

5月1日，快车工友越秀游。虽然下着雨，大家的兴致可不减。下午老天爷开恩放晴，雨后的空气真清爽啊！成语寓言团队游戏中（收集成语然后模拟表演），大伙们的创新可真不少！此外，还分享了辛亥革命时期的工人故事以及五一劳动节的掌故……

★五一劳动节

工友越秀游



只要功夫深，铁棒磨成针

可这棒子也太粗了吧？——

坐井观天的心得



——外面的天还真比井底精彩得多呀！

与君歌一曲，
先君为君倾耳听……



我们的奖品……悠着多得，嘿嘿

· 第41期 · 2011年5月
· 安之康信息咨询服务有限公司



★工友五一越秀游



怎样前来安之康呢？

公车 到芳村荣兴路站，附近尚有花地湾站等公交站。

地铁 乘2号线到公园前站，转乘1号线到芳村站，由D及A出口之间的地下商业步行街靠右直走，于15号出口出来，过马路即至。



安康通讯

内部资料
免费赠阅
欢迎投稿

服务目标

1. 提高工人及企业的职业健康和劳动保障的意识及认识
2. 提高工人（尤其是女工）解决工作上所遇到困难的能力
3. 培训朋辈教育及组织者以协助更多工人解决问题

紫外线辐射

- 用途
- 危害
- 防护

本刊整理



紫外线 (ultraviolet, 简称 UV) 是电磁波谱中波长 0.01~0.38 微米辐射的总称。紫外线按波长分为 3 种(又称长波、中波、短波):

- A 紫外线:** 波长 0.32~0.38 微米之间; 可促进人体维生素 D 合成, 从而促进钙的吸收和利用。缺乏 A 紫外线照射者易患红斑病和白内障, 过量照射则会抑制免疫系统功能。
- B 紫外线:** 波长 0.28~0.32 微米之间; 可使皮肤变红和短期内降低维生素 D 的生成, 长期接受可导致皮肤癌、白内障及抑制免疫系统功能。
- C 紫外线:** 波长 0.01~0.28 微米之间; 几乎都被臭氧层吸收, 影响不大。

阳光中约有 5% 的紫外线, 绝大部分在通过大气层 (尤其是臭氧层) 时被吸收。一定强度的紫外线可破坏细胞 DNA, 使之丧失再生能力, 因此可用来杀菌消毒。如果没有太阳光中紫外线的照射, 那么, 像流行性感、支气管炎、扁桃腺炎等经过空气传染的疾病将会多得多。皮肤适当晒

晒太阳, 或在阳光下曝晒用具、衣物, 都有好处。但紫外线照射过多或过少都有害健康。长期晒不到阳光易患佝偻病, 过度照射则危害皮肤和眼睛, 加速皮肤老化或灼伤, 重者导致皮肤癌。女性皮肤比男性薄, 更易受紫外线损伤, 产生黑色素。由于空气污染, 某些地区上空出现臭氧层空洞, 就会面临严重的紫外线辐射威胁。儿童时期过多暴露于紫外线, 对成年后的皮肤癌及白内障发病可能有影响作用。

现在许多城市每天都发布紫外线指数预报。假如紫外线较强, 上午 10 时至下午 4 时最好不要暴露在阳光下, 外出者要戴太阳镜, 穿浅色长裤、白色长袖衬衫, 涂抹防晒油等。如果紫外线指数达到“极强”, 应尽量不外出, 免受辐射伤害。

紫外线的用途

紫外线因有杀菌消毒作用而被广泛应用于水处理系统中, 包括污水、饮用水、泳池、食品和饮料业、制药业、化妆品业、保健品业、制造业、电子等领域。此外还可用于消除臭氧、降低总有机碳 (分解有机物得到高纯度的水)、液体糖消毒、表面和空气消毒、冷却塔消毒、降解残氯 (水处理和供水系统都采用加氯消毒。对水中残余氯气, 可以用活性炭、化学处理, 或紫外线来消除) 等等。

饮料和牛奶如果通过煮沸来消毒, 既麻烦又不经济, 或有破坏作用。用特制的紫外线灯则能够很快杀死

其中的细菌。又如医院手术室在严格消毒后, 再用紫外线给空气杀菌, 可大大减少手术后刀口感染的可能。

紫外线还可以用来检查蛋类和许多食品的新鲜程度。当天的新蛋用紫外线照射, 可发出深红色荧光; 存放约两周的蛋, 荧光则减弱为紫色。

紫外线的危害及防护

1200℃ 以上的热辐射中可出现紫外线, 比如冶炼炉、电焊。电焊工如果忽视保护, 可因电弧光照射引起职业病——电光性眼炎 (急性角膜炎)。一般在受照后 6~8 小时发病, 最短 30 分钟, 最长 24 小时, 常在夜间或清晨发病。轻者双眼异物感和轻度不适, 重症者眼部灼痛或刺痛, 伴有高度畏光、流泪及视力减退, 眼睑痉挛、结膜充血、水肿、有粘液样分泌物, 角膜上有点状脱落。可使用潘妥卡因、地卡因等眼药水止痛, 也可用人奶、牛奶滴眼。患者在急性期应卧床闭目休息, 或遮盖眼罩, 以减少光线对眼的刺激。若及时处理, 一般在 1~2 日即可痊愈。

防护措施有——

- ⊗ 采用自动或半自动焊接;
- ⊗ 增大与辐射源的距离;
- ⊗ 电焊工及其助手必须配戴专用的防护面罩或眼镜及适宜的防护手套, 不得有裸露的皮肤;
- ⊗ 焊接操作时应使用移动屏幕围住作业区, 以免危及其他工种人员;
- ⊗ 严格遵守操作规程。

电光性眼炎还常见于气焊、氧焰切割、电弧炼钢, 以及使用弧光、水银灯、紫外灯的作业。

雪地作业和航空航海作业人员受大量太阳光中紫外线照射, 可有类似损伤, 称为太阳光眼炎或雪盲症。

紫外线与煤焦油、沥青、石蜡等同时作用于皮肤时, 可引起光感性皮炎, 伴有头痛、恶心、体温升高等症状。

在许多夜间开工的场所, 用镝灯照明相当普遍, 如使用不当, 产生的紫外线可能危及劳动者的眼睛。

市场上销售的紫外线消毒灯波长大多较短, 携带能量较大, 如无防护措施, 直接照射 15 分钟后会使眼角膜损伤, 导致电光性眼炎。

许多车间、仓库、办公室、教室以至家庭都安装了紫外线消毒灯。但对紫外线灯的生产、销售及使用的监管, 包括安装及开关设置的要求, 尚无法规条例明确约束。有一些病例源于误把紫外线灯当作日光灯打开, 或是没有关掉紫外线灯就进入室内工作而导致灼伤。个别工人不知道紫外线有杀伤力, 竟把它当作照明灯使用。





