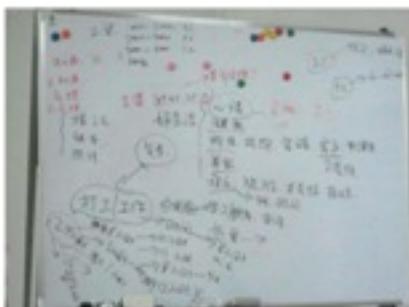


工友讨论会

全球化下的工人处境



谈谈我们的工作
生活, 休息, 娱乐
谈谈我们的重复和希望……

生活在全球化的世界上,
一边是繁荣,
一边是痛苦;
一边是财富,
一边是贫困。
工友们的未来在哪里? 让我们一起来看,
来说, 来听
……



八小时之歌
和五一劳动节的由来



未来会怎样?
听听工友的心声……

安康 通訊

安之康信息咨询服务有限公司
2010年9月·第37期·



★ 2010年8月·工友讨论会: 全球化下的工人处境 ·

服务目标

1. 提高工人及企业的职业健康和劳动保障的意识及认识
2. 提高工人(尤其是女工)解决工作上所遇到困难的能力
3. 培训朋辈教育及组织者以协助更多工人解决问题

内部资料

免费赠阅

欢迎投稿



公车 到芳村合兴苑站,从大厦后门入口进。附近尚有花蕾站,花蕾路口站,荣兴路站,接龙里站,花地湾站等公交站。

地铁 乘2号线到公园前站,转乘1号线到芳村站,由D出口出来后右拐,沿花地大道北向南走约800米。
或乘1号线到花地湾站C出口,沿花地大道北向北走约800米。





你可能没听说过甲醛，但一定知道实验室用来浸泡标本的福尔马林。福尔马林即甲醛溶液，含甲醛 40%、甲醇 8%~10%，用于杀菌和防腐。

今天的生活中，“甲醛”已无处不在：装修材料中有甲醛，新汽车里有甲醛，甚至海鲜产品用甲醛浸泡，白糖面粉中有甲醛，服装、床上用品、沙发坐垫等都可能出现甲醛超标。中国甲醛产量及消费量近年来年均增长 15% 以上，现为最大的生产国。

甲醛是一种具有强烈刺激性气味的无色气体，略重于空气，易溶于水，通常以水溶液形式出现。甲醛是重要的有机原料，主要用于人工合成黏结剂。福尔马林稀溶液（0.1~0.5%）农业上可用来浸种，给种子消毒。

甲醛对健康的危害

- a. 刺激作用：甲醛对皮肤和粘膜有强烈刺激作用。吸入高浓度甲醛可致急性中毒，出现呼吸道严重刺激和水肿、眼刺激（流涕、咳嗽）症状。慢性吸入可造成头痛、无力、失眠；
- b. 致敏作用：皮肤长期接触可引起过

敏性皮炎、色斑、坏死。吸入高浓度甲醛时可诱发支气管哮喘；

c. 致突变作用：对甲醛的致癌作用一直存有争议。2004 年 6 月，国际癌症研究协会（IARC）将之确定为一类致癌物（即对人类及动物均致癌），认为甲醛会引起鼻咽癌、鼻腔癌和鼻窦癌，并有证据（但尚不充分）证明甲醛可引发白血病。

d. 突出表现：头痛、头晕、乏力、恶心、呕吐、胸闷、眼痛、嗓子痛、胃纳差、心悸、失眠、体重减轻、记忆力减退及植物神经紊乱等；甲醛有遗传毒性，孕妇长期吸入可能导致胎儿畸形，甚至死亡，男子长期吸入可导致精子畸形、死亡等。

高浓度甲醛可毒害神经系统、免疫系统、肝脏等，但个体差异较大。少数人接触甲醛溶液后会发生皮肤瘙痒，重者引发皮炎、气管炎、哮喘等，但停止接触后，相关症状会很快消失。有慢性呼吸系统疾病、全身皮肤病及甲醛过敏者，不宜从事甲醛作业。

注意：即使甲醛浓度未超出国家标准（0.5mg/m³），假如工人缺乏劳动保护用品，久而久之仍会受到职业伤害。

据报导，有些地下米粉作坊在米粉中掺上福尔马林（40% 甲醛溶液）。老板称，这样做出来的米粉光滑、有硬度、手感好，放置一天一夜不变色。甲醛比食用防腐剂还便宜。至于消费者的健康和性命，当然被弃之不顾。

接触甲醛的行业

服务业中，家具商场服务人员最易受甲醛危害，自觉症状发生率最高。有人调查了 123 名服务员，发现眼部刺激症发生率为 62%，流泪 54%，咳嗽 50%，鼻炎、咽炎和结膜炎的患病率分别为 32%、22%、11.4%。新装修的、装潢考究且通风不良的宾馆及其它公共场所，甲醛浓度也偏高。

接触甲醛的职业人群更多的是木材加工和化工行业的工人、以甲醛为消毒剂的操作人员、医学院校解剖教研室的工作人员，以及染料、造纸、服装、医疗、皮革加工、树脂、塑料、橡胶生产及相关行业人员。其中木材加工行业工人的接触水平最高（0.7~19.2mg/m³），解剖教研室的工作人员次之（0.2~4.2mg/m³），化工行业则因工厂环境的不同而异。

木材加工业 中国 50% 以上的甲醛用于制造木材加工黏合剂。高密度板、低密度板、三合板、五合板等都含有甲醛。新出厂的家具往往散发着浓烈的甲醛气味。接触甲醛的工人主要临床表现为神经衰弱综合征和黏膜刺激损害。症状包括头昏、嗅觉减退、咽充血、慢性鼻炎、嗅觉敏感度降低、肺功能异常。加上噪声影响，工人神经行为功能的改变更加显著。

