为了节省成本，贪图便宜，买一些质量低劣、不符合要求的防尘口罩，甚至用一些白色棉纱口罩或其他普通口罩充作防尘口罩，发给作业人员。工人长期佩戴这些根本起不了防尘作用的口罩，可能会患上尘肺。所以，从事和接触粉尘的作业人员亟需了解相关知识，加强防护，预防职业病的发生。



防尘口罩国家标准

《职业病防治法》规定：用人单位为劳动者个人提供的职业病防护用品必须符合防治职业病的要求。同样，从事和接触粉尘的作业人员使用的防尘口罩也要符合要求，按照国家质量监督检验和检疫局、国家标准化管理委员会公布的呼吸防护用品**GB2626-2006 标准**，生产防尘口罩的单位必须依法取得生产经营许可证，所有防尘口罩的生产技术规范必须符合相应标准。该标准规定了呼吸防护用品的生产和技术规范，对防尘口罩的材料、结构、外观、性能、过滤效率（阻尘率）、呼吸阻力、检测方法、产品标识、包装等都有严格要求。防尘口罩的材料必须对皮肤无刺激性、无过敏性，滤材对人体无害；防尘口罩的结构要方便使用；防尘口罩的过滤效率（阻尘率），颗粒直径小于5微米阻尘率必须大于90%，颗粒直径小于2微米的阻尘率必须大于70%，等等。

该标准把防尘口罩分为油性防尘口罩P类和非油性防尘口罩N类；并根据阻尘原件的性能和阻尘率的高低分为KN90、KN95、KN100、



KN95 防尘口罩

KN90、KN95、KN100 六类。KP类型适用于防带油性的粉尘，如石蜡、玉料油等。KN类型适用于防非油性粉尘，

如食盐、石矿等。型号中的数字越大，表明阻尘率越高，防尘安全系数也越高。购买时，要针对不同环境粉尘浓度高低选择所需口罩。

GB2626-2006标准还规定了防尘口罩的吸气阻力和呼气阻力的标准系数。作业人员戴上防尘口罩应当感到舒适，能轻松自如地呼气和吸气，而无呼吸不畅之感，通常情况下每分钟呼吸频率为20次。呼气、吸气阻力的通气量恒定系数是85(±1)升/分钟。标准还规定：产品标识要清楚、明晰，标识要注明——①名称、商标（如名称为“防尘口罩”，商标为“劳保”等，使人一目了然）；②型号（如KN90、KN95、KP100，便于选购者知道哪些口罩防油性/或非油性粉尘，阻尘率多高）；③执行标准号和年号，过滤原件类型、阻尘率类型，如2626-2006 KP90。对于包装，标准也作了明确规定：在最小销售包装上，以中文用清晰、持久的方式标注，或者通过透明的包装可见以下信息：名称、商标；面罩类型、型号；执行标准号年号、产品许可证号；生产日期或生产批号，储存寿命等，这有助于了解产品是否已过期。

这些标准很重要。生产单位可以按统一要求来制造，产品符合质量标准，才能出厂销售。选购者则根据这些标准，针对作业环境中粉尘种类和浓度选择所需口罩，使防尘口罩的作用得到充分发挥。

选购防尘口罩

要选购防尘口罩，除了到有政府部门颁发的有销售防护用品专卖许可证的专卖店去采购外，还要根据GB2626-2006标准针对作业环境粉尘的种类、浓度和粉尘颗粒直径选择所需要的防尘口罩的种类（比如油性/非油性防尘口罩，所需型号等）。前述6种型号的防尘口罩适用于粉尘浓度不高于200mg/m³。如果粉尘浓度高于这个标准，就要采用通风、排气等除尘设备，降低作业环境的粉尘浓度。据研究发现，直径5微米以下和一般在2微米以上的颗粒会通过呼吸系统直接进入肺内，对肺造成伤害；粉尘浓度高，粉尘颗粒小于5微米的，要选用阻尘率高的防尘口罩，比如KN95、KP95或KN100、KP100这些型号，能够阻挡细小粉尘，减少作业人员所受的肺部伤害。

防尘措施及口罩的使用

作业环境的粉尘对接触者与作业人员有致命危害。用人单位应首先采取降尘、除尘措施，保护工人健康。除了安装通风、抽风设备，保持作业环境通风，采用湿式作业，隔离粉尘

等方法外,还要给作业人员配备符合国家标准的防尘口罩。口罩的更换视实际情况而定。如果出现破损,或呼吸阻力加大,就应当更换。作业人员必须按要求佩戴防尘口罩,口、鼻完全与口罩的内壁密合,不能有缝隙,以防粉尘通过口鼻进入肺部。有些工人刚开始佩戴口罩会不适应,但坚持

每天佩戴,就会适应了。如果天热,戴上口罩很难受,可以要求更换自吸式过滤式防尘呼吸器,这种口罩留给口、鼻的空间比较大,呼吸时感觉要舒服很多。防尘口罩要保证清洁,特别是与口鼻接触的部位。由于防尘口罩的滤芯和一次性口罩不能水洗,所以脏了就要更换。



阿辉

9月1日傍晚,在佛山三山大桥上,因超速行驶,一辆货柜车、一辆小车、两辆摩托连环相撞,导致一人当场死亡,其他不详。

我碰巧路过,目睹了这场车祸,因此写下这首小诗。

汽车
你庞大的身躯
看似笨重
却跑得飞快
像醉酒的汉子
横冲直撞
摩托
你瘦小的身影
看似单薄

像耍赖的泼妇
见缝插针
你们经常狭路相逢
互不相让
在这个美丽的黄昏
你们又撞在了一起

支离破碎的躯体
面目全非的狰狞
那一滩滩的血迹
那一条条的生命
让人望而生畏

……

为了悲剧不再发生
明天的生活更美好
请你放慢你的脚步
记住这血的教训

如何处理非法用工致人伤亡事件

◎ 苦旅

案例1: 王某, 14岁, 由于家庭原因未能继续上学, 跟随亲戚来到广东。由于是童工, 很多工厂都不要, 只好借了别人的身份证进入某金属制品厂从事冲压工作。2007年12月5日, 右手无名指不慎被压断一节。出院后, 与工厂因赔偿一事发生纠纷, 工厂以他提供假身份证为由, 坚决不予赔偿。后来, 工友的亲属投诉到当地劳动行政部门, 劳动行政部门认定厂方非法用工。工友通过劳动能力鉴定, 评为10级伤残。劳动行政部门根据鉴定结果, 要求工厂按《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》的规定给予赔偿。