每年的4月28日，是纪念工伤工人的日子。港台最早译为“国际工殇日”（英文全称是 International Commemoration Day For Dead And Injured Workers，简称 ICD，即“纪念伤亡工人的国际纪念日”。还有称为 International Workers Memorial Day（国际工人哀悼日）。后来又有了官式名称“世界安全生产与健康日”。不过，官方的中译名也未统一。

背景

据国际劳工组织估计，每年全世界由于不安全、不健康或不可持续的工作和工作场导致200多万名工人死亡（每天约6000名）、120多万名工人受伤，并且仍呈上升趋势。全世界每年大约发生2.7亿起非致命性工作事故（每起事故至少导致工人3天离岗）。这些工作事故和职业病造成的经济损失约相当于全球GDP的4%。一些特殊群体如移民工人或其他边缘化工人的工伤风险更高。

国际工殇日的起源和名称演变

4·28 纪念日起源于加拿大的劳工运动。1983 年加拿大劳工议会发起《“哀悼日”法案》，1989 年通过，1991 年联邦政府正式批准。因此 4 月 28 日在加拿大被称为“全国哀悼日”，国会山的国旗降半旗，工人们点起蜡烛，戴上色带和黑臂章，默哀数分钟。这一天是纪念亡者的日子，也是呼吁保护生者的日子。

加拿大每年有 855 名工人因工作中发生事故而死亡，平均每天超过 2 人，到 2005 年增加到 3 人。1993~2005 年，加拿大有 11,123 人因工作场所事故而死亡。另外，每年有 90 万人遭受工伤或职业病的折磨。

之后，美国劳联-产联也把这一天作为纪念死难工人的全国纪念日。

1996 年起，一个全球工会代表团每年都在纽约联合国总部举办纪念活动，以引起人们关注工伤职业病问题。当越来越多的国家承认这个纪念日，它开始被称为“国际工殇日”，又译为“国际死难工人纪念日”等。

但这个名称多多少少表现了工人作为国家经济发展和老板追逐利润的“牺牲品”的意思，在官商听来不免刺耳，所以国际劳工组织经多年呼吁，从 2003 年起改用“中性”的“世界安全日”来代替它。这样一来，各国政府和老板果然大为受用，乐于承认它了。2005 年，该节日被联合国大会正式通过。每年国际劳工组织的

成员国举办政府、雇主和雇工的代表参加的三方活动。目前近 120 个国家每年参加这些冠冕堂皇的活动。

最近历年官方活动主题

2003 年：在全球化的世界促进安全与健康文化
 2004 年：创建并保持安全文化
 2005 年：创建并保持预防性的安全与健康文化
 2006 年：体面工作必须是安全的工作——在工作场所预防艾滋病
 2007 年：使体面工作变成现实
 2008 年：我的生活，我的工作，我的安全工作——管理工作环境中的风险
 2009 年：“为所有工人提供良好的职业健康”，或“工作中的健康与生活：基本人权”。

2007 年 4 月 28 日，国际工会联盟组织的活动主要针对工作场所职业癌症和环境癌症的致病原因，宣传实施安全与健康标准；组织一项关注石棉和艾滋病的全球性工会活动。国际建筑及木材工人工会组织“拯救生命”活动，并揭示了一个惊人的事实：全球每年有 10 万名建筑工人死于工地，上千万工人因恶劣或非法的工作条件而受伤或患职业病。

除了官方活动之外，每年的 4 月 28 日，世界各地还有工人团体及各种民间组织的活



动，包括悼念、示威游行、反核电，等等。

老板、官员和劳动保护

老话说：“资本家只重视机器不重视人”。1900 年的美国有个故事。某煤矿老板告诫矿工说：“不要把骡子放在会使它受到伤害的地方。”矿工反问道：“那我呢？”老板答：“我可以再雇用另外一个人，但我不得不再买一头骡子。”

机器坏了，会影响老板赚钱，要花钱修理或重新购买。至于工人嘛，用“坏”了另雇一个就行……开销并没有增加。这就是为什么老板们的“本性”总是漠视工人的劳动保护。

官员跟资本家就有所不同。解放后到 80 年代，中国的劳动保护有了很大进步，但问题仍旧很多。1981 年某高官谈到“伤亡事故多，职业病、职业中毒严重”的现状时，引用工人的话说：“过去资本家只重视机器不重视人，现在有些领导既不重视机器也不重视人。”这又是为什么呢？因为那时的“领导”还不是真正的老板，工厂还没被他吞掉，不能直接从剥削工人中获利。他最关心的就是上级订的“指标”——主要是生产任务——完成指标就保住了官位，甚至还能升迁。工人和机器仅仅是他完成指标的工具。结果，为了完成指标，他们不顾机器，也不顾工人。



彭××, 男, 湖北人, 职业性中度苯中毒患者。2002年9月他入职××印刷厂, 签了劳动合同也参加了社保。他说: “从2007年开始, 我就经常感到四肢乏力、多汗、记忆力减退, 最重要的是免疫力下降, 经常感冒。当时我以为是自己劳累过度, 也没在意。2007年11月底, 公司组织员工到当地疾控中心进行‘含混苯(苯类的混合物)工作岗位人员体检’。”但名额限于和领导关系好的人员。100个员工中, 每年大概只有10个左右。他因为表现优秀升职为安全员, 才有机会参加2007年的体检。

体检结果12月中已出来, 但到2008年3月厂方才告知。报告显示, 他的“白细胞数量和中性粒细胞比值下降, 建议调离原工作岗位”。但公司仍安排他在有毒环境中工作。此后两个月里, 他做了多次检查, 结果均