纺织业 甲醛在纺织工业中用于纤维生产和印染后整理，作为染色助剂，提高纺织品防皱、防缩、免烫和易去污等功能的整理剂。每年都

有纺织工人发生接触性皮炎的报告。

经抗皱整理的衣物会残留甲醛，并可在穿着过程中逐渐释放，溶于汗液或水中，接触皮肤而危害人体。其来源有：1、后期未去除、或处理不充分而残留的游离甲醛；2、在水溶液中发生水解，在运动、光照、摩擦等作用下，有些与纤维以共价键交联的羟基和甲醛因结合键断裂而重新分解的释放甲醛。汗液中甲醛浓度较高时，能引起皮肤炎、手指及脚趾疼痛。

目前，中国和其它许多国家都规定产家必须控制并减少衣物中的甲醛含量。问题不只出在“劣质服装”。2007 年上海市工商局抽检 40 多种高档国际品牌服装，发现有 42.4% 不合格，包括甲醛超标。因此，经防皱处理的服装，宜放在通风良好的地方，或晾晒几天，让甲醛自然挥发。相对来说，无需漂染的素色、无印花图案的服装甲醛含量较低。

装修工 装修引发的甲醛污染（尤其对儿童的危害）得到社会的高度重视，但装修工在长达数月或长年累月的装修工作中因缺乏劳动保护而受到甲醛、苯等有毒化学品的危害，受到的重视则不多。

菇农 在食用菌接种前，菇农用甲醛和高锰酸钾对接种箱进行消毒，可引起原发性接触性皮炎。反复接触则皮损加重。因此种菇时须注意防护，戴口罩和手套，如甲醛与皮肤、眼睛接触，应及时用清水冲洗。



◆ 小虫

实施急救时，必须：① 判断有无止血；② 确认伤病者有没有意识；③ 保持呼吸畅通。对于昏迷但仍有呼吸的伤病者来说，复原卧位可防止舌头后坠导致喉咙被堵塞，还可预防血液、呕吐物堵塞气管，是既安全又能保持呼吸畅通的姿势，适用于1岁以上儿童及成人（具体做法如右图）。

● 什么情况下可做

如果你判断出伤病者没有意识（即昏迷），但有呼吸、脉搏，而且脊椎没有伤口时，可以做复原卧位。

● 什么情况下不可做

如果（哪怕只是怀疑）伤病者受伤严重，或颈部、背部受伤时，不宜采用，因肢体转动可能会加重受伤。

- 如果可能，请别人协助你，翻身时托住伤病者的头部免受伤害。
- 翻转后，伤病者头部仍要保持稍稍后仰，以保持气道畅通。
- 根据实际情况调整伤病者面颊下的手的位置。
- 翻转后，调整伤病者上面的腿，臀部与膝盖保持直角。

➢ 调整伤病者下面一只手的位置，以免被身体压住，确保其掌心向上。

然后，拨打 120 电话叫救护车，每 10 分钟检查并记录 1 次呼吸和脉搏，直到救援人员到达。

1、让伤病者仰卧，双臂上举，手掌向上，作“投降”状，双腿伸直。掏出衣袋内所有易碎或大块的硬物。



2、跪在伤病者一侧，使其头部后仰，下颌稍稍上抬，以畅通气道。

3、拉住不靠你这边的大腿，使其弯起，成直角，并让脚平放于地面。



4、将伤病者不靠你这边的手臂横过其胸前，手背向上，贴住其面颊。

5、拉住伤病者这只手臂和他弯曲的那条腿向自己这边侧转，使其转向侧卧。



6、翻转时，用膝盖抵住伤病者，以防其翻转头。



（江中明 整理）

这是一位在物业公司从事清洁工作的女工，因工作勤奋、认真负责，受到业主的好评，物业公司升任她为班长。她曾在多家物业公司工作过，多次受到物业公司的表彰和奖励，荣誉证书就有好几本。就是这样一位诚实肯干、勤勤恳恳的人，因物业公司认为她的工资“太高”（上满月班才1200元），找个理由就把她开除了。她没有做错什么，却被公司无理解雇，她非常气愤，决心要讨回公道。她先到劳动部门申请仲裁，后又起诉到法院，要求公司赔偿。她到劳动部门申请仲裁时，物业公司管理人员就曾经威胁她，要找社会上的人打她。为此，她去了当地派出所报案。后来公司的这位人员又说他的朋友在劳动部门工作，她是告不赢的，但这位女工仍旧坚持不放弃。劳动部门仲裁的结果是：公司给她11000元补偿，她对判结果不服，因为她被物业公司开除，没有得到仲裁庭的确认，她现在已经起诉到人民法院。下面是一位工友与这位女工的对话。我们都称这位女工为大姐。

工友：你为什么想到要去劳动部门申请仲裁？

大姐：一想到公司这样对我，我就来气。我为公司辛辛苦苦干了那么多年，公司这样对我，我就是想不通。我不是为了要求公司赔偿我多少钱，我就是要出口气。公司把我们不当人看。想要我们了，就对我们好点。那些管理人员认为我们是搞卫生的，看不起我们，想把我们怎样就怎样，认为我们没有能力跟他们斗。我们这些人总是被人欺侮。我就要出口气。那个管理人员很凶，动不动就要打人，以前有几个清洁工，公司管理人员把她们的工资扣掉，这些工人都害怕他打人，不敢去要工资。我就要试试，跟他们较个高低。

工友：你是怎么了解到自己应有的劳动权益的？

大姐：我的妹夫发生了工伤，得到一些宣传劳动法和其他法律的好心人的帮助。我发生这个事情以后，告诉了妹夫。我妹夫就把我们叫去，听他们耐心讲解，这样我终于明白了劳动权益和相关法律知识。我就决心通过法律手段维护自己的权益。

