

★ ★ ★ 本期目录 ★ ★ ★

职业健康	可爱的玩具背后——玩具厂的职业危害.....	番茄	1
健康知识	你家可有铅宝宝? ——认识儿童铅中毒.....	本刊整理	5
劳工知识	“工人”的点点滴滴(之六).....	小小花	4
	“日本企管分化工人的案例”读后感.....	小芬	8
工友园地	工人生活的节奏◇我们的生命.....	青心	11
	工间日记.....	老许	12
	下班休闲之地——天台.....	阿健	13
	行路难——职业病患者维权记.....	焕成	14
幽默·民谣	烟草公司派遣工说,×厂欢迎你,等.....	本刊收集	17
	劳动安全近期资讯		19
安康活动	中秋文艺演出 .....	封三、封底	

☆ 广州市安之康信息咨询有限公司 ☆

电话: (020) 8157 4255 (下午 1:30—晚上 9:30)

地址: 广州市 荔湾区 荣兴路 5 号 花地大厦办公楼 801 室

邮编: 510370

电邮: [ohcsgz@gmail.com](mailto:ohcsgz@gmail.com)

网站: <http://www.ohcs-gz.net>

欢迎加入安之康 成为我们的义工



主持人的台词, 靠你们啦~



“看仔细, 看, 看……不见了!”



“起”——魔术也精彩



“你是风儿, 我是沙”





中国是玩具生产大国，90%左右产品供出口，其中七成以上是来料加工或来样加工。据统计，2006年时中国玩具厂近万家，沿海三资企业和乡镇企业中，玩具厂占了半数。其中有些被指为血汗工厂。有关部门也把玩具生产列入职业病高发行业。

可爱、鲜艳、新奇、时髦、柔软的玩具，伴随孩子们度过天真的童年，而生产这些“可爱”玩具的工人日复一日、年复一年，从事着过长时间的劳动，在恶劣的环境中接触各种职业危害因素，透支着青春和健康，仅挣得勉强糊口的工资。因此，工人普遍需要大量加班来增加收入，而配戴防护用品往往工作起来很不舒适，速度减慢，影响产量进而影响工人的收入，在计件工资制下尤其如此。这是许多工人不愿佩戴个人防护用品的重要原因。工厂不给工人购买工伤保险的情况也非常普遍。

随着经济危机的爆发和延续，大量工厂订单减少乃至倒闭，工人又是首当其冲的受害者。如果在老板赚大

钱的“繁荣”时期，工人的待遇和劳动条件尚且很差，那么“生意难做”时，老板们当然更顾不上改善工人的待遇和劳动条件了……靠天靠地靠领导，总不如靠自己。工友们若要维护自己的健康和权益，可进一步了解有关资料。

### 玩具的种类和生产工序

玩具的花样越来越多，有弹力玩具、惯性玩具、发条玩具、电动玩具、音乐玩具、电子玩具等。使用的材料也多种多样：金属、塑料、木、竹、布绒、纸等。同一个玩具可能含有多种材料。因此，不同的玩具厂以及制作玩具的不同工序就可能存在各种不同的职业危害因素。

下面我们简单介绍一些玩具行业的职业危害因素及其预防方法（关于毛绒和布料玩具下期再谈）。

### 各部门工人职安健康问题

1、**组装部（及包装部）**：这是玩具制作过程的最后一道程序，就是把

各部门的不同产品组合起来。据调查，工人赶产量的压力特别大，尤其是每年夏季的赶货期，每天工作时间长达12至16小时，有时还要通宵。长时间和动作重复的劳动之后，工人普遍感到手部、腰部、颈部、眼部不适和酸软乏力。