显示“白细胞数量和中性粒细胞比值下降”。他多次拿体检报告与厂方协商, 要求住院治疗 and 诊断, 均被拒绝。

无奈之下, 2008年5月他自费到省职业病医院申请诊断。院方于月底向公司发出疑似职业病通知, 口头要求提供相关检查材料, 并安排他进行医学观察。公司瞒着不告诉他。他在不知情中苦等。8月, 他再次来到职业病院, 要求出具正式的书面通知。院方在随后发出的正式通知中要求公司在11月送他入院检查。厂方才不得不就范。

2009年2月, 诊断结果出来, 是“职业性慢性中度苯中毒”。3月, 彭住院治疗, 到10月检查结果正常, 经协商出院。此后厂方仍安排他在工厂内部工作(虽然不是有毒岗位, 但大环境仍有危害, 只是相对少些)。12月, 因病情加重, 他再次向公司申请住院治疗(按规定, 中度苯中毒患者的医疗期为1年), 公司却要他出示医院证明, 证实他病情复发。他前往职业病院检查并拿到证明后, 公司又称这是彭的个人行为, 需要公司同意、监督, 检查才有效。他只好和公司代表一起去医院核实。之后, 公司口头答应安排治疗, 却一拖再拖。他只好到当地卫生监督所投诉, 终于在2010年初再次入院治疗, 并于7月底医疗期满出院。

接着, 厂方将他调到仓库工作, 那里冬冷夏热(铁皮房高温), 要做许多搬东西之类的体力活, 而他因为

苯中毒身体乏力, 无法坚持长期工作, 只好经常请假休息, 收入大大减少。从11月初开始, 他一直请假没有上班, 因为实在做不下去了。

他在7月底出院后不久, 获悉劳动合同至2012年10月初到期后, 公司将不与他续签合同。同时公司安全委员会负责人向他表示, 他的情况最多只能评八级伤残。他当场质疑说:

“我还没有去评残, 你怎么可以预知评残结果? 职业病不是普通的工伤, 不能通过直观的伤残特征进行推测……”不过他当时并没有在意。

9月初, 他向区劳动能力鉴定委员会(劳鉴委)提出申请, 月底得到八级伤残的鉴定结果。他大为震惊: 公司何以料事如神? 于是10月初他又向市劳鉴委申请复查, 并于11月初被鉴定为七级伤残。他对评残标准很了解, 因此仍不满意鉴定结果。随后, 他又向省劳动能力鉴定委员会申请复查。

11月中专家评残时, 把他的身体状况、血象跟前两次评残结果对照后, 吃了一惊, 说: “他们按什么标准给你评的? 又不是没有标准……”在取回申请评残资料原件时, 他不经意拿到专家们的评残意见: 劳动能力鉴定表格上按他出院时最后三次血象检查结果, 评定为五级伤残。3位专家共同签名确认。谁知2011年初总算正式拿到评残结果时, 他再次震惊了——还是七级伤残的结论。

彭在网上查找到相关的法律规定, 也咨询了专家、学者、法律界人士, 他们都明确表示劳鉴委的做法是违法违规, 但要推翻错误的最终劳动能力鉴定结论, 目前并无相关程序。他联系相关机构与媒体等, 做足准备工作, 于今年1月到省人力资源和社会保障厅挂牌信访投诉, 得到的回应却是: 劳鉴委是综合专家讨论意见做出的结论, 如果不服, 可以在1年后申请评残。他拿出相关法律规定, 据理力争, 但毫无用处。

明知希望渺茫, 他仍坚持向许多部门投诉(如国家人力资源和社会保障部、国家卫生厅、全总、省监察厅、人大、省卫生厅等), 并把自己的问题公诸大众, 让更多的人关注职业病, 关注伤残病人的后续生活保障, 希望得到相关部门重视, 纠正评残结果。就算达不到目的, 他也希望能够借此(以及更多工友的案例)推动解决这类问题, 改变不合理的现存制度。



(本文资料来源:《南方工报》、职业病网和城边村网站的相关报导)

劳务派遣制度下的工人



小小花

记者、专家和官员总爱说“劳务派遣在发达国家是非主流就业方式，派遣工比例很低。在我国，劳务派遣失去本意，成为不少企业、单位降低工资福利、规避法律的手段”。可惜事实并非如此。发达国家的派遣事业同样越来越红火。不论在哪个国家，劳务派遣的“本意”或“本来面目”都是为了剥夺工人的权益，为了给老板省钱，让企业在炒人时更方便。

日本的“派遣村”

资本主义世界仍未从 2008 年开启的经济危机中摆脱出来。日本同样走不出漫长的经济衰退。裁员、减薪的风潮下，首先被拿来开刀的，就是劳务派遣工。本田、三菱和丰田结束与所有派遣工的合同。索尼裁掉 8000 名正式员工和 8000 名派遣工。失业的派遣工生活无着。2009 年元旦，东京某公园里组织了名为“过年派遣村”的民间活动，为 500 名失业者提供帐篷和饮食。之后，日本多地设立了“派遣村”。

日本最通行的派遣方式是“登记式派遣”，劳动者在派遣公司登记，但不是正式员工，企业要人的时候才被派去。制造业的派遣员工几乎都属

于这一类。到今天，一切都明明白白：“派遣制度就是为了方便解雇而设立的”。铃木公司一面裁减派遣工，一面增加股东的分红……

中国的劳务派遣现状

一位鼓吹“劳务派遣好，就是好”的作者提供了另一套数字：“美国的派遣工作员工占总的就业人口的 50%，西欧超过了 30%，日本也达到了就业人口的 20%。而我国作为一个劳动力极度过剩的人口大国派遣员工只占就业人口的 1% 左右……”某教授声称：“对用工单位来说‘工人不养而用’是上上之策，追求工人‘为我所用’要比‘为我所有’有利得多。”

各地官方工会针对劳务派遣展开调研。《近期资讯》中对广州市调研报告做了摘录。其中谈到的情形，普遍存在于经济发达地区。此外，像家乐福等各大超市也大肆使用派遣工。广州开发区里的外资大企业已不再聘请合同制员工，而改与劳务公司签约，从而“省去了为员工购买社保等福利，也省去为员工加薪的烦恼”。