工友：你了解了劳动法，发现你们公司哪些地方违法？

大姐：我到公司工作5年，公司没有与我签订书面劳动合同，没有给我办理社保，安排我长期加班（一年365天，没有一天休息），公司管理人员辱骂员工、甚至打人等等。

工友：你去劳动部门仲裁，提出那些要求？

大姐：要求公司支付长期加班的加班费、支付没有签订书面劳动合同双倍工资差额、支付非法解除劳动关系（被开除）赔偿金、支付高温津贴、带薪年假工资等。

工友：你去申请仲裁遇到哪些困难？

大姐：困难可多啦！开始我去找公司，说公司开除我，要求支付赔偿。公司的管理人员很凶，把我赶出去，说一分钱都不赔给我。我说我要去劳动部门告，他就威胁说：你敢，小心我叫人打断你的腿。我后来叫了我妹妹陪我去劳动部门反映情况。我在别人的帮助下写了仲裁申请书交上去，劳动部门把我和公司叫去调解。公司的那位管理人员很凶，在劳动局都还非常嚣张，动不动就说要打我们。我毫不示弱，面对面跟他吵。我想在劳动局他总不敢打人吧。经过两次调解，公司的管理人员终于软下来，说赔给我3000元，叫我别再闹了。我没接受。调解不成，就转到劳动仲裁委员会进行仲裁。

工友：你受到威胁时害不害怕？

大姐：是有些害怕。以前那位管理人员经常打人，公安部门都不管。听说他有什么人在公安部门。我怕他报复我，就另找了个地方租房子住，晚上很少出门，要办什么事就叫个人一起去。我这人个性很强，咽不下那口气。不管输赢，我就是要告他们，让他们知道我也不是好欺负的。

工友：你对仲裁结果怎么看？

大姐：仲裁结果判给了1000多元，我很高兴。公司的行为在法律上被认定是违法的，这是它应该付出的代价。公司开始的时候态度可坏啦！仲裁开庭那天，公司管理人员主动要求和解，给我5000元的补偿，了结这件事。我坚持没有答应。总之从法律上说，公司已经输了。

工友：仲裁支持了你部分要求，为什么你还要到法院起诉？

大姐：我提出的要求都法律明确规定的，仲裁只支持了其中一部分要求，我认为不公正。所以我到法院起诉，希望得到我应有的全部权益。

工友：通过这次维权，你有什么感受和想法？

大姐：我文化少，识字不多，遇到这样的问题，起先也不懂该怎么处理。通过学习劳动法规，我明白了自己应有的权益。不管公司千般阻拦，我一再坚持，终于有所得。我希望那些自己权益被侵犯的工友，也能拿起法律武器维护自身的权益。我的想法就是把我学到知识和经验与别人交流。让更多的劳动者学会保护自己。



辞工难，难辞工。工友们可能有千万种原因想要辞工，但现实中，辞工难又是令工友最头疼的事情之一。许多企业故意给辞工的工人制造种种障碍，迫得他们自离，放弃个把月的工资。而在当前，太多的工厂越来越难招到工人，对生产的影响不小，更不愿让员工顺顺当地辞工。对工厂来说，每天不停地招聘新员工费时又耗财。更不用说到了旺季赶货的月份，工友要辞工，在资方看来简直就是跟它们唱对台戏！因此，要顺利辞工，得讲究一点技巧。

辞工书——不需要写得多精辟，只要把自己去意已决的意思明确表达出来即可。

递交辞工书时，即使被当场拒绝，也要有泰山崩于前而面不改色的镇定。许多工友辞工不成，就是输在底气不足这点——厂方说个“不”字，工友立马像泄了气的皮球，垂头丧气回到岗位。工厂不让员工辞工的惯用伎俩之一，就是随便问你“为什么”，说不清楚什么都免谈。因此，在提交

辞工书之前，工友们很有必要打好腹稿，以应对工厂的刁难。

如果初战未捷，不必灰心——打官司可以有一审二审再审，辞工也可以一辞二辞再辞。愈挫愈勇的精神是不可缺的。

既然是再辞，当然要向更高层管理进军。很多工友会有这样的担心：连天天见面的老大这关都过不了，老大的顶头上司岂不更难搞定？！

其实，如果你尝试过，你会觉得老大不过是个拿着鸡毛当令箭的小人物，就他（她）那小样儿也整天对我们吆三喝四……

面对高管，切不可有矮人一截的谦卑想法，要相信人人生而平等。高管通常会用很公式化的口吻对你说“国有国法，家有家规”之类的大道理，工友们呢，不妨用以柔克刚的办法来拆招和进攻。可以先低姿态地表示自己其实是很希望留在厂里继续做（不管你是否真这样想），能多赚些钱之类朴实无华但无比实在的话；再加点“我也知道，厂里用人紧张”之类体恤（换位思考）的好话；最后，再据理搬出非辞工不可的说辞……

经过这番软磨硬泡，你和辞工离厂的日子就不远了！

假如通过上述的“正常渠道”你的辞工计划还是失利——换句话说：厂方明摆着刁难你，给你使绊子——那就要郑重考虑“法律武器”了。

注意：劳动者辞职，提前 30 天书面通知单位即可，不需得到单位的批准。如果在试用期内，则提前 3 日通知用人单位，可以解除劳动合同。离职时，若领取不到工资及离职手续，你收集证据后，可以向劳动行政部门投诉，也可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。（《劳动合同法》第 37 条）

首先，保留好在工厂工作的证据，如工卡、工资单等。

其次，建议你通过特快专递将辞工书寄到人事部门，在邮寄内容中写明是“辞职报告”，并妥善保存回执。30 天后，不管厂方是否批准，辞工在法律上已生效。

最后，请留意该厂的劳动用工制度是否存在违法之处，比如工厂的规章制度是否违反了法律法规，有没有缴纳社保，等等。如果没缴社保，依照劳动合同法，你可以随时辞职。如果资方没有签订劳动合同，还要赔偿你双倍工资！



《劳动合同法》相关条文

第 38 条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五) 因本法第 26 条第 1 款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