案例2: 陈某, 38岁, 在广州一家鞋厂大底部工作5年。由于工作中经常使用苯、甲苯等化学品, 感到头部发昏, 且病情越来越严重, 后来被职业病医院诊断为重度苯中毒。他到工商局查询, 被书面告知工厂并没有登记注册。工友遂到企业所在地区劳动局找劳动监察部门, 控告工厂非法用工, 该局不受理。工友就把此事反映到市级劳动行政部门, 市级部门要求下面一定要处理, 否则应出具不予受理通知书。结果, 区劳动监察大队受理此案, 经核实, 工厂无登记, 属于非法用工, 并出具告知书, 告知工

友到市劳动能力鉴定委员会进行劳动能力鉴定; 取得劳动能力鉴定结果后, 工友可带齐相关资料再到区劳动监察部门举报投诉, 该部门会组织调解, 若调解不成, 工友可直接申请劳动仲裁或起诉至人民法院。

评析:

案例1与案例2都属于非法用工。那么, 究竟什么情况才算非法用工呢? 《工伤保险条例》与劳动和社会保障部《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》规定, 无营业执照或者未经依法登记、备案的单位以及被依法吊销营业执照或者撤销登记、备案的职工受到事故伤害或者患职业病的, 由该单位向伤残职工或者死亡职工的直系亲属给予一次性赔偿; 用人单位不得使用童工, 用人单位使用童工造成童工伤残、死亡的, 由该单位向童工或者童工的直系亲属给予一次性赔偿。

发生非法用工的情况该如何处理? 怎样保障受伤者的权益呢? 由于各地处理的情况都会有一些差异和争议, 职工是否需要进行工伤认定等, 需向当地劳动部门咨询。赔偿标准都是依照《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》。该法第5条规定,

一次性赔偿金按以下标准支付:

一级伤残的为赔偿基数的16倍，
 二级伤残的为赔偿基数的14倍，
 三级伤残的为赔偿基数的12倍，
 四级伤残的为赔偿基数的10倍，
 五级伤残的为赔偿基数的8倍，
 六级伤残的为赔偿基数的6倍，
 七级伤残的为赔偿基数的4倍，
 八级伤残的为赔偿基数的3倍，
 九级伤残的为赔偿基数的2倍，
 十级伤残的为赔偿基数的1倍。
 (注:基数以企业所在地职工年平均工资标准)

获取赔偿的途径,一般有以下四种:

1、与用人单位协商。对于非法用工致残者,要按照办法第3条规定的“一次性赔偿数额应当在受到事故伤害或患职业病的职工或童工死亡或者经劳动能力鉴定后确定(在单位所在地劳动鉴定委员会鉴定)。”有了劳动能力鉴定书,索赔就有了准确的依据。

2、向行政部门举报。如果与用人单位不能协商解决,或用人单位拒不进行一次性赔偿,就要按照该法第8条规定:“可以向劳动保障行政部门举报。”很多人对这种途径不熟悉。其实通过这种举报方法,“经查证属实的,劳动保障行政部门应责令该单位限期改正。”

3、申请劳动仲裁。维权之路是艰难,非法用工的用人单位本身法律

意识较为淡薄,处于弱勢的劳动者若想用人单位主动一次性赔偿就更难。该法第9条规定“伤残职工或死亡职工的直系亲属、伤残童工或者死亡童工的直系亲属就赔偿数额与单位发生争议的,按照劳动争议处理的有关规定处理。”也就是向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。

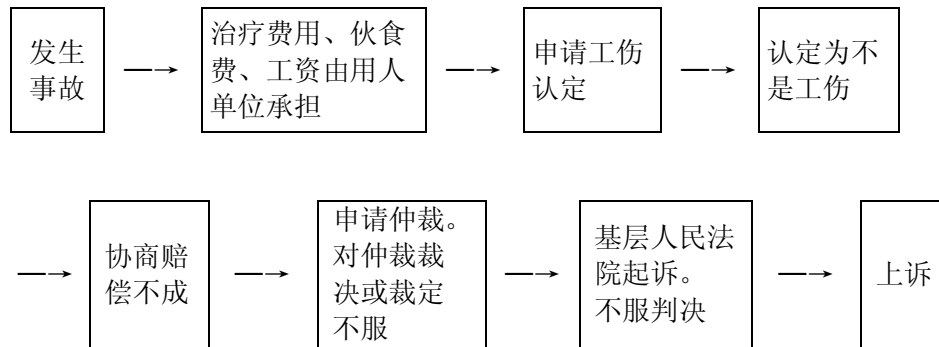
仲裁后不服的,还有第四种途径,就是向人民法院提起诉讼。

以下是佛山、东莞地区处理非法用工致伤索赔的一些处理方式,仅供参考:

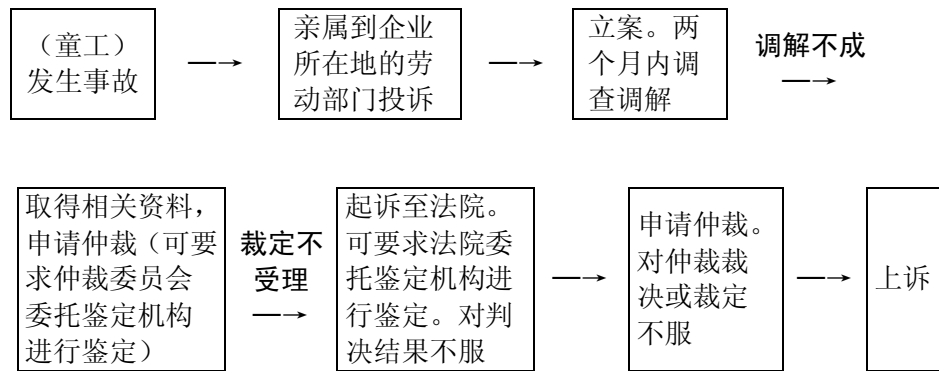


索取工伤赔偿过程的例子

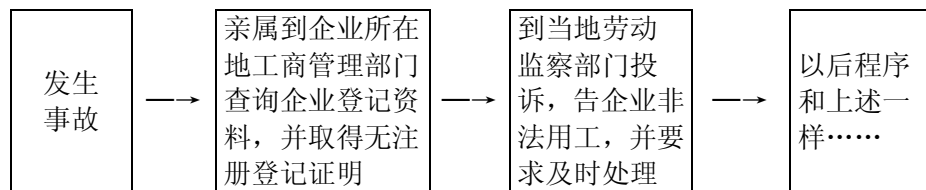
赔偿标准依《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》



某法律咨询机构办理非法用工案件的经验 (东莞)



(用人单位没有营业执照或未依法登记)





受到地方政府推动的产业转型和世界经济衰退的波及，珠三角陆续有工厂破产、转让或者搬迁。工人老海恰好遇上倒闭潮的浪头。他在一家台资的模具厂工作了七年。刚进厂时，厂里不过十多名工人，后来规模做大了，雇工达到数百人。直到去年，厂里开始逼工人写辞工书，或以合同到期为由不再跟工人续约，闹得大伙儿人心惶惶。

“跟了老板这么久，也帮他赚了几个亿，至少给点工龄补偿金吧！”老海这么想。所以厂里停工待料几个月，他就乖乖领着 770 元/月的最低工资。直到今年七月，他的合同就快到期，工厂还是没出面跟他谈合同问题。老海想，自己在厂里干了整整七年，按照相关法规，可以争取到 1 年 1 个月的工龄补偿金。所以他主动找老板问补偿的事，没料到对方的回答竟是：“根据 2008 年《劳动合同法》的规定，现在你是合同到期，可不是我开除你，至多给你 1 个月的补偿金！”老海于是翻阅法规，打算为自己讨个公道。

工厂解除劳动合同

才需支付工龄补偿金

老海发现，厂方以合同到期为由不跟工人续约，属于“终止”劳动关系。按照劳动合同法规定，终止劳动关系的经济补偿金只能从 2008 年 1 月 1 日开始算工龄，2008 年以前的工龄补偿金就无法主张了。也就是说，厂里顶多支付给老海一个月工资的经济补偿金。

他又进一步了解到，如果厂方出现《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》所规定的情况：工厂出现破产、经营困难的情况下进行裁员或者跟工人协商，由厂方“解除”劳动关系。那么就按工龄，支付工人一年一个月工资的工龄经济补偿金。在这种情况下，老海可领到七个月的补偿金。

老海这才醒悟，厂里坚持不肯宣布破产，也不愿意跟工人解除劳动合同，却利用合同到期不续约的方式，开掉工人，就是为了规避 2008 年以前的工龄补偿金。

经济补偿算法

按劳动者在本单位工作的年限，每满 1 年支付 1 个月的工资；6 个月以上不满 1 年的，按 1 年计算；不满 6 个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于当地上年度月平均工资 3 倍的，向其支付经济补偿按职工月平均工资 3 倍的数额支付，年限最高不超过 12 年。

克扣、拖欠工资需支付经济补偿金

老海认真读了其它劳动法规，特别是关于工资和加班费部分的，这才惊觉：厂里过去几年来加班费从来不足额发放。根据法律规定，厂方除补发拖欠工资的差额之外，还需要支付拖欠工资差额 25% 的经济补偿金。

他察看了《劳动合同法》第 38 条：用人单位未按照约定提供劳动保护或条件的，工人可以随时解除劳动合同并且要求工厂给予经济补偿金。老海于是写了一封“解除劳动关系通知书”，写明厂方违法事宜，趁合同未到期前“炒掉老板”！

加班费举证

工人追讨两年内的加班费，由厂方负举证责任。

追溯 2 年前的加班费，则由工人举证。例如保存工资条等凭证。

计件工资举证诀窍

熟悉了法律权益之后，老海跟其他工人商量，决定以集体案件（10

人以上）向劳动部门申请仲裁立案。然而，在计算计件工资支付标准时，工友们却面临着举证上的种种困难。

情况一：工资约定不明确

老海和其他工人遇到的第一道难题，就是工厂拟定的合同上只写明“计件工资”，却没有明确的计算标准。同时厂方不公布生产定额与单价资料，以现金发放工资等手法，使得工人无法提出凭证，证明实际支领工资的数额。

老海查阅了《广东省工资支付条例》第 8 条、第 44 条，发现工资约定不明确的，以工厂所在地县级人民政府公布的上年度职工月平均工资作为正常工作时间工资。加班费的支付标准，则由仲裁委员会或人民法院参照本单位同岗位的平均工资或者当地在岗职工平均工资水平来计算。

情况二：工厂否认延长工时，而且不提供计件的劳动定额、单价、工时超时数或者考勤卡等材料。

工人查阅《广东省工资支付条例》，知道工资支付发生争议时，应该由工厂提出举证责任。假如工厂无法提供工资支付凭证等证据材料，劳动保障部门、劳动争议仲裁委员会或人民法院可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作认定。