劳务派遣制度下的工人

“一等工人正式工，二等工人农

民工，三等工人派遣工”。派遣工受着用人单位和派遣公司的双重盘剥，成了“弱势群体”中的最弱者。在对派遣工的采访中，有记者“时时感到他们的无奈、不满甚至愤恨”。

许多调查者对派遣工状况表示担忧：“没有成长机会和成就感；对用工单位的归属感与认同感缺失，忠诚度低，劳动效率下降。”天津港某集装箱码头企业的派遣工“规章制度的遵守情况不好，工作责任感不强，随意缺勤和消极怠工的概率比正式员工高”，离职率高（加上缺乏培训，多数安全事故就落到派遣工头上）。相关的劳资纠纷也迅速增多。至于“改进措施”，无非是“适当提高派遣工的工资和福利待遇，确立晋升机制，把表现优秀的派遣工转为正式工；消除歧视；等等”。他们既不定劳务派遣制度，也不提“同工同酬”（老板当然不干！），仅仅希望把派遣工可怜待遇稍微提高些，给些“刺激”，老板虽然出点血，但可通过减少问题及“消极影响”达到利益最大化……与其说他们在为派遣工着想，不如说为老板操心。

还有很多员工甚至不清楚自己事实上是派遣工，因为资方把持了劳动合同的签订，员工既不知道自己在和派遣公司签合同，也看不到资方和派遣公司之间的协议。

该如何改变现状呢？各方人士的“对策”基本上局限于“修订法律”和“规范劳务派遣市场”：

1、修订法律。比如“不得将连续用

工期限分割订立数个短期劳务派遣协议”的规定，何谓“短期”并不清楚。同工同酬在现实中则是“不具可操作性”的空话。关于“劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施”，《劳动合同法实施条例》在 2008 年 9 月发布之前，对“临时性、辅助性、替代性”本有解释，但公布时已删去，这为老板们滥用劳务派遣工大开了方便之门。

2、提高劳务派遣公司的准入门槛，要有足够的资金、人员和保证金，要有严格的审批与日常监督。

派遣工和工会

有报告称：“不少工会干部担心劳务派遣工一旦充分认识自己的权利，‘会出事’。”还有工会干部说：“我们现在这样已经很不错了”，“让劳务派遣工行使民主参与权利是不可能的。一是劳务派遣工与我们没有劳动关系，不是我们的职工。我们怎么维护？二是工会的定位决定了这种状态。说到底，我们现在的工会就是搞活动、弄福利的，本单位合同工的权益都无法维护，劳务派遣工就更不可能得到维护了。”

某大型国企的派遣工因无法参加工会，而提出自己组建工会，最终在用工单位工会的劝说下不了了之。这样看来，“劳务工有可能谋求一些团体进行维权（如同乡会等），进而催生‘第二工会’——广州市官员的这个忧虑并不是没有根据的。

黑作坊受苦记

尘囍



上周我进了一个小黑作坊，受苦三天，被老板赶出来了。

黑作坊的老板在本市某繁华商业地带批发服装，为了节省成本，自己开了一个小作坊，自产自销。该作坊总共三个工人，一个裁床，两个车工（其中一个老板表妹，另一个是表妹的朋友）。裁床师傅空下来就帮车工干活。老板两口子在档口卖衣服，没生意时就回来帮忙做些杂事，比如熨烫衣服。老妈帮忙做饭和打杂；老爸帮忙裁床和打杂。

每天的上班时间是早上九点左右到晚上一两点。听说之前每天都能加到两点。我去的三天，都是一点多下班。真真是“睁眼干活，闭眼睡觉”。早上起来洗漱过后立马开始干活。老板的妈妈去外面买包子馒头，买回来大家就吃，吃完继续干活。午饭和晚饭也是如此，吃饭前后没有休息。一到晚上十二点，就不停打呵欠，可是大家都还在干活，也只好强打精神。

老板一家人以及三个工人都是H省人，都说家乡话。刚开始我听不懂，慢慢地就能听懂大致的意思了。我不是他们的同乡，因此多少有点被排斥。加之他们都是做了多年的熟手，而我是刚入行没多久的新手，我的活都由他们派。相比之下我做得很慢，因为每一个工序对我来说都需要从头学，不停断线，甚至断针（我3天弄坏了12颗针）。因为经手的东西都是要出货的，我老是担心做不好，因此干的时候需要集中所有精力，全神贯注地看着手中的活，全身肌肉也处于高度紧张的状态，因此半天下来，浑身肌肉酸痛，颈椎也很痛。虽然如此，我还是跟不上他们的速度。

星期五的时候，我跟老板娘请假周六下午出去一下。我出去后，到周日也没有回去。老板娘就说我技术不行，去不去都没关系了（暗示我不用去上班了），然后给结了200元工资。

后来跟一些工友聊天，他们提到H省好多人开这类小作坊，都是找自己的亲戚去做，因为劳动强度太大，工资又低，根本招不到人。还有的把亲戚的小孩叫去干活，管吃住，也没有工资，一年到头给个千儿八百的就行了。这种老板还说什么“我是管孩子”，好像小孩家长还欠他人情似的。

我自己算了下，本地最低工资标准1320。按照这个标准，我干了三天，按每天15小时计算，工资为：

$$(1320 / 21.75) \times 3 + (1320 / 21.75 / 8) \times 1.5 \times (15 - 8) \times 3 = 421 \text{ 元}$$

因此三天下来，按照最低工资标准，克扣了我221元。

老员工的工资据说有三千多。按照这个标准来算，克扣得更多。假设他们一个月上30天，每天15小时，平均每个月22天正班，8天周末加班，按最低工资标准算下来，也应该

$$1320 + 22 \times (15 - 8) \times (1320 / 21.75 / 8) \times 1.5 + (1320 / 21.75 / 8) \times 8 \times 15 \times 2 = 4894.89 \text{ 元。}$$

服装行业相比而言技术含量较

高，一个生手要练成一个熟手车工至少要两三个月；工作时间和劳动强度也非常大。而工资却低于大部分的行业。很多工厂说缺工，其实缺的是那种不需要培训的熟练技工，至于培训成本却是一分钱也不愿意承担。按照我的学习速度，恐怕不用一个月就可以算得上是一个熟练工了，可是老板不愿意让我“白拿”一个月工资，所以急急忙忙把我赶走了。