— 附第 26 条 —

第 26 条 下列劳动合同无效或者部分无效：

(一) 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

(二) 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；

(三) 违反法律、行政法规强制性规定的。



[车间流水线。左边：小牛、小马。右边：小羊、小虎。各自做干活的手势。四人一个接一个唱：

我们来自遥远的家乡……
我们怀着生活的梦想……
我们走在茫茫的城市……
歌声在天地之间翱翔……
机器轰隆声渐响，淹没歌声。]

老大：（大声叫）小马。小马！

小马：嗨！老大，你是在叫我吗？

老大：不叫你叫谁呀？老子叫得全车间都听到了，就你没听到。你小子胆子越来越大，竟敢把老子的话当耳边风，是不是不想混了？

小马：对不起，老大。最近我的耳朵不太好使，连平时要好的工友都不愿跟我说话了，说小声吧我听不到。一句话要重复两三遍才行，上班已经够辛苦的，下班说个话也这么费劲，觉得跟我说话累呀！说大声一点吧，我又误会他们对我有意见，在吼我。最后弄得大家都不愉快。我以前可不

是这样的。一定是机器噪声太大，把我的耳朵吵聋了。你向老板反映一下：给我们配个耳塞吧。

老大：不可能吧？别人都没事，就你有事？别以为你老大好骗……

小牛：哦，说起来，最近我的耳朵比以前也不那么好使了。很多工人都有这个现象……

老大：好啦好啦！这事我知道了。我会反映的。你们先好好干活吧！

哎！年纪轻轻怎么就这样了？现在去隔壁车间看一下，有没有人趁我不在偷懒的。想偷懒也不机灵点，被我逮到还好，臭骂一顿，吓唬吓唬他们，顶多扣几十块钱。我也是替人打工，知道这钱来之不易，有时睁只眼闭只眼。要被老板逮到，可不一样啦！连我一起臭骂了不说，扣钱是绝不手软，没商量！喂！小虎，你在干嘛呢？不好好地刷你的胶水，抓什么痒？抓痒能抓出钱来吗？

小虎：老大，我也不想抓呀，实在是痒得受不了啦！你不知道痒起来多难受，轻点抓呢，不痛快。用

力抓，就把皮抓烂了。现在我是全身的疤，体无完肤啊。你看，这大热天的，我都穿长衣长裤，不敢让别人看见。就连女朋友的手我也不敢牵了，怕传染给她。

老大：别跟你老大耍滑头！人家都好好的，就你一个人这痒那痒！

小羊：嘿，老大，还真不是小虎一个人痒，我们组好几个人都这样，小虎最严重。我们怀疑胶水有问题。老大，这胶水到底是什么做的？你得查一下。另外，你应该向老板反映反映，给我们发好一点的防毒手套，行不行？

老大：唉！我会去讲一讲的，你们干活吧。咦！怪事。最近是出鬼了么？看来真要跟老板说一说，出了问题我可担当不起。（叩门咚咚）老板，工人们最近有些意见，他们说要改善车间环境，给他们配戴防护用品哦。你看……

老板：工人说要，你就给？那养着你干什么？你以为不花钱呐，你有钱自己给他们买啊。这点小事也摆不平，你工作太闲了是不是？

老大：老板，对不起，打扰了，我知道怎么做了（转身退后）……下班了，吃午饭了。哟！你们都在。我刚跟老板说了。老板不理，我也没办法，希望你们理解。

小马：啊？！……这不怪你。看来我们得自己想办法了。

小牛：我听说在深圳打工的弟弟说，他们厂拖欠工资，工人告到劳动

局，解决了。我们也试试吧？

小羊：你这么说我想起，我妹的厂为一家品牌公司生产，有次厂里一个工人得工伤，老板不给治，也不想赔，后来工人向品牌公司告状，听说也有用。

小虎：真的吗？我们厂不也是给一家品牌公司供货的吗？那就试试看。还有工会，别的政府部门，都去投诉一下，再联系记者爆料。我们分头打电话吧……

（四人分开，各拿手机拨号：“喂，请问是劳动局 / 品牌公司 / × × 报社 / 工会吗？”）

合：我是某某厂员工。我们厂车间噪声太大，胶水有毒，有工人听力下降，还有工人皮肤严重发痒。我们跟老板反映，老板不理，麻烦你们来厂里看一下吧！

小牛：劳动局的人回话说，这事他会跟老板谈一谈的。

小马：品牌公司说它会派人来看看。

小羊：工会说它会联系老板。

小虎：记者让我留下联系方式。不过他说这种事太多，到处都一样，得有新闻价值才行……

※ ※ ※

品牌：王老板，你厂里的员工投诉说车间环境很差。这是怎么回事？

老板：这不是无中生有，破坏我们之间的合作和友谊吗？我跟您说，事情是这样的，前阵子有个工人上班偷懒玩手机，被我发现，罚

了他几块钱，现在找碴来陷害我。您可千万别上当啊！

品牌：原来是这样！没事就好。再见。工会：王老板，员工向我反映你没给他们发防护用品，是真的吗？

老板：别听他们瞎说！王某一向重视生产安全。这么个大厂，整天出这事那事，人不早走光了？……哦差点忘了，前天出差时给你带了点小礼物，还没来得及告诉你呢。等下派人给你送过去。

工会：哈，老板，你太客气了。

媒体：王老板，你们厂有人反映说车间机器太吵，胶水有毒，工人没有劳动保护，有这事吗？

老板：哪有！我厂向来奉公守法，对员工关爱有加，是有名的实行人性化管理的企业。你们也知道现在竞争厉害，有些公司一心要搞垮我，假借工人来破坏我厂声誉。您可别凑这个热闹啊……