而《劳动法》、《广东省工资支付条例》也有明确规定，计件制工人在法定劳动时间（即每日 8 小时，每周 40 小时）以外工作的，加班费的计算应该以法定工作时间内的计件单价

作为计算基准。

于是老海跟其他工人先收集了工厂在法定工时内的产量定额、单价

等材料，并且确认文件上有公司名称或者主管的盖章，以此作为计件工资加班费的计算基准。

劳资双方都无法对工资数额举证的情况下，计算工资支付标准问题

工人可行的做法	法律规定
工人可举证实正常工时工资的支付数额	正常工时工资的支付标准 按实际支付的工资认定。如工资条、社保缴费纪录（前提是厂方按实际支付工资足额缴纳保费）、工资汇入的银行账户等。
可依据法定时间内的计件单价为加班费计算基准	加班费的支付标准 因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任。用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，劳动保障部门、劳动争议仲裁委员会或者人民法院可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。《广东省工资支付条例》第 44 条。



《安康通讯》向广大工友征稿，恳切希望工友们积极参与。你可以尽情倾诉你的梦想，或是打工生活中的种种酸甜苦辣，就像给亲人或朋友写信、聊天那样。如果不幸被工伤或职业病伤害，你也可以将你的

经历写下来寄给我们（附上姓名和地址），你将获赠两期的通讯。我们在采用来稿后，将赠送纪念品一份。我们热切期待你的支持！



（工伤病友的口述，本刊整理）

我叫小伟，出生于 1993 年 10 月。因为家里穷，我初中没读完，就辍学在家务农。看到同村出门做工的大哥大姐有的衣锦还乡，有的没挣到多少钱但过得挺踏实，天真的我心里痒痒的，总想着外面的世界一定很精彩。老乡说外出务工要有身份证。我呢，没满 16 岁，办不了身份证，所以就拿了哥哥的身份证。今年过完春节，我和几个哥们出来闯荡了。第一站就来到广东的这家电器厂，没想到进厂这么容易。我做的是打磨工作，每天干 12 小时，没有休息日，更没有什么法定节假日。但我觉得挺新奇，挺兴奋的，还继续做着美梦，哪知道恶梦已经在悄悄向我走来……

那天的那个时刻，我终生难忘。就在 7 月 25 日 9 点左右，我上班不

久，该死的冲压机突然压到我的左手指上。鲜血滴滴往下流。我吓蒙了！厂里当即送我到医院，做了缝合手术；手术后在工厂养伤。接着只是去门诊治疗。待到伤情稍微稳定，工厂就辞退我，要我马上离开！我真是欲哭无泪啊。身上的伤痛还没好，这心里的痛又来落井下石，雪上加霜！我该怎么办？能怎么办？……

听老乡说，工业区里有个朋友比较懂法律，乐于助人。我找到这位热心朋友。他问起我跟工厂的劳动关系证据，比如厂牌、合同、工资单。我瞪着眼睛看他，摇着头说：“这些我都没有噢。”他又问我住院的病历本等资料。我的病历本上写的是厂里另一个工人的名字。现在我才明白，工厂没有给我买工伤保险，所以用别人的名字来顶替。这是骗保，如果被社保局查出来，会很麻烦的。我听从这位朋友的建议，一次次找医院，请求把病历本上的名字换过来。经过不懈努力，总算换上了“我自己的名字”。当时，我还犹豫，应该用自己的真名，还是身份证上我哥哥的名字呢？用真名的话，我可是个童工，做工伤认定就必须由亲属陪同。我的家人都在遥远的老家，我也不想让他们担心。真无奈啊！最后，为了把这事尽快解决，我还是用了身份证上的名字。

现在，我正等着评残。想到自己这一年的经历，鼻子就不禁酸酸的。初见世面的我，哪知道城市里有这么多陷阱，这么多虚伪……我的十指不全了，将来的路该怎么走……



● 你是工人，还是农民？

要是你问那些从农村来的工友：你认为自己是工人，还是农民？也许工友自己也讲不清，要么根本没想过。那些被迫出来打工的失地农民，算是农民吗？流水线上那么多没种过地也不会种地的年轻工友，算农民吗？那些虽然在农村有一块地，但一直撂荒，或留给老人家去种，自己在外打工多年的工友，也算是农民吗？

“可是，我们户口在农村，我们没有城市居留权，要办暂住证……”

但这只是说明，我国被有意地划分成两个“国家”：农村和城市；中西部和东部。就像出国打工要办护照或偷渡一样。但没有居留权、或者要被警察查护照的移民工，仍是工人。

工人，就是“做工的人”，“工作的人”，和农民一样都是劳动者。但他受雇于老板，为雇主提供劳务或创造财富（也就是“打工”）。

你靠种自己的一亩三分地为生，那你就是农民。

你在流水线、矿井、工地上干活拿工资，那你就是产业工人。

你在商场当服务员，在市政公司做环卫工作，你就是服务行业工人。

你可能是一个办公室文员，每天重复着单调、机械的文件处理流程，就像银行里输入数据的员工那样，那么，你也是工人，广义的工人。

你到某个农场里打工，虽然干的可能是种地、采棉花之类的活儿，但也不算农民，而是农业工人。

“是工人又怎么样呢？”

工人是和农民不同的谋生方式，面对不同的人和环境，有着与农民不同的利益和权益。我们需要了解自己作为工人的处境，和相应的权益。

● 中国是个 13 亿人口的大国，所以只能采取低工资、高就业的政策？

类似说法还有：“要大量吸引投资，保持经济的高速度发展，才能提供更多就业。”许多人就这样利用和制造各种偏见，来维护老板的利益。

现实恰恰相反：老板要来投资，看中的就是包括廉价劳动力在内的各种优惠条件。也就是说，吸引投资的前提是：低工资、没福利，听话、“敬业”的劳工，要你加多久的班，要怎么处罚你，打你骂你炒你鱿鱼，你都要认命。政府部门则要懂得建设和谐社会，在劳资纠纷中尽可能地帮老板撑腰，替老板们省心。否则，老板为什么要来中国投资，去越南、菲律宾、泰国不行吗？