丸子



照顾加班

也许是这样吧，所以投诉还是存在。

我跟老大说：“我轮班的那一小时能不能转给其他工友？”老大向我唠叨了一大堆，什么这样别人又说不公平了，我们这加班已经很公平了，也差不了几个点，并且自己嫌累不想加班，但还是眼气别人加班也不想让别人加班，还说我们也很好请假呀，只要不是太忙就一定准假呀……

其实她说这么多，也就是借机会发发牢骚。但是我却没听懂什么意思，还一个劲说“嘴长在人家身上，也没办法”等等之类看似埋怨投诉人之类的话。到最后，我又问可不可以时，老大说“不想加就别加，不可以转”。哦，说了这么多，原来就是想说不给转的原因呢。

以前拉上加班一般会照顾老员工，但是不知被谁投诉了，所以现在看似公平地轮班加。

但是轮班有个缺点：可能轮不全就不轮了。这样的话，没轮到班的人，等于少加了班。虽然不知老大怎么安排加班，但是好像还在照顾老员工。

感言：工人每月的收入中，加班费占大半，不加班“损失惨重”，结果“加班权”成了管理层操纵工人的手段。



当当，八小时到了，该下班了，总算忙活完了，嘻嘻。正在这时，手机响了，班长的名字在屏幕上跳动。有种说不出的愤怒，哎。

“喂，下班先到线上来搞卫生，不要去办公室。线长、主管都在。”

“哦，”我转身面对工友：“还不能下班，有卫生要做。”

“草！”“我日！”大家本已放松下来、高高兴兴的心情一下子又跌进谷底。就这样，不情愿地从下班的归途折去了不属于自己岗位的鬼途上。

到了打扫战场，这里并没有我们想像的壮观的一地鸡毛。我们几个老员工噤里啪啦铲着，扫着。其他大部份人呢？可能是习惯了吧，也可能因为满腔的怨与怒，他们居然像忘了来这里该干啥，拿着扫把、铲子呆立一边，为我们站岗的模样！

忽听“线长来了”，大伙才慌里慌张动了动手里的工具，这捣捣，那扫扫，一群乌合之众。呵呵，不是因为他们懒，是真没什么可做的。那些琐碎事情三两人就够，多出来的人手

只能当摆设。大概已拖得太久，又或是线长也该下班了：“下班吧！”

大家来到办公室，拖着下班该有的疲惫……也许不是疲惫，是愤怒和无奈，占据了每一个人。

“都到齐了吧？下班吧！今天是星期三，下午开例会。旷会、迟到者负激励。请假找线长，我没这权力。”

回去的一路上，全是抱怨。

“都12点了，又多1小时，我擦！”

“又不给加班费，总这样，真扯淡……”

“没办法，咱是打工的。唉……”

“对了，你们下午谁来开会？”

“还是来吧，不来500毛没了……”年纪大点的回答着。

“我才不来呢！凌晨3点上班到11点已经够累了，现在还拖我班，还要下午来开什么鸟会！罚款就罚吧。”一个年轻小伙子回答道。

只有我们几个老员工默不作声地走着，或许真是被规矩约束惯了，已没有了感觉。就说我自己吧，每次上早班（三班倒）以后，是不会出席例行会议的（每月最多两次碰到上早班的星期三，罚就罚点吧）。毕竟每次到厂里，来回要走40分钟，再加上1小时的会议（我在外面租房，此外，从工厂大门或宿舍走到办公室也要10分钟呢）。这么一算，2小时休息时间就废了。更重要的是，会议在办公室开，地小人多，尤其夏天热死人。每次上晚班，跟早班的人一起开

会时，我总是站在门口，把半个身子放到门外凉爽一点的空气里去……

这时，身边同事开口对我说：“咱是压机手（陶瓷厂的某个岗位），虽然归线上管，可上班咱的卫生最多，每次搞完卫生还要下去帮他们，真扯！”我笑了笑，领导说的，我们要

团结，要“团结”。

“哈哈，不管了，下班了，你们打算晚上去哪里消遣？”

“呵呵，是啊，下班了……”大家一下子找回了心情，忽然忘掉了所有不快，七嘴八舌计划起今晚的消遣来了。



别了 中铁大桥局
我来的时候，你是茫茫人海中的一位淑女

如今我去 我心悠悠

别了工地
我来时候 你是一颗受精之卵
我走的时候 你是一个将娩婴儿
如今我去 我心悠悠

别了工友
我来的时候 师傅老板

我走的时候 小子杂毛
如今我去 我心悠悠

别了 我所熟悉的人们
聚似萍聚 别似云飞
如今我去 我心悠悠
别了 别了 我心悠悠 我心悠悠……

伤痛吟

不晴不雨天色阴
海风频吹树难平
伤痛未止病未癒
奸工问病催走人

本是效忠为主计
竟遭人笑老无能
痛上加痛悔不及
留此歪诗警来人



说到“放下”，还真有些不舍得。“这片天，我打过。”我是一个21岁的男人，也一样摆脱不了控制对我的诱惑。毕竟这是我一年半的手忙脚乱所得。我操作压机，幻想一片属于自己的宇宙空间。“我会真的离开吗？”

2009年9月的那一天，我抱着赎罪的心态走进M陶瓷厂，仿佛注定了似的，我选择了压机操作工这个陌生职位。刚进去的时候，只发现这个位置还真的蛮适合赎罪的，因为从接班到下班的那8个小时，有做不完的卫生。师傅也很负责地把该要学的那些操作教给了我。记得那时候自己学得好慢，光是“刮花”就整整学了一个月。之后师傅才勉强宣布我可以独立操作一台机。

每天都认真，也很担心自己会不合格，时间自然而然飞一般地过去。上班勤勤恳恳，做完自己的份内活儿，也不忘看看师傅那边还有没有要帮忙的。就这样，几个月过去了。我还能记起那次在溜冰场，文峰和我拉手溜冰时异样地提醒我手上起“镗子”了。我静静地找了个比较暗些的地方坐下来，看着手心，是吃惊？是

迟疑？还是难过？不，都不是。是高兴！“呵呵，长大了吗？”好想抱着手顺从音乐的快奏不要停下来啊！

过年了。要放假了。压机也停机了。没有了响声，没有了卫生，我也给解放了。回到老家，把新年照旧地过了一次。才到初五，我们四人就一起坐上了南下的火车，颠颠倒地地在广东一个繁华城市下了车。城市太繁华，容不下陶瓷厂，所以我们只好另找目的地，来到现在这个让我恶心欲呕的清远市某山沟中。