媒体：那方便我们过来看一下吗？

老板：不用特地麻烦。如果你们真想来的话，十分欢迎！我会叫公关部安排安排。

媒体：好的，再见。

劳动局：王老板……

老板：哟，是老李呀！好久没一起吃饭了，啥时候有空去泡个温泉？

劳动局：你们厂有员工打电话来……

老板：嗨！老李，这事我清楚，会搞定的。老哥做事你放心，我不会让他们再去麻烦你。

劳动局：那就好。近来我们局的会多。

泡温泉的事，过两周再说吧。

※ ※ ※

小马：一个星期过去啦。等了这么久，哪边都没动静。厂里跟啥事都没发生过似的，这不是拿我们小命不当回事吗？老子不干活了！

小虎：我也不想这样干下去了。要么，我去跟我那边的工友说，你也去跟你们那边的工友说说。明天大家都不上班。看他怎么办，是我们沉得住气，还是他沉得住气！

小马：好。就这么说定了。大伙们都已经满肚子牢骚，议论纷纷啦！



※ ※ ※

老大：老板，大事不好！车间空荡荡，今天没有一个工人来上班。他们都跑到车间外面，还喊什么“小气老板，还我健康”……

老板：你慌慌张张干什么？一看就知道不是当老板的料！（开窗外望）不就是防护用品嘛。马上去买就是啦。发什么愣？还不快去！回头开一个部门会议，看看车间环境问题怎么解决……

合唱：我们来自四面和八方，谁在乎我们心中的愿望？兄弟姐妹今天手拉手，团结是我们的力量……



“轰隆隆、轰隆隆……”，当列车驶进北京西站，我的心里充满着期待与欢喜。窗外闪过的一幅幅画面告诉我，北京就在眼前啦。

北京的空气，对我这个初来乍到的人来说，感觉特别清新！坐了二小时的公交车后，终于我们来到了这次的目的——北京皮村。

在活动中心，我看到打工者博物馆、小剧场、义卖场、电影院，这些都是我不曾想到的，真是一个巨大的惊喜！随着越来越多的团体的到来，这个地方开始变得窄小、拥挤，也变得热闹起来……

艺术节为期3天，从9月11日正式开始。不同地区的同胞聚集在一起交谈、会演。从他们脸上看不到疲惫和烦恼，看到的都是一张张快乐微笑的脸，即使回去以后仍然要承担生活的担子，还要去面对那简单又复杂的工作，可至少他们现在是开心的。当然，我也是。很开心在这里遇到他们，很高兴能够参加这次艺术节。

在这短暂又幸福的三天里，我们暂时放下肩上的担子，放下打工的无奈与辛酸，在这属于我们的舞台上尽

情释放自己，自由地展现自己。他们的表演让我感觉特别放松，好像看到久违的老朋友，这种感觉很奇妙。

艺术节的许多节目让我感动。各团体的话剧都是那么真实，很能反映我们的生活，值得回味。最打动我的是同心实验小学可爱的小朋友们表演的话剧，但给我的震撼最大，它触到了我心中最柔软的地方，让我想到了我的童年，我的朋友……

总之，我的震撼挺大的：相似的群体，相似的工作，相似的……不管是一起聊天、吃饭，还是闲逛，都是开心事。我也因此更好地认识了自己，提升了自己，更加自信，同时更相信群体的力量、团结的力量。我深深意识到打工者是一个具有创造力与多种能力的群体！我还认识了许多新朋友，深圳的汪中兴、小燕、孟君，重庆的国立，厦门的金粉……

来到北京，就一定要出去转转。13日那天，我和新认识的几个朋友一起去爬长城，站在长城上眺望的感觉可真不错，就是太热了点……呵呵，不过值得。我们还到了天安门、故宫，因为时间紧，没能进去正宫，到了午门就回头了。接着去闻名遐迩的王府井小吃街。一天的旅行很快结束，快乐，但有些疲惫。晚上，在农家乐小院，艺术节悄悄落下了帷幕。

“轰隆隆、轰隆隆……”火车开动了，我们踏上归途，虽然有些惆怅，但也有美好的回忆，有一些期待。虽不能满载而归，但总算尽兴而归。



第三届新工人文化艺术节在北京举行，从小生活在南方的我对北方陌生又好奇。这次有机会以安康义工的身份来到北京，心情真是很兴奋。初到北京，第一个感受正如工人歌曲《北京北京》描述那样，“北京好大好大，北京好热好热”，虽然已入初秋，晨昏时也有点凉意。

我们一行5人赴京，是负有重大任务的，就是要表演一个节目。其实我们准备的话剧在之前南方汇演时已经亮相过，在吸取了其他团体的意见之后，我们对剧本做了调整，丰富了不少内容。团队是临时组建的，大家对剧本也不太熟悉，但我们抓紧时间讨论剧本、分配角色，赶在正式表演前预演一次。我们发现效果不够好，很多东西需要修改，于是争取时间排练又排练，正式表演时我们倾尽全力，可以说是效果最好的一次。

这次团队合作给了我深深的感受。团队中大家性格各异，每个人都有自己的想法。在讨论剧本时，我们

会有意见分歧；排练时，我们会忘词；休息的时候，我们会埋怨自己做得不够好。但是我们有共同的目标——顺利地、熟练地演出我们的话剧。在不断准备的过程中，我们团队的凝聚力慢慢地提升了。合作是愉快的，最后的演出，我认为也是成功的。

在艺术节的3天时间里，我观看了多种多样的演出：歌唱、话剧、音乐剧、诗歌、相声等等。在蒙古包式的新工人剧场中，有专业的舞台和灯光，有热情的观众，给我的震撼非常大。我能够强烈地感受到所有在场者的凝聚力，很好地理解表演者想要表达的内容。这种团结的精神我以前从未感受过。我相信工人团体是强大的，这种精神也是强大的。

与各团体的交流是这次旅程中收获最大的部分。在这里，聚集了全国各地劳工团体，有老相识，也有新面孔。我从他们那里了解到各自的工作重点和工作方法，跟大家就一些社会现象及团体的发展进行探讨，也令我受益匪浅。

能够参加一年一届的工人文化艺术节，我感到很荣幸，在这里我能够完全放松并投入观看各个表演，感受到那股强大的凝聚力。我期待下一届的新工人文化艺术节能够带来更多震撼、更多欢乐。