中国就这样成了全球工作时间

最长的国家之一。许多人抱着传统观念，以为靠勤俭老实，个人奋斗，就能改善自己的处境。其实呢，工人的劳动时间越长，工作越勤奋，能力越强，老板就越能够使用更少的人手，炒掉“多余”的工人，再拿失业工人威胁大家：“今天工作不努力，明天努力找工作”！你想提高工资，改善福利待遇？三条腿的蛤蟆不好找，两条腿的人满大街都是……

这就是市场经济的荒唐逻辑：每个工人越努力，全体工人的处境越坏；一部分人没命地干，一个顶仨，另一部分工人则找不到工作。

“提供就业”只是借口，否则，把工作日缩短到八小时或以下，并且缩短每月、每年的工作时间，不就能空出很多岗位？工人之间的竞争也不会那么激烈，更能提高工资待遇了。中国的实际情形是：低工资，低就业。整个 90 年代，经济增长 8%，就业才增长 1%。可这样的“好日子”也已经过去。前两年起，中国制造业的日子就开始越来越难过。金融风暴之下，不知多少人要失业了。

● 生意难做，工厂不景气，老板克扣、拖欠工人的工资情有可原？

有一位工友说：上面太腐败了，只有在我们底层，才有“真善美”。这话说得很对。但还有句俗话说：人善被人欺。很多工人太善良又太顺从，尤其是女工。老板说什么都听，都信。直到自己的工资实在少得过不去，才怯生生地找老板要，还觉

得欠了老板什么似的。

“勤劳善良是劳动人民的美德”，这不是空话套话，但光是勤劳善良还不够，还要懂得维护自己的权益，提出自己的要求。现实中，工人的职责只是完成一定量的劳动，工人的权利则是要求合格的劳动条件，和领取相应的劳动报酬。至于企业是赚是亏，跟工人没有直接关系。工人不拥有企业财产，也没有经营决策权和管理权，当然没有相应的责任。只要工人提供了必要的劳动，就该理直气壮地拿到自己应得的报酬。

有人说：“可是，如果企业亏本、破产了，工人不也没有活路了？”

前面已经说过，企业的盈亏并不取决于工人。市场竞争，必然导致部分资本，特别是小企业要陷入破产。但恰恰是很多在竞争中处于劣势的小企业，更苛刻地剥削工人，克扣工资来填补利润。工人没有义务去同情这些企业，或给它们输血。地球没有老板照样转，但假如没有劳动者，社会就无法存在下去。

在近一两年的破产潮中，很多企业只是因为利润下降，而把工厂转移到工资更低、或允许它们任意污染的其它省市去，有的搬迁到东南亚其它国家。老板们不一定要等到企业的财产都耗完了才“破产”。在破产、关闭、搬厂之前，他们早已充分考虑了自己的利益，能转移的财产都尽量转移走了。工人呢？则应当提高警觉，维护自己的工作权、工资、补偿金等各项权益，以免被杀个措手不及。

胡鄂清

面馆小记



我想大家都不会忘记，2008年初，一场罕见的大雪冰封了南方多个省市。一时间高速公路、铁路和航运全面瘫痪，当时仅被困在半路的群众就有好几万人。由于临近春节，南方各个车站机场滞留人员更是直线上升，据说广州火车站最高滞留人员已超过六十万。风雪夜归人！抗击雪灾救助被困群众，解决滞留人员免受饥寒，以及确保在外民工回家过年，成了当时需要解决的严峻问题，刻不容缓，全社会都动员了起来。

政府极力宣传请外来工尽量留在广州过年，但是2月3日下午，我仍然急切地想回家。我带着一丝希望，和两个朋友像奔赴战场一样踏进广州火车站，融入了返乡的大队伍。

当时的广州火车站早已人满为患，政府把火车站边上的几条街进行了严管。周围的临时休息所俨然就像个非洲的难民营。在饥寒交迫中，人脸上都刻着深深的焦虑，眼神里充

满了对回家的渴望。

人民路上设立了一道道关卡。快到午夜12点时，我们三个已经在第二道关卡处站了整整4个小时，人群接踵摩肩，走路几乎是双脚离地被挤向前的。我们又累又饿又渴，双脚已完全没有了感觉，胸口被挤得异常憋闷，几乎都要窒息了。我前后左右被挤得死死的，别说想活动一下手脚，就是动弹一下都很困难。天上淅淅沥沥下起了小雨，一股寒意席卷而来，可是后背明明又冒着冷汗。我跟朋友商量了一下，认为暂时是没有放行的可能了，便决定挤到外围去。在别人漫天的辱骂声中，我们一路踏着不知是哪些人的脚和包，被推搡得摇来晃去，总算在人群中劈开了一条路，硬生生挤了出来。

我们在路边找到一个尚未打烊的面馆，虽然外面人满为患，里面稀稀拉拉只有几个人。我们各点了一碗见机涨价的面条。面馆里正忙着贴年画、对联，新年的气氛浓烈而又温馨，窗外熙熙攘攘的人群在凛冽的寒风里只有对回家的渴望。

半晌，从外面进来三个女孩子，向老板借用厕所，那年轻的老板娘毫不犹豫立马拒绝：“当我这里是公用厕所？不行不行！”

三个女孩子里年纪较大的那个唯唯诺诺地说：“是外面的警察叫我们来的。”

可能她们认为这是个很不错的理由，老板娘却丝毫不买帐：“警察叫你来的？这是警察家里啊？走，

走，走，赶紧给我走，我马上就要关门了。”