#### 预防措施

—在不减少工人总收入的前提下，缩短工时和减轻劳动强度；  
—工人应有合理的用膳和休息时间，包括工间小休。

2、**喷漆部**：工人每天和油漆、溶剂（稀释剂）打交道，其中多数含苯、甲苯、二甲苯、四氯化碳等有毒化学品，可导致工人中毒——**在苯中毒案例中，玩具厂工人占的比例相当高**。苯会损害造血系统，重者导致再生障碍性贫血。甲苯可致肾脏损害。若无适当防护措施，该部门工人可能会喉咙不适、有痰、想吐，青春痘特别多，易头痛，易患肝病。工人手部皮肤也可能因过敏而出红疹。尤其是工作间温度高、空气不流通、工作时间太长时，对健康的影响就更大。许多工人在工作中皮肤染上油漆，用水不能洗净，工厂又没有提供专门的清洁剂，以致于拿“开油水”、“稀释剂”来洗手，这不仅会使皮肤干裂，还会造成化学品中毒。



3、**移印部**：化学品危害为主，例如天拿水，油墨。工人的皮肤往往被化学品侵蚀。

有的玩具部件靠胶黏剂粘合，这些胶黏剂通常含苯，有的含1,2-二氯乙烷。有的天拿水中也含二氯乙烷。这是一种高毒性的有机溶剂，工业上广泛用于粘合剂、胶的溶剂、洗涤剂，萃取剂，金属脱油剂等；主要由呼吸道进入人体，也可由皮肤吸收。吸入后刺激眼和呼吸道，严重者可引起肺水肿，同时对中枢神经系统有抑制作用，及引起肝、肾和肾上腺损害。假如通风不好，生产流程又没有密闭和自动化，易于引致工人中毒。1996年至2002年，玩具行业发生过多起二氯乙烷中毒事件，仅广东外资企业就有7起，36人中毒，9人死亡。

尽管大部份工厂会在有化学品危害的部门（如喷漆部）装置抽风系统，但效果如何，空气中的有毒化学品浓度能否达标，却是很可疑的。多数工人对此也不清楚。

#### 预防措施

—工人有权了解所用化学品的名称、成份、危害及意外处理方法。工厂应提供教育和培训；  
—所有化学品应贴有清楚易读的标签，内容包括化学品名称、成份、使用和防护方法等；  
—要求厂方以低毒、无毒材料代替高毒、有毒材料（例如某些地区已禁止使用含苯溶剂）；  
—安装有效的通风装置，有毒工序尽量密闭作业；工人应配备有效的防护用品（防毒面罩、防护衣、手套等）并自觉使用；

- 缩短工时以减少危害；
- 对接触有毒有害化学品的工人，企业必须依法进行上岗前、在岗、离岗时的职业性体检。

4、**啤机部**：该部门工人最容易受到机器伤害。例如：操作工手指被啤机切断的事件屡有所闻。

5、**打眼部**：操作脚踏机时打伤手的情况较为普遍。

- 预防措施**
- 机器应当有安全保险（紧急制动）装置，定期保养和维修；
  - 工人应经过正规培训后上岗；
  - 工人有权获得职安健教育以提高安全意识；
  - 操作工尤其不可工时过长、劳动强度过大（包括用计件工资的方法诱使其加快速度）。

6、**注塑部**：车间温度高，机器又吵又热，机身达摄氏二、三百度，很容易烫伤手部，车间气温达摄氏33-38度。而碎料工位也特别累。

7、**水口部**：主要工作是用刀片“批水口”（切去啤机压出来的塑料制品上凹凸不平的、超出了模板边界的小地方），如无防护措施，工人会极易割得满手伤痕。伤口没有及时处理的话，很容易被细菌感染。

8、**其它部门**：压铸、造轮、修边、注塑、裁床、包装、充填等岗位往往噪声很大，短期内（如4个月）即可损害工人听力。接下来体会产生代偿性保护反应，听力暂时不致继续损伤，但暴露次数越多，累积效应越严重。

塑胶充气玩具的制造过程中也

存在相当严重的职业危害。配料、印花岗位用到油墨（含环己酮、二甲苯、醋酸乙酯、异丙醇）、稀释剂（含苯、甲苯）；高频热合（高频焊接）岗位有高频辐射、噪声危害。

玩具厂使用的许多材料都是易燃品，因而着火时，火势往往大面积迅速蔓延，严重威胁工人的生命。但不论在大厂小厂，你总能看到走火通道上堆满原料和产品，消防演习则往往只是“表演给外人看的”，多数工人并不参与，也不知道如何使用消防器材。这大大增加了火灾隐患。