坏消息

· 小刘 ·



轰隆隆的机器声
长长的流水线
压抑着每个人的神经
紧张的工作
不能有丝毫马虎
稍不留神
坏消息就会降临——

尘肺，矽肺
苯中毒，汞中毒
噪声聋，伤残……
辛勤劳作这么多年
多少人背着一身病痛还乡！

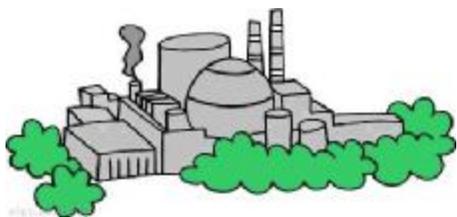
例行的体检
却克扣了我们的薪水
没有劳保的工厂
难以躲避
处处袭来的伤害

吞咽着苦与累
在资本家的霸气下
谁来张口
喊一声：
我们的生命
我们的健康——不容践踏！

一排排简陋的民房
改成一家家阴暗的厂房
一张张招工启事
贴的满街都是
一楼是车间
二楼是宿舍

没有通风设备
没有防火器材
没有营业执照
没有法人代表
典型的黑厂

牟取暴利的老板
我们的人权在哪里？……
我可不愿拿生命
换取每月那微薄的工钱！



时光如流水，一去不回头。屈指一数，我在广东竟漂泊整整八年！这八年，说长也长，说短也短。打工的生活很艰苦，但对我而言是也人生中宝贵的财富。

回想起当时从家里出来才十七岁，性格内向的我，打工的第一站就是——鞋厂。一进厂，我很快体会那句古话“在家千日好，出门一日难”。在家虽然伙食不好，但是最起码还有油，而厂里的饭菜根本看不到油。吃饭、打热水都要排好长的队，而且很多人插队。

上班的环境也很差，由于通风不好，一进车间就闻到熏人的气味，汗水、胶水和皮料的味混合着。此外还有一种“火药味”，因为厂里搞的是计件工资，员工之间为了拿单价高的货，时常发生“内战”。这种抢货之战甚至会发生发生在好朋友之间。这不能不教人感慨——“人生何处不江湖”！我在这间厂里与世无争地做了四年，常常想到我贫穷的家。也是在

这里，我认识了一生中最好的朋友。

我的打工第二站——玩具厂。本以为玩具厂的情况会比鞋厂好些，可当我第一天走进那粉尘飞扬的车间，一阵阵的热浪袭来，当时又是夏天，车间的电动缝纫马达发热，真的是酷热难忍。这次的跳槽简直就是从一口“废水锅”跳进了另一口“榨油锅”。想到自己没文化、没技术，唉！既来之则安之吧。在这间厂，我做了一年。

我打工的第三站——电子厂。车间装有空调，管理方式相对前两间厂要稍微人性化些。在这里上班时也没以前长，厂里有一间阅览室，喜爱阅读的我经常抽时间来看书，在书中我开阔了视野，增长了知识，明白了更多道理。慢慢地，我的性格也变开朗了。

虽然我现在还是个普通的员工，但是我相信我会用我的智慧和勤劳的双手改变自己的命运，相信明天会更好。



1999年过后我从家里来广东打工，先到了深圳。我有几个同学在深圳富士康，还当了什么线长，工资两千多元，挺让人羡慕。同学请我吃了饭，但他们无权介绍别人进厂，帮我找到职介所，要400元介绍费。我看到好多人交钱领了一张表。第二天或第三天，人数满了，由职介所那个人带去富士康培训工厂面试。我心里有些担心：假如面试没过关，那钱岂不是白交了吗？400块钱对于刚从家里出来的我，可不是个小数目！于是，我没交钱也没去面试。

我去找另一个同学。他在××模具厂，是干部，工资也有一两千元。恰好该厂招工，报了名之后就面试。记得当时只招20多人，报名的有一百多人。刚开始面试时，排满了几条队。后来，排在后面的人担心招满了轮不到自己，就一个劲往前挤，队伍就乱了。最后工厂保安站在门口，看谁顺眼就点谁进去。我被点到，面试居然通过了，问一些以前在哪做过，为什么要出来打工，对这个厂有什么看法之类的问题。

进厂时，是下午两点。所有新员

工在那里站到工厂下班。第二天开始了为期一周的军训，跑呀，跳啊，蹲啊，跟其他员工上班一样，一天8.5小时。晚上由车间的干部轮流上课，学习厂规、模具的构造和加工制作方法等内容，一直要到九点才完事。再发两张表给大家填，一张写下当天训练和学习的想法心得，一张要列出学到了哪些东西，懂得了多少，写完后才可去冲凉。睡觉时差不多已是晚上11点。经过七天的学习，第八天就考试，先考理论，再考体能。好多人理论考试不及格，填的答案五花八门，笑话很多。那个台干，气得很厉害，就罚做俯卧撑100个。

进车间后，试用期两个月，一天五块钱的工资；第三个月转为正式员工，分丙级、乙级和甲级。我转的是乙级，一天是九块三毛钱，加班每小时两块八毛，还有一些补贴和效率奖金什么的。那时加班很多，一个月能拿下八百块钱。这样一干就是八年，工资也在不断增加。2007年以后，工厂效益越来越差，工资也很少再加了。订单、工人越来越少，厂里还时不时地裁人，起先不给补偿，被裁的员工去找劳动局，后来才拿到一些补偿。最气人的是，一到货少时就轮流放假，刚开始还不给工资。进入2008年以后，我觉得这样下去也没什么意思了，正好另外一家厂招师傅，我看工资还行，2008年7月份我就跳到了现在这家厂。