三个女孩子可能实在是憋急了，走到门口又犹豫了一下，想说什么最终却什么也没说，就在她们要退出去的时候，一个声音突兀地响起来：

“你这老板娘怎么一点同情心都没有啊？外面那么多群众在挨饿受冻，不说要你怎么样，借用一下厕所都不肯，还有没有良心啊？是不是人啊？”

包括店里贴年画的员工在内，所有的人都转向声音的源头，那是一个胖乎乎的大概五十多岁的老头，相貌平凡，满脸皱纹，身上裹着件厚厚的老式军大衣，正一脸愤慨地看着老板娘。见有人帮腔，门口那三个女孩子又满是希冀地看着老板娘。

老板娘底气似乎不那么足了：“之前几个上厕所的，用完后冲都不冲，把里面弄得乱七八糟。我还收拾了大半天呢！”

“我们会帮你冲，会帮你弄好的，三更半夜我们确实没地方去了。”门口那三个女孩子见还有希望，便立马过来作保证，说得可怜至极。

那帮忙的老头又说道：“你看看，人家女孩家不方便，不像我们大男人随便找个角落就可以解决问题，好歹你也是个女性，这都不能理解？”说着，他又指着外面正在寒风中等待的群众说道：“现在全国都在救灾啊，在你家门口借用一下厕所你都不肯，你说得过去？”那严厉的表情就像是一个教师对待差生般恨铁不成钢，看

起来很是滑稽。当时连食客和服务员在内有十来个人，却没人发笑。我想，大家对这位老人该只有发自内心的尊敬吧。现场的气氛就像上政治课般严肃。

老板娘见众人的眼光都聚到她身上，脸一阵青一阵白，摆了摆手，很无奈的说：“去吧，去吧！”

那三个女孩子大喜，连声说“谢谢”。又走到那帮腔的老头面前慎重地说了声“谢谢！”

这时一个年纪不大的女服务员跑过来，高兴地说：“在这边，在这边。”便领着她们进去了。此时老板娘的脸色更难看了，头也不回地进了房间。

小小的插曲就这样落幕了。我不禁想，人在有困难的时候不乏有落井下石者，但世上好人毕竟是多数啊，只要挨得过去，必能守得云开见月明。如今的社会尔虞我诈，利益至上，出门在外的人谁不学会自我保护？我们似乎都谨记着不要和陌生人说话，不要“强出头”。但在自我保护的同时，也要记住：我们需要别人的帮助，正如许多人也需要我们的帮助。真善美依然保存在平民百姓们心底，我们要把它传递下去。





“老板太狠了，加班工资不按劳动法规定的给，而且连工资条也没有，加班费不知算进去没有，怎么算的。我们怎么办。”一个员工说。

“是啊！老板蒙我们，我们也要蒙回老板，不然白白被老板剥削啊！”

“对啊！告他没证据，罢工也不是，只好蒙了。”

于是工仔斗老板的序幕拉开了。

开始加班时，大家慢慢地搞，混时间过。谁让他加班费那么低嘛，大家不愿干，一天的货，做两天。但这只是一点小钱，几元一个钟而已。大家上班累，再加班，那不是办法啊！于是大家想出了另一个主意蒙老板。我们的工资是按计件。我们分切。按万米计算，在分切出来以后要返卷，所以呢，机长在米数上面是蒙不到老板的。因为分切时候有不良品，机长就想到：从反卷成合格品入手。

我刚进厂就已看到，那机长把分切的时间缩短，清尾数时，就作手脚，才反卷一二千米，便写1万米。把合格品写成不良品，再装入反卷合格

品，这样就蒙了老板。（反卷合格品25元/万米）助手的工资写计时，这样下来，机长和助手一个月都会多几百元啊！机长够聪明吧！

有一个月产量没上去，但员工工资没降，因为天天返卷，天天作假，切卡纸作假，返卷作假，只要能蒙老板都会蒙的。班长是知道。但她们通情达理，不得罪员工，反正是老板的钱，也知道员工赚钱不易，总之全部签字。可是那个月产量没上去，工资却没降，老板便下令要查。结果查出一个机长切卡纸作假，罚了100元。

接下来机长们有所收敛。但很快又蒙起老板来。劳动合同法出台后，员工拿起法律保护自己，老板被迫发给工资单。工资提高了，工人受益了。但机长还是要蒙老板。



早几天，上班时，听前一班的机长说，有一只老鼠窜入车间，没打到，钻进了包电线的铁皮箱盒里，现在不知跑到哪儿去了。

哈哈，车间有老鼠，那可不得了！我们厂做的都是食品药品包装，卫生要求特别严，要绝对洁净。那时听他们说，打了一只苍蝇就奖20元，这次我们打到老鼠，不就奖50元了吗？（做梦啊！）

前天晚上，将近下班时候，那只老鼠从机台下跑了出来。刚好给阿伟见到。他大喊“老鼠”！我们一看，它跑到墙边了，想钻进铁皮箱盒里。我们大叫：“快踩它”，阿伟反应过来，踩了两脚，可惜没踩中要害。它又逃了。机长说：“在那地方。”

我急忙跑过去，堵死它的路，一脚命中它的肚子。就这样，破坏环境卫生的祸害被我除掉啦。

大家叫我把鼠尸提去领奖！嘿，我说：“哪有那么好的事情，你发现的，应该你去领吧！我不要奖啊！等主任、班长来了再说吧！”

副主任下来，我已在二楼。等我回来，那只老鼠已被副主任拿走。他们都说有奖啊！叫我去找她拿奖，那是哄我，我知道没有那么好的事！

昨天，主任来问话：老鼠从哪里窜出来的，在哪儿打死的，等等。机长如实说了。最后，主任说明天有人参观，叫我和机长把车间整理一下。

接着她进了里面的杂物间，说：“这些瓶子啊、烂布、旧伞啊！没用的东西都丢掉！”阿伟的水杯差点也被丢了。我急忙拿过来，说：“主任，这个不能丢。”我把它交还给阿伟。但我没留意到那把伞，因为很旧，被主任丢掉了。