因为初八要报到，所以没能玩多久，就被上班的催命符给缠上了。用最快捷的速度把和我一起来的两个朋友（还有一个路途中走丢了）安排好，我就开始进厂上班。车间很缺人，所以我们仨都进了，一下子就成全了“三人行”的上班族”。那时候的自在、开心，真像以前一起上学那般。好难得，真的无与伦比的开心。可惜有一个毕竟是第一次进陶瓷厂，不习惯那个环境，于是他自行离开了。不久，另一个也是如此。短短2个月的快乐，就这样结束，当初的预想像肥皂泡破灭，只剩我一个人不开心地工作着。

这时班长，我的顶头上级，跟我谈了好多。他说：“不要因为这些‘不知道的朋友’离开了，而把你自己原先努力得来的成果给毁了。好好做，不能停止、落后，一年过后你会成为机修，再努力你会成为班长，技术员，主任……不要停止不前，原地不前注定的要被淘汰的，我很看好你的，不要因为他们而忘了本来该做的。”

我知道压机操作工不是仅仅来搞卫生的，重要的是学习压机的全部技术。什么分层，什么漏地，还有什么布料不均等等，以及这一切都要怎么处理。我很快从懈怠中恢复过来，回到了勤劳的自己，当然也不停地学东西。我开始与同事谈压机。因为去年走了太多师兄弟，又加上今年要留下的师兄做了机修，我自然而然成了老员工。班长也不断地给我新手让我带，上班就更多时间去与师兄们说话了。知识的确是学了些，但坏毛病却一发不可收拾。与其说是熟悉了环境，不如说是倚老卖老。就这样，人变得放纵，变得老油条。最后，我想还是“必须离开”。

当时是6月底，我不能说休息就休息，还是要继续。在父母的压力下，离职后我休息了5天，就开始寻找新的工作目标。7月10日这天，我随性选择了J厂。这家厂2007年我曾待过5天（我对工厂“移情别恋”的风流史可多了，基本上这里好多厂都住过了呢，嘿嘿）。当时我拖拖拉拉

办理进厂手续，所以到了14日才第一天开始正式上班。

进了J厂，别的都还好，不如意的是在线上帮忙了两个月，才让我回到属于自己的压机。比起M陶瓷厂，这里的管理好松懈。但对我来说，在M厂所学的东西恰恰在这里找到了发挥的战场，这些产品在我看来真有些简单。不过，我也因此懒惰了下来。生产线设备的乱，管理的不到位，让我甘心情愿做上了一名“老油条”。

现在的状态，我的确是安详自在。地过着每一天，但我不满意这样的生活，真的特别想换下环境去学一门技术……主任于是跟我说：“在这个行业坚持下去，就一定能发光发热的。”这么一来，我又难以抉择了……

“这片天，我打过。”我知道说这句话我是不知天高地厚，我知道以后会好，假如我离开，或许会成为一种损失。但我仍不愿留下……

不过在结尾，我还是要谢谢这个我讨厌的陶瓷厂，让我到11月份时成功达标攒下了1万元！哈哈，要不是银行卡在爸爸那里，估计还是以前那样，毛都没了……





昨晚一直睡不着。

在下班回家的路上，发觉行人比平时多 N 倍，偶尔天空升起烟花，令人想起陈坤的《烟花》，听过几次，感觉一般。到家后，有点困，拉了灯，闭上眼睛，却老是睡不着。往事如浮雕般，在这他乡异域里先是模糊，接着在手的抚下分外清晰起来了。

首先跑到我脑海中的，是孩提时在河边大石板乘凉的情形，也是在这样的夜里。那时候，没有电视，网吧，一切现代娱乐都不沾边。每次吃过晚饭，全村的人不约而同来到村前的小河边。那是一条很小的河，河水最深到腰部，趟水过岸不到两分钟。河那边是稻田，一层层围绕着山，一年四季变换它的颜色。河的这边有一块很大的坪，两层大石板，是天然的青石。老一辈顺着它的纹路稍微加了点工。大人就在石板上抽烟，打牌，摇蒲扇。有人拿来鞋底做鞋。未嫁的少女拿了鞋垫来这做女红活。小孩子在坪地里玩抓特务，跳房子，跳皮筋等游戏。

那时的我真是笨死了，不会跳房子，跳几步就会“死了”，要等同伴把我的那部分跳完，才能让我“活”过来，重新开始。玩抓特务呢，每次

顾得这头顾不了那头，抓到的每个“特务”都被同伙救走，害得我一个人像被打慌的母鸡，到处乱窜，搞得我一点面子都没有。当时那个气啊，呵呵，现在还忘不了。每天都是一身臭汗地跑回家。

大人们在那里你一句我一句模仿两父子的家庭教育：“儿子啊，你说，夜晚天上出（现）的是什么？”“日头！”“我跟你说了多少次，晚上天空出的是月亮，你这个蠢伢子！”大家哄地笑出来。小孩子就在旁边拍手唱“月亮月亮光光，打个照相，照到那里，照到某某某脑壳上”。大家把一些掌故、笑话翻出来模拟一遍。每天上演不同的戏剧，有着一样的笑声，打骂声，小孩子的啼哭声，伴我们度过了那些童年时光。

后来每次回家，都要抽空到大石板上站会儿，跟大家聊聊在外面的生活。时光渐去，心底的感触也渐不如从前。仍然，河是那条河，可河边堆满了垃圾，坪里已铺上水泥，停了几辆车，还有建房子的材料。几个娃小孩子在那里跑，后面跟着老奶奶老爷爷，大一点的都上网吧打游戏去了。毕竟我们的童年都是不一样的了罢！



摘自工友 QQ 空间和“围脖”

【梦陶星愿】

- 一晚天光仔仔细看看右手背二十一个蚊子口。真想不到这讨厌的蚊子这么喜欢跟我搞亲亲！我要睡觉了，你今晚再这样子的话，我就去找-李字-来跟你亲个够。
- 外出打工得到小小的工资同时也会失去人生中的很多事情！唉……打工打怕了
- 三两面粉二两糖一碗清水几根柴做个蛋糕祝自己：生日快乐！
- 咱们工人力气多，干起活来象机器