这是一家小厂，只有十多个员

工，做一些维修和内销的单，老板很少来。事情靠员工自觉做。员工之间有时会发生一些小小的矛盾和争吵。

回顾10年的打工生涯，酸甜苦辣真是一言难尽。有时也会想：打工，打工，就这么一直打下去吗？何时才是个头啊！虽然自己学到了一点点的



五月有两个节日
都很伟大——劳动节、母亲节

母亲！多么伟大的名字
您从来只有付出
没有索取
儿子从您那里得到的爱
一辈子也还不清呀
五月的天空，细雨霏霏
弥漫着烟草急促的气息
与浓浓思乡的情结

母亲，您善良，任劳任怨
含辛茹苦地养大儿女
又接着照看孙子
您羸弱的肩膀
扛着两代人的希望
儿子、孙子，是您唯一的寄托
母亲，您的理解与支持
让漂泊在外的游子
深感愧疚

技术，也攒了一点钱，但总感觉社会发展太快，靠自己得到的这一点点东西，什么事都做不了。现在不是都倡导有车有房吗？自己打工10年的积蓄，或许可以买一辆车，但有什么时候可以买上房子呢？这样算算，哎！打工打工，一场空啊！

母爱如山，如海……

多少次外出打工
您不肯送我
可在渐走渐远的村口
却依稀看见您默默地
站在哪里
好似一尊雕像
此事，游子眼前一片模糊
而您只变为一点黑影

母亲，您在家乡还好吗
儿子今年一定回家
一定不让您再失望
没有车票，我走回去

母亲啊！您的双眼
就像海上的航灯
是我永远的希望

母亲，今天是您的节日
你可记得歇息一下？
多想化为一只小鸟
飞越万水千山
在您身边 为您捶捶背 揉揉肩
哪怕为您扫一扫屋子里的地
扫掉您一切的牵挂与汗水

书呆子找工作

在某公司经理室，温先生扶了扶眼镜问：“能否在贵公司谋份差事？”

“哦，你想找工作？行啊，过十年再来吧！”

“十年后的上午还是下午？”

吸尘器

推销员坚持要向一位家庭主妇示范他的真空吸尘器，还未等主妇回答，他已把烟蒂、火柴梗、纸屑等污物撒在这家客厅的地毯上了。他信心十足说：“凡吸尘器吸不净的东西，我立刻把它吞下去。”

主妇听罢立即向厨房走去。

“您要到哪里去？”推销员问。

“去拿勺子，”她答道：“今天我们这儿停电。”

指头算帐

某人问求职者：“你会用指头算帐吗？”

求职者说：“会。”

此人问：“两袋小麦怎么伸指头表示？”

求职者就伸出小拇指和无名指。

此人又问：“两袋大麦呢？”

求职者伸出大拇指和食指，接着又伸出中指。此人问他：“你为什么伸出中指？”

求职者说：“为的是不让小麦和大麦掺在一起。”

做他人做不到的事

人事主管：“你能做别人做不到的事吗？”

求职者：“当然能。比如，我能认出自己写的字。”

乘客与司机

乘客：“司机，你没发觉路上的泥水都溅在前面的玻璃上了吗？”

司机：“很抱歉，我看不大清楚。

我一早忙得把眼镜忘在家里了。”

“比我早一站下”

乘客：“请问，这辆公共汽车有经过芳村站吗？”

热心人：“有的。我正好要在芳村的下一站花地站下车。你只要注意看我下车，然后比我早一个站下车就行了。”

谅解

胡先生领工资时，发现自己的工资袋里少了一块钱。他勃然大怒地前往财务部，责问会计。

会计问他：“上个月我多给了你一块钱，你恼火了吗？”

胡先生答：“偶然犯一次错误，我是可以谅解的，但我不能原谅第二次错误！”

台湾文哥职场打油诗

职场是块黑暗地，够黑够黑真够黑！
没有所谓的公平，没有所谓错或对，
没有真正好同事，没有心地好老板。

如果你是小平民，做到流血又流汗，
老板还是嫌不停，怎么做都看不惯！
早早上班好紧张，晚晚下班过劳死。

如果你会拍马屁，如果你会做表面，
整天翘脚吹冷气，老板会说你很棒。

如果你是他亲戚，则可领张免死牌，
做错事情免担当，做错事情免扣钱。

晚晚上班免紧张，早早下班免烦恼，
薪水领得特别多，事情做的特别少。

为何为何为何呢，平平一样都是人，
怎么待遇差真多，为何这般大小眼？

老板老板老板娘，你们到底有无眼？
上班只为五斗米，何苦这般猛剥削，
好康都是你在赚，坏的都是我来担。

什么事都扣扣扣，你的荷包满满满，
我的薪水薄薄薄，我的生活难难难。

有谁了解小平民，心酸苦楚肚里吞，
收起怨忿的心情，明天继续去上班。

(资料来源：网络流传)

“民工荒”的由来

南方日报登载了一位名叫“安子”的女大老板的事迹，文中写道：

“激励女王”安子已经成为深圳人心目中“白手打天下”的传奇女性，如今她不仅是一位拥有4个公司、上万名员工的老板，还曾在电台主持节目，写了多本励志书籍，四处演讲，被打工同胞呼为“激励女王”。

本人读而有感——

传闻安子姐大老板手下的上万名员工读了安子姐的励志书，深受感动和启发，先后有9999名员工凿壁偷光，悬梁刺股，终于奋斗成功，做了安子姐第二、第三、第……一万，手下分别有数百至数万员工不等。

后来，安子大老板手下这9999名“成功”了的员工，又各自写作《打工男儿》之类的励志大作，培养出更多的安子姐第10001、第10002、第……1000000000。因为到处是成功人士，个个开办了一间到N间公司、工厂、商店……手下都养着一堆员工整天没事干来读他们的励志书，结果无人到流水线或办公室上班，造成了巨大的民工荒……





近期资讯 劳动安全

◎ 本刊整理

■ 最高法院：员工追索加班费需自行举证

(资料来源：新京报 2010年9月15日)