我和机长就这样忙了几个钟，把车间整理了一番，后门封了，哎，早知道这样，不上报还好！

今天一上班，机长就叫我们把卫生搞好，有人要参观。于是开机前我们把机台里里外外搞得干干净净。

上午，机电部的人来了，主任也来了。主任介绍了老鼠可能从哪里来。于是机电部的人把所有通风孔、老鼠可能钻进来的洞全封上铁丝网，哈哈，这还没完，外面还加上捕鼠笼子，抓老鼠的胶纸等，忙乎了一上午。

中午，果然上头的大人物来了，还带着相机，几个前来参观的穿白色厂服的领导，里里外外地看了一遍，又和主任谈老鼠问题。主任报告了情况和解决方案，领导满意地走了。

老鼠风波于是平息。打到老鼠的我们没有奖，倒是又忙又累了老半天，阿伟的那把旧伞还给丢了。

当然，关注卫生是应该的。卫生搞不好，产品质量怎么保证？这算是我们对自己的安慰吧。



当代民谣三则

天苍苍，野茫茫，眼高手低打工忙。
水弯弯，路条条，没钱的日子太漫长。
风悠悠，人匆匆，恨不得马上抢银行。

中秋不放假，工资还加不加
干活没力气，咋办？——病假！

我把工厂当我家，
老板把我当傻瓜。

比亚迪打油诗

公司是不错的，老板是敢做的
争议是颇多的，前途是迷惑的

员工是抱怨的，领导是洗脑的
高层是稳定的，下面是流动的

加班是没钱的，工资是不变的
工人是血汗的，老板是狂赚的

门口是混乱的，摩的是纠缠的
食物是不堪的，臭气是熏天的

食堂是不贵的，饭菜是乏味的
空调是不开的，汗水是澎湃的

水果是挑小的，素菜是水炒的
骨头是看命的，肉块是内定的

餐厅是方便的，价格是乱填的
态度是冷漠的，上菜是上错的

保安是认真的，员工是倔强的
立场是不同的，争吵是经常的

周末是盼望的，等待是漫长的
进城是匆忙的，班车是无常的

睡觉是很晚的，经常是失眠的
寂寞是难言的，孤枕是难眠的

上海是发达的，物欲是横流的
跑车是美女的，美女是大款的

外滩是美丽的，人口是满地的
种类是各异的，相互是猜疑的

激情是减退的，创新是不会的
抱怨是没用的，堕落是不行的

理想是疯狂的，前途是迷茫的
口号是嚣张的，步伐是彷徨的

本文是原创的，目的是娱乐的
别说是我整的，后果是严重的。



笑话两则

孔子路过泰山脚下，有个妇女在墓前哀哭。孔子听见了，让弟子去问她缘由。妇女说：“以前我的公公被老虎咬死，丈夫跟着被老虎咬死，现在我的儿子也被老虎咬死了……”

孔子说：“事情都过去了，又何必伤心？”

妇女说：“不仅如此，这里还有繁重的苛捐杂税”；

孔子道：“那为什么不离开呢？”

妇女说：“我怕失去低收入者作为纳税人的荣誉！”

孔子于是对弟子道：“小子识之，苛政虽猛于虎，然纳税人的荣誉牛逼于苛政也！”

——全国人大农业与农村委员会委员任正隆则认为，起征点太高剥夺了低收入者作为“纳税人”的荣誉。

一天，周扒皮去找刘文彩：“刘大哥，咱村里那些穷棒子发牢骚，说他们活得太苦，活得没意思。”

刘文彩说：“他们是我国巨大的财富，没有他们的辛苦，哪有咱们少数人的享乐，他们的存在和维持现在的状态是很有必要的。”

周扒皮：“有长工说他想读书！”

刘文彩：“咱们的教育改革已经成功了，他还嚷嚷个屁！”

周扒皮：“他们说收租院放高利贷是暴利”。

刘文彩：“放高利贷就该暴利，

谁让他们不幸生在X国？我们就是要把暴利进行到底！”

周扒皮说：“他们还说现在收入差距过大，存在两极分化……”

刘文彩道：“纯属放屁！大家都在同一个经纬度上，又不是在一个南极一个北极，哪来的两极分化？！”

——经济学家厉以宁如是说：

“8亿多农民和下岗工人是中国巨大的财富，没有他们的辛苦，哪有少数人的享乐，他们的存在和维持现在的状态是很有必要的。”

新广告词：加班

- 美特斯邦威：不加寻常班
- 特步：加班，死一般的感觉
- 百事：加班无极限
- 森马：上什么公司，加什么班
- 脑白金：今年过节不加班，加班只加节假日
- 汇仁肾宝：他加我也加
- 旺旺：你加，我加，大家加，加加
- 农夫山泉：加了有点烦
- 好迪：大家加，才是真的加
- 白加黑：白天加白班，不瞌睡；晚上加晚班，睡不着
- 联想：公司不加班，公司会怎么样
- 娃哈哈：妈妈~~我也要加班！
- 清嘴：你知道加班的味道吗？
- 安踏：我加班，我喜欢！
- 钙中钙：现在的加班啊，它含金量高，加一天顶过去五天，实惠！你瞧我，一口气加了5天，不费劲！

（资料来源：网络流传）



近期资讯 劳动安全

◎ 本刊整理

■ 经济严冬：出口型制造企业的倒闭潮

(资料来源：南方报网、千龙新闻网等)