【心痛的*感觉】

- 妈的，我手机怎么又没费啦啊！气死啦，他妈的谁又给我开通了那鬼游戏啊！烦，什么鬼服务台嘛！老乱扣我的话费，唉！我工资都没发，哪有钱养我家“阿红”啊？（是指手机）唉，这年头啊……什么都太……真是活不起咯

- 妈的，那死狗又不给我们发工资！叫我们怎么活啊！天呐……再不发我们去告你去……反正现在也快大运会了。我倒看看政府管不管你们这些黑心的企业！这社会还有没有法律道德可言！老板总是欺压我们这些可怜的打工者，劳动部门还管不管！太可恶了……哼哼
- 天，我们房间里的那信仰神的阿姨好可怕哦？这么晚了不睡觉，大半夜的还跪在那床上念经，眼睛闭着，嘴里不停的在念着，还一下笑，一下哭的声音在那祷告……天呐……有点像传说中的巫婆？都这么晚了还念呀……怕！怕！怕！我怎么睡得着啊？晕咯
- 我这辈子最讨厌的就是没良心的老板，不负责任的老板！不管员工死活的老板！对付这种老板，我们只有用法律武器对待他，保护自己！因为他那种人，猪狗都不如！他也不想他当年也是和我们一样，一把眼泪一把汗，从一个小员工努力爬才变成现在的老板的！拽什么拽啊！没有我们员工，看你还当不成老板勒！哼
- 希望那条死狗爽快点！让俺结帐走人！社保的工伤快点办下来！阿门！老天保佑
- 火烧的寂寞，冰冷的沉默！……我发现我变了，真的变了，一切都是被逼的！唉！打工苦打工累，打工的生活……老天，你公平点吧！我们打工的好苦啊……

“官员应恢复坐轿制度”

“官员应恢复坐轿制度”的理由：

- 1, 低碳环保；
- 2, 全国 800 多万官员，每轿 4 人抬，新增 3200 多万人就业；
- 3, 每年至少省 1500 亿公车支出；
- 4, 彻底解决城市堵车，消除尾号限行麻烦；
- 5, 企业家效仿，又增加 1 倍以上就业；
- 6, 方便百姓拦轿告状更加亲民！

某办公室职员说

如果我是全国人大代表，我一定上一个提案：纳税时采用支付宝，等政府做出政绩或兑现承诺了，我们就确认支付，不然全额退款。那时，官员们就会追着我们的屁股喊：亲，给个好评亲！亲，选我咯，包为人民服务！亲，政绩在这里，请查收，亲！

银行字母简称的调侃

中国建设银行（CBC）：“存不存？”
 中国银行（BC）：“不存！”
 中国农业银行（ABC）：“啊！不存？”
 中国工商银行（ICBC）：“爱存不存！”
 民生银行（CMSB）：“存么，傻 B！”
 招行（CMBC）：“存么，白痴！”
 国家开发银行（CDB）：“存点吧？”
 兴业银行（CIB）：“存一百！”
 北京市商业银行（BCCB）：“白存，存不？”
 汇丰银行（HSBC）：“还是不存！”

怕什么核辐射？！

早起，
 买两根地沟油油条，
 切个苏丹红咸蛋，
 冲杯三聚氰氨奶，
 吃完开锦湖轮胎的车去上班。

中午，
 瘦肉精猪肉炒农药韭菜，
 再来一份人造鸡蛋
 卤注胶牛肉，
 加一碗石蜡翻新陈米饭，
 泡一壶香精茶叶。

下班，
 买一条避孕药鱼，
 尿素豆芽，
 膨大西红柿，
 石膏豆腐，
 回到豆腐渣工程房，
 开瓶甲醇勾兑酒，
 吃个增白剂加硫磺馒头。

饭后
 抽根高汞烟，
 去地摊买本盗版小说，
 回去上一会盗版操作系统的
 ***自由言论网，
 晚上钻进黑心棉被窝。
 核辐射算啥，
 很严重吗？

资料来源：网络流传

厂长歌

新来一个×厂长，上任三脚没踢响。
 不抓生产抓查岗，罚款之多甚于抢。
 一心给你颜色尝，只有罚来没有奖。
 工作生产太紧张，上班就像上战场。
 有毒有害病和伤，想报工伤没处讲。
 拖欠工资存银行，员工生活无保障。
 管事臭脸比驴长，工厂变作劳改场。
 增产降耗天天讲，浪费最多在上方。
 苦活累活工人上，挣钱都是当官亨。
 工人工资少得荒，工厂效益猛增长。
 工人什么都不想，工作只为把家养。
 物价风筝天天放，工资你就不给涨！

零待遇

马加爵，已毙了！
 药加鑫，判死刑！
 加爵、加薪都是死路一条，血写的历史经验告诉我们：只有加班才是最安全的！

老板看完新闻后，语重心长地对员工说：看见没？要加薪就是这个下场！

员工说，那我改名吧，就叫林黛玉（零待遇）。

老板：哈哈大笑，懂事。

注：药加鑫，一位疑似富家子弟的大学生，在西安开私家车撞伤女工张某之后，又下车将她连捅八刀致死，接着开车逃跑时又撞飞、撞伤 2 个路人。中级法院一审以故意杀人罪判处其死刑。

工厂顺口溜

卧虎藏龙工程部，
 游手好闲品证部。
 人面兽心保安部，
 狼心狗肺后勤部。

工厂美女千万，
 人人花枝招展。
 走进车间一看，
 都在埋头苦干。
 累的手忙脚乱，
 还嫌动作太慢。

工厂是我家，
 工资没得加。
 老大是菩萨，
 罚款靠大家。

菜里加青草，
 冬瓜炒黄瓜。
 几根黄豆芽，
 摆得像朵花。

顺口溜

宁愿相信世界有鬼，
 也不相信领导那张破嘴。

让我们安心工作，
 他们后台硬的不来干，
 后台软的转一转，
 我们没有后台的瞪眼看，
 谁能安心？



近期资讯 劳动安全

◎ 本刊整理

■ 广州市调查报告：劳务派遣用工问题严重

(资料来源：《中国工人》，2011年1期)