### 职安健面面谈

预防职业危害通常从三方面着手：工程控制、管理控制和个人防护用品。工人有权要求厂方提供合格的劳动条件，包括防护设备和用品；要求依法建立职业健康监护档案和职业健康检查。但在现实中，定期体检



往往成了厂方淘汰“不合格”的工人，将其辞退、劝退或“放假”，以避免承担医疗费及劳保责任的手段。工人则缺乏力量去阻止这种可恶的行为。

玩具厂工人的工资普遍太低，这使工人倾向于靠多加班、加快速度提高产量来增加收入。但超时工作和劳



### ● 中国制造业工人的工资低，是因为老板的利润率低？

总有些专家学者记者官员甚至“维权人士”忽悠我们说：在包括玩具制造在内的全球生产链中，跨国公司和品牌商拿走了最大头的利润，制造商/供应商只分到很小一块面包，所以工人就只能拿这点面包屑了。

大公司把部门或生产工序外包，让制造商执行大力压榨工人的任务。这种做法风行全球。它们在本国也这么做。但就中国来说，为什么十几二十年间这么多洋老板和土老板纷纷前来开办玩具厂或其它三来一补工厂，争抢这块可怜的小面包？他们是热衷解决工人就业问题的慈善家吗？

当然不是。除非预计能得到希望

的利润率，否则他们不会办厂。虽然据说“他们只是收点可怜的加工费”，跟跨国公司相比利润或许不高，但他们的资本通常也小得多，所以早年的时候，利润率未必很低（1000块钱资本得到100块钱利润，跟100块钱资本得到10块钱利润相比，利润率是一样的）。甚至有些打工者看到玩具行业利润率高，于是自己筹资开厂。以富士康为例，1988年它在深圳设厂，靠从事低端代工行业发了大财，跻身世界500强。30年来中国的贫富差距从较小一级跃居世界前列，富翁层出不穷，级别越来越高。这说明，在中国投资的土、洋老板从劳动者创造的财富中占取的比例，至少不比其它多数国家来得低。直到工厂增多，竞争加剧，生产过剩加剧（也就是劳动人民太穷，消费能力跟不上大工业生产能力的增长），利润率才不断降低，最后引发经济危机——这是资本主义制度本身的问题，与工人无关。

总之，以“利润低”为由来为老板开出的低工资和恶劣的工作环境开脱，事实上只是在帮助老板欺骗工人，转移工人的视线罢了。



“什么？铅中毒不是在工厂里才会发生的事吗？”

的确不是。铅中毒（和铅超标）不仅使工厂里缺乏防护的工人受害，而且因为以逐利为本性的企业们所制造的工业污染、以及含铅产品的使用，而泛滥于整个社会了。

儿童比成人更容易受到铅的毒害。儿童的吸收率约为成人的5倍，排铅能力却只及成人的三分之一。蓄积在体内的铅会损害造血系统、神经系统，甚至生殖系统，影响儿童智力、认知与学习能力（包括阅读和拼写能力、记忆力等。国内最新研究显示，儿童体内血铅超过100微克/升(mg/L)，智力指数就会下降10~20分)和心理成长(导致注意力缺失、冷漠、退缩、多动综合征，甚至痴呆)，还会引起发育障碍、体格生长落后，以及听力下降、贫血、便秘等疾病。

因此，如果家里的宝贝出现这类迹象（多动，注意力不集中，脾气变得暴躁，好攻击，嗜睡，食欲不振，恶心，腹痛、腹泻或两者交替等现

象），家长就要提起注意，可能需要到医院做**静脉血铅检测**。同样要注意：血铅超过100微克/升才可考虑铅中毒（高铅血症）。一些厂商和医疗机构利用“铅恐慌”乱检测乱诊断，借以推销费用高昂的保健品。