从2006年开始，中国制造业便步入深秋，今年则面临寒冬。伴随着美国次贷危机所引发并向全球蔓延的金融风暴，中国的三来一补企业、代工企业深受影响。来自海外尤其是美国的订单显著减少。国外进口商延长交款时间也导致生产商财务吃紧。一家企业的倒闭，可能拖累、拖垮整条产业链。有报道称：广东近八成玩具出口企业退出市场；以及“上半年6.7万家中小企业倒闭”。虽然有官员表示不存在倒闭潮，工商注册登记的企业数有增无减，但也有人指出，许多关停企业根本不去工商局办理注销手续，老板不告而逃。由于失业遽增，在成都，10月中已出现民工“返乡潮”，多数来自长三角、珠三角的出口型制造企业。房地产和建筑业也深受影响。就连写字楼里的减薪裁员潮也已展开。新毕业的大专生、大学生求职比以往更难了。

影响最大的是10月中港资合俊集团在东莞、清远的三家玩具厂的倒闭。老板和中高层员工突然集体消失。被拖欠了两个半月工资的数千名工人被迫上街讨薪。东莞樟木头镇政府组织了一批工人代表召开会议，商讨垫付2400多万元工资事项。但许多工人还要求失业补偿金。据称该厂欠下供应商至少数千万贷款。有人推测，合俊老板借倒闭转移资产，逃避债务。

深圳宝安区的百灵达电器厂几乎同时倒闭。该厂同样拖欠了两个多月工资、加班费、补偿金计1800万元。一千多名员工打出“还我血汗钱”的牌子走上街头。此前，员工曾集体向公司索要两年来的加班费243万元并且胜诉，但公司才支付了一部分。公司各部门的负责人组织了员工代表大会，选出谈判代表，到西乡镇劳动仲裁庭立案。他们组织了护厂队，阻止供货商哄抢厂内货物，因为这些财产将在变卖后用来支付欠薪。为此，工人每人出资5元，聘请了15个保安24小时巡逻。政府答应近期发放给工人每人300元生活费。

■ 食品安全：从三鹿毒奶粉到三聚氰胺鸡蛋

(资料来源：新华网、南方日报等 2008年9月~10月)

9月间，爆发了数万名婴儿食用毒奶粉导致肾结石的事件，举世震惊。

3月以来，三鹿集团多次接到消费者反映，有婴幼儿食用三鹿牌婴幼儿奶粉后尿液变色，或尿液中有颗粒（也就是结石，导致尿路梗阻而无法排尿）。6月中旬以后，集团又陆续收到婴幼儿患肾结石的信息。到9月11日，事件在新华网曝光。三鹿集团极力隐瞒，最后被迫承认奶粉中含有低毒化工原料三聚氰胺，并向患儿及家属致歉。

国务院随即成立由卫生部牵头的领导小组，对患病婴幼儿实行免费救治，全面整顿奶粉市场，组织从奶牛养殖到婴幼儿奶粉生产等各环节的检查。

16日，国家质检总局发布消息称：三鹿、伊利、蒙牛、雅士利等22家企业的69个批次的奶粉中检出三聚氰胺，其中三鹿奶粉含量最高。而对液态奶检查的结果，蒙牛、伊利、光明均有部分批次的液态奶检出三聚氰胺。但供应给残奥会及香港的奶制品不含三聚氰胺。

截至9月17日，各地报告临床诊断患儿6244例，其中1327名留院观察，158名发生过急性肾功能衰竭，3名死亡。到10月，留院患儿达万名以上。

质检总局公布的名单里没有雀巢，但在香港，有媒体委托检测中心，查出6款雀巢奶粉含三聚氰胺，遭香港超市停售。早在2005年5月，雀巢的一款婴幼儿奶粉即被查出碘超标（摄入过多会导致甲亢）。

三鹿毒奶粉事件引发了中国奶业大地震。中国乳制品销量急剧下滑。

事件涉及的婴儿数量以万计，有患儿的父母在悲痛之余想发起诉讼，向厂家和中国奶业协会索赔，但目前各地的法院均未受理。

一波未平，一波又起。就在政府开始审议《食品安全法草案》之际，10月25日，香港食物安全中心宣布：在香港某超市出售的大连韩伟养鸡公司生产的“佳之选”牌鲜鸡蛋中验出三聚氰胺超标，之后又检出湖北某企业生产的“问题鸡蛋”。接着在国内，辽宁、山西、湖北的四家企业生产的鸡蛋被检测出三聚氰胺超标。源头在于饲料。有报导称：在动物饲料中加三聚氰胺（作为假蛋白添加剂，即“蛋白精”），已成公开的“行业秘密”。在饲料中加三聚氰胺，五年前从水产养殖行业开始，后逐渐向畜禽养殖等行业蔓延。更令人吃惊的是，加入动物饲料中的三聚氰胺，基本来自于化工厂废渣。

我国的食品危机已持续多年，涉及面极广，受害者以中下层百姓为主。有人惊呼“吃什么都不安全”。此次大爆发之后，能否改观，有待观察。

◆ 迎中秋文艺队活动 ● 国庆辩论赛 ◆

9月7日，迎中秋节文艺队活动在河西举行，19名工友准备了歌曲、吉他、舞蹈、互动游戏。观众达80人。接着是关于文艺队发展方向的小组讨论。

国庆节的活动同样精彩。有激烈而富有意义的“劳动是否光荣”辩论赛；有湖滨月光下浪漫的即兴表演——吉他王子伴奏的把活动推向高潮。工友的逗趣让大家笑到流泪。结束时分，工友是多么恋恋不舍呀！



分组表演——“流水线作业”



吹汽球就像吹牛皮，要害是：别吹破啦~



观众真不少啊。当然，节目精彩嘛~



挥舞萤光棒，唱我们的歌~



多投入，多卖力！……瞧，我们的吉他王子！

演的是什么呀？原来是“工友的一天”~



辩论会——“劳动是否光荣？”……工友们，你们说呢



怎样前来服务部呢？

公交车 19、52、64、69、181、206、217、275 路到芳村站，沿芳村大道东走 50 米进明心路。

地铁 乘 2 号线到公园前站转乘 1 号线；乘 1 号线到芳村站下（B1、B2 出口），沿芳村大道往东走 300 米进明心路