自2006年以来，国企、私企、外资合资企业和事业单位纷纷使用劳务派遣工（简称“劳务工”），《劳动合同法》颁布后更是大幅增加，集中于公交、建筑、港务、钢铁、金融、电信、邮电等行业。劳务派遣公司已达687家。广船集团有劳务工7700人，占职工总数55%；广药集团6319人（42%）；珠江钢琴集团1403人（49%）；中移动广州公司2700多人（72%）；广钢集团3400人（24%）。“劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施”的规定普遍不被遵守。邮电、电信、银行等行业一线工作人员绝大多数为劳务工。一些企业将原正式职工转入劳务派遣公司再派回原单位工作，劳动报酬随之降低。建筑、港务、船舶等行业将工程整体外包，工人则成为劳务工。

劳务工往往在生产一线岗位从事一些最脏最累的工作，劳动报酬却比正式工低得多，尤其是“五险一金”和福利待遇。劳务派遣公司可选择费

用标准低的地方买社保。有的企业只给劳务工买1-2个险种，还不必支付住房公积金和提取公益金，由此节省的费用远高于付给派遣公司的费用；劳务协议多为1至2年，较易终止，可随时退回而无需经济补偿。

国企的工资总额受到政策限制。劳务工的工资可计入其它费用。账面上人工成本比例下降，管理层的年薪就上去了。此外，国企领导还可免于负责治安、计生“一票否决”等责任。

2009年源于劳务派遣的纠纷在全市法院受理的劳动争议案件中占很大比重，在个别法院甚至占了3成。由于劳动部门撤销了对劳务派遣公司的前置审批，之后又放松监管，企业即使明显违法，也得不到及时干预。

报告者担忧，长此以往，劳务工将累积巨大的不满。2009年10月，因劳动报酬补偿问题，某啤酒厂有10多位劳务工在海珠桥上演“跳桥秀”。劳务工也可能谋求通过同乡会等团体来维权，进而催生“第二工会”。

■ 记者卧底东莞万士达厂，了解正己烷中毒事件

(资料来源：新快报(广州) 2011年4月28日)

2010年中，网上传闻东莞市万仕达液晶显示器有限公司有9名工人于5月底吸入正己烷晕倒送医，其中2人中毒身亡。之后，东莞市多个部门介入调查，认定传闻系谣言。

万士达是苹果代工厂，与发生群体正己烷中毒事件的江苏联想同属台湾胜华科技子公司。今年，有女记者到该厂应聘，发现正己烷中毒事件的传言令工人纷纷辞职。厂方以低要求大量招聘来应付，但新员工流失速度也很快。工人反映：“车间太闷，长时间不透气……机器嘈杂，无尘衣服也很憋。”“我们主要是用那种有毒性的溶液擦手机触摸屏的。”“在无尘

车间里，身体抵抗力不好，稍微有点呼吸不了的话随时都会晕。”工厂使用的化学品很多，包括以丙酮等擦洗显示器，气味很大。有工人表示：“如果把我分到有毒的部门，就走。”

对工人的培训内容包括发生三种晕倒情况时如何救护，但不提因化学品吸入而可能导致的晕倒。

工厂采取半军事化管理。工人过着“朝八晚八的生活”，全部工作内容就是机械重复同一个动作。基本工资向东莞最低工资标准看齐。职业病体检和防治往往被忽视……记者表示，自己在几天高强度的流水线操作后，“身心疲惫到崩溃边缘”。

■ 成都富士康厂抛光车间粉尘爆炸3人死16人受伤

(资料来源：中国新闻网，IT时报等 2011年5月21-30日)

5月20日约19时，富士康集团的成都公司——鸿富锦精密电子厂抛光车间发生爆炸，浓烟滚滚，充满火光，正在上班的数百工人惊慌逃出。据市政府通报，有2人死亡，16人受伤，其中重伤3人（之后1人不治身死）。事故原因是超光粉尘爆炸。

事故调查组初步认定事故起于收尘风管可燃粉尘意外爆炸引发。

东北大学防爆所钟教授表示，富士康发生事故的车间负责抛光苹果iPad2 铝合金外壳，形成易燃的铝镁

合金的粉末，假如粉尘悬浮在空气中并达到一定浓度，碰上火源就会爆炸；除尘系统设计或维护不当也会造成爆炸，并可能引燃车间粉尘发生更严重的二次爆炸。当前的集中式除尘系统将多个抛光工艺单元连接在一起，一旦发生事故，危害程度大大增加。但国内有关粉尘爆炸事故的报导往往敷衍了事地归因于电气设备故障。

据统计，2010年至今我国共发生8起金属抛光粉尘爆炸事故，11死53伤，约占工业粉尘爆炸事故的30%。

★ ★ ★ 本 期 目 录 ★ ★ ★

职业健康	紫外线辐射——用途·危害·防护.....本刊整理	1
	4·28 纪念日简介.....小芬	3
	坚持到底——为自己,也为他人.....彩虹	5
劳工知识	劳务派遣制度下的工人.....小小花	7
工友园地	黑作坊受苦记.....土豆	9
	照顾加班.....丸子	10
	一次下班.....长乐	11
	别了, 中铁局大桥·伤痛吟(诗).....老教	12
	这片天, 我打过.....长尔	13
	河边的大石板.....开水鱼	15
	工友“说说”.....本刊收集	16
幽默·民谣	“怕什么核辐射!”、厂长歌, 等.....本刊收集	17
	劳动安全近期资讯	19
安康活动	4·28 纪念工伤工人·了解职业危害.....	封三
	工友五一越秀游	封底

☆ 广州市安之康信息咨询有限公司 ☆

电话: (020) 8157 4255 (下午 1:30—晚上 9:30)

地址: 广州市 荔湾区 荣兴路 5 号 花地大厦 801 室

邮编: 510370

电邮: ohcsgz@gmail.com

网站: <http://www.ohcs-gz.net>

欢迎加入**安康** 成为我们的**义工**

在这个利润至上、劳动者被称为“弱势群体”的世界上,有太多本可避免的事故,把工人、环境和居民变成牺牲品。回顾一下近两年的集体铅中毒事件吧……“这是纪念亡者的日子,也是呼吁保护生者的日子”。但,谁能保护我们,只有团结起来的我们自己。



听一听,看一看



当前有哪些职业病高发行业



全国各地陆续出现的尘肺病村……



我们也应该关心环境污染,它和工伤职业病的泛滥有同样根源。



让我们来唱“怎么办”