#### 儿童铅暴露的主要原因

- ① 工业污染：如蓄电池制造、金属冶炼、印刷、机械制造、造船及拆船业，等等；
- ② 含铅汽油的废气污染，汽车使用量大增使问题变得日益严重；
- ③ 不断加剧的水污染，特别是土壤污染；含铅涂料的广泛使用；
- ④ 国内市场上的儿童学习用品和玩具表面多数涂有含铅油漆，可通过吸吮、啃咬而进入人体；
- ⑤ 居住在1948~1950年以前建造的房子，其涂料中多含有铅粉；
- ⑥ 母亲职业或生活铅暴露，通过胎盘或母乳传给胎儿、新生儿。从事铅作业的工人下班后如果未做好清洁，直接把工作服穿回家中，也会成为污染源；
- ⑦ 含铅食品、以含铅材料包装的食品（芭米花、皮蛋、易拉罐食品）。

铅中毒早期无典型症状，一旦发现，往往血铅水平已很高，铅的毒性作用也往往难以逆转。因此，每年进行全国性的血铅筛查非常必要，尤其有助于尽早发现血铅偏高的孕妇及儿童，及时防治。但更重要和迫切的，是彻底改变污染恶化的现状。

#### 【儿童集体铅中毒大事记】

时间地点	事件梗概
2009年8月 陕西省 凤翔县 长青镇	该镇两村731名儿童中有315人发现血铅超标，其中有166名为中、重度铅中毒。经查为陕西东岭冶炼有限公司所引起。
2009年8月 湖南省 武冈市	武冈市精炼锰厂超标排铅，致1354名儿童血铅疑似超标，轻微高铅血症者38名，轻度铅中毒28名，中度铅中毒17名。
2010年1月 江苏省 大丰市	官方公布河口村51名儿童血铅超标，肇事者盛翔电源有限公司（蓄电池厂）
2010年3月 湖南郴州嘉禾、桂阳县	嘉禾县250名儿童血铅检测超标，桂阳县14人铅中毒住院。此前2年间，调查郴州当地23000多名儿童的血铅含量时发现54%血铅超标。为此郴州关闭了81家冶炼企业。
2010年12月 安徽怀宁县高河镇	228名血铅含量超标，23人中中度中毒。肇事者为生产蓄电池极板的安庆博瑞电源有限公司
2011年2月 浙江台州市	速起蓄电池厂致139人血铅超标，其中儿童35人。
2011年4月 浙江德清	污染企业海久电池令332人血铅超标，包括员工及其家属子女和周边村民，其中有99名儿童。

近期有官员称，我国儿童铅中毒比例已降至5-10%，比20年前少八成。环境科学研究院的张金良研究员则表示：“许多地方儿童血铅超标问题非常严重，接近每四个儿童中，就有一个儿童血铅超标。”他在论文中谈到：2001-2007年的检测数据表明，中国儿童的血铅含量平均达到80.7微克/升，受检儿童有24%血铅超过100微克/升。工业城市区域的儿童，血铅水平明显高于郊区和农村。含铅汽油则是儿童铅超标的罪魁祸首。推广无铅汽油后，中国儿童血铅水平呈逐渐下降趋势，但仍高于发达国家。

近年来，工厂乱排三废导致村民、居民（包括儿童）集体受害的事件接二连三。受害群众往往控告、冲击这类企业或阻止其生产。事情闹大后，有老板逃跑，有企业被勒令停产。

因形势严峻，各部委于3月底召开联合会议，加强对铅蓄电池行业的排查。7月底，各地共计排查铅蓄电池企业1930家，其中，取缔关闭583家、停产整治405家、停产610家；另有252家企业在生产，80家在建。

#### 怎样才算铅中毒

儿童铅中毒表示体内铅负荷已达到损害健康的危险水平，其检测标准不同于成人。国际上以血铅100微克/升为中毒标准(但<60微克/升才相对安全)，我国儿童保健协会和医学本科教科书曾予认可，但2006年卫生部将铅中毒标准改为200微克

/升。《关于印发〈儿童高铅血症和铅中毒预防指南〉及〈儿童高铅血症和铅中毒分级和处理原则（试行）〉的通知》（卫妇社发[2006]51号）上，儿童静脉血铅水平诊断标准如下：