鉴于近年来劳动争议案件大幅攀升，最高法院于14日发布《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》。第9条为：“劳动者主张加班费的，应当就加班事实的存在承担举证责任。但劳动者有证据证明用人单位掌握加班事实存在的证据，用人单位不提供的，由用人单位承担不利后果。”发言人称，一般劳动者举证困难，该法条意在督促用人单位拿出证据；同

时，法条没有倾向劳动者，劳动者无法刻意刁难用人单位，必须能够证明用人单位掌握加班事实存在的证据。

有人质疑：问题在于以劳动者的弱势地位难以取得证据；想索取加班费，可能要丢掉工作；除非决定离职，劳动者甚至不敢和老板对簿公堂；用人单位当然掌握着劳动者的加班证据，并有义务提供，根本不必劳动者来举证；而假如用人单位考勤表造假，劳动者将极为不利。

■ 大连停工潮 7万人参与波及 73家企业 以工资涨 34.5%告终

(资料来源：财新网 2010年9月19日)

9月18日“中国集体劳动争议状况及企业劳动关系的影响研讨会”召开。大连开发区总工会主席苗丰仁介绍：自1984年开发区建区以来爆发了三次罢工潮。1994年近6000名工人因工资问题罢工。2005年18家外商企业工人罢工，最后工资平均上调100元。今年5月底至8月底，73

家企业再次爆发罢工潮(其中48家为日企)。罢工规模较大，持续时间长，但形式温和。新生代工人对社会公平更为敏感，有较强的权利意识，又受南海本田罢工、富士康连跳事件影响，利用手机和网络互通信息，最终酿成罢工潮。经谈判后，工人工资平均上涨300元，平均增幅为34.5%。

■ 深圳雄韬电池厂十多名工人铅中毒

(资料来源：南方都市报 2010年9月19日)

雄韬电源是全球最大的蓄电池产家之一，也是中国最大的铅酸电池出口企业。2300多名工人多数在日常工作中接触铅。分板车间工人每天抛光打磨铅板，含铅粉尘充满车间。企业每年组织工人体检并公布结果，但2008年没有公布。工人呼吁停工，迫使资方公布，原来该车间几乎所有工人都血铅超标。公司称体检仪器可能出了问题，需复查，复查结果所有超标者全部正常了。

2009年，体检结果又不公开。接着几名工人被安排到湖北荆州市疾控中心职防所进行排铅治疗。2010年7月，该车间5名工人自费到省职防院体检，结果为铅中毒。此后，有五六十名工人自费体检，90%以上血

铅都有问题。工人要求资方负责。资方将分板车间15名工人安排到市职防院排铅，另一些工人安排到湖北荆州。约40天后，深圳市职防院通知7名工人血尿铅检查正常出院，但有工人仍旧双腿无力，连大便都不能直起身，甚至曾突然昏迷。他们不相信身体已恢复正常，为此与公司代表起冲突。公司代表表示不再提供下周的生活费用，并且在驾车离去时，撞倒了两个讨说法的工人。

资方声称，公司一直很重视职业病防护及涉铅工人的伙食营养，工人铅超标可能缘于违规操作，比如上班不戴口罩等；一些工人不愿出院，是因为他们很“享受”现在住院的条件，想“赖”在医院。

■ 深圳朗能电池厂女工怀孕 85 天胎死 30 天 疑化学品污染所致

(资料来源：深圳新闻网 2010年9月8日)

深圳朗能电池厂怀孕85天的装配车间女工陈丽敏于8月5日医检发现胎儿已死亡30天左右。她怀疑与工厂环境有关，车间空气质量差，散发着刺鼻的味道，长期工作身体会感到不适，薄薄的口罩根本不管用，每天下班后鼻孔里都是黑黑的污垢。一旦原料弄到身上还会发痒乃至过敏。

记者在车间发现，多名员工在窗户紧闭、没戴口罩的情况下将电解液注入电池。据员工说先前已有4例了。

2009年6月，该公司就有数十名员工中毒，视力急降，被诊断为角膜炎，多数人手指皮肤溃烂，甚至指甲脱落。工人指责工厂没有防护措施导致中毒，罢工一周要求赔偿。资方则声称公司不景气，工人工资下降，借机闹事。经有关部门检查，公司涉嫌瞒报锂离子电解液、丙酮及石墨等职业危害因素，注液间完全封闭，几乎无通风设施，氢氧化锂等指标都超标，因而被查封整改。

★ ★ ★ 本期目录 ★ ★ ★

职业健康	无处不在的甲醛.....林芬	1
	突发事件处理之三:如何帮助昏迷的病人.....小虫	3
	我就要跟他们较个高低.....江中明 整理	4
劳工知识	辞工经.....索呐	6
艺术节	[短剧] 团结就是力量.....小容	8
	记北京新工人艺术节.....江南	11
	唱自己的歌——第三届新工人文化艺术节有感.....悠悠	12
工友园地	[诗] 坏消息.....小刘	13
	[诗] 黑厂.....阿辉	13
	打工:十年三站.....幸运草	14
	打工打工,一场空.....军海	15
	[诗] 母亲的节日.....清凉风	16
幽默·民谣	职场打油诗·“民工荒”的由来,等.....本刊收集	17
	劳动安全近期资讯	19
影像发声	工友摄影作品选.....封三	
安康活动	工友讨论:全球化下的工人处境.....封底	

☆ 安康服务部 ☆

电话: (020) 8157 4255 (下午 1:30—晚上 9:30)

地址: 广州市 荔湾区 花地大道北 192 号 303 室

邮编: 510370

电邮: ohrc@163.com

网站: <http://ohrc.net.cn>

欢迎加入**安康** 成为我们的**义工**



<<< 我们的衣服——工农 >>>



~宿舍一角~



▲ 聚精会神装机箱



<<< 生日快乐哦 >>> △



<<< 线板.....乱乎? 乱中有序 >>>



>>> 工友的游乐场地如今要建高楼 >>>