诊断标准与分级	
高铅血症	连续两次静脉血铅水平为 100~199mg/L
铅中毒	连续 2 次静脉血铅水平等于或高于 200mg/L
轻度铅中毒	血铅水平 200~249mg/L
中度铅中毒	血铅水平 250~449mg/L
重度铅中毒	血铅水平 ≥450mg/L

儿童铅中毒可伴有某些非特异的临床症状，如腹隐痛、便秘、贫血、多动、易冲动等；血铅等于或高于 700mg/L 时，可伴有昏迷、惊厥等铅中毒脑病表现。

### 对确诊为铅中毒者要采取的步骤

#### ● 脱离铅污染源

仔细观察环境中的铅污染状况，设法脱离污染源。让孩子不要在马路边玩耍，以免吸入含铅汽车废气。

#### ● 加强营养，改进卫生习惯

教导孩子勤洗手；不要啃咬玩具和学习用品；避免使用含铅的厨具、食物容器、油漆、颜料、化妆品、釉彩陶器；清早时不要用打开自来水龙头放出来的初段水为孩子做早餐。

#### ● 加强营养

铅可影响儿童对铁、锌、钙等元

素的吸收，这反过来又增强了对铅的吸收。因此，需要通过补充蛋白质、维生素等，来增加体内的铁、钙、锌。例如多喝牛奶，少喝碳酸饮料；多吃蔬菜（海带、胡萝卜、西红柿、洋葱、大蒜等）、水果（刺梨、沙棘、猕猴桃、木瓜、菠萝等）、鱼虾、瘦肉、豆制品和鸡蛋。

#### ● 驱铅治疗

一般只用于血铅水平为 250 微克 / 升以上的中毒情况。

### 职业危害与环境污染的同一根源

现实中，受车间铅尘（烟）危害的工友与受污染之苦的居民及儿童仅隔一道墙，可谓“同病相怜”。从技术上说，车间的铅尘可防，污染也可控，但在以追逐利润为核心的生产制度下，有些企业宁可采取落后技术，乱排三废，不愿花钱做足防毒措施，或为省钱而停开、少开环保设施。

“通过极为严格的 ISO14000 环保认证”的浙江德清海久电池公司就是这样。在今年 4 月爆出的恶意排污事件中，受害者就包括村民、儿童和该厂员工。公司则声称“村民血铅超标是偶然事件”、“工人血铅超标是下班没洗澡造成的”！



● 欲知更多信息，欢迎登录“安康网站”  
(ohcs-gz.net) 查询“铅”专题



有一个日本企管写了篇名叫《加薪要求迅速升温，化整为零各个击破——日本咨询师的劳资交涉心得》的文章，对工人来讲，可以算是不错的反面教材。文章的大意是说：

目前外资企业中劳资纠纷频发，许多工人因为对工资不满而罢工。多数在华日企的工人工资高于各地最低工资标准，也高于当地企业，“待遇按说不错”。但员工仍会拿日方派来的职员工资做对比，要求“同工同酬”。工人成功争得加薪，并引发其他企业工人的效仿，很让资方头疼。作者在中国工厂中就多次遇到工人要求加薪，有的“圆满解决”，有的“谈判破裂员工辞职而去”。他抱怨多数中国员工“感情用事”，不能客观看待自己的工资，讲不通。最后，他写下一个案例“供大家分享”，谈到他如何对付要求加薪的员工。

总务负责人为了跟员工续签合同而搞得胃痛，因为许多员工要求加薪。某月有 6 名员工拒绝重签劳动合同，提出“薪金过低，希望一律提高

15%”。资方怕其他工人效法，不肯答应，结果双方僵持。于是这位日本企管出手，决定将他们各个击破。

他把这 6 人按能力分成 3 组，对认为能力较高的“绝对必需的员工”承诺过几个月事情平息之后私下给他们加薪，对其他人则摆出“不同意就辞职”的严厉姿态。

然后，他搞了一份特制的“离职书”，与另 2 组“并非必需的员工”、“希望能留下的员工”分别交涉，对他们说：“首先，公司已经知道你的要求了。但是，如果现在满足你的要求，那就必须提高全体员工的薪金。很遗憾，如果你不能续签合同的话，那就只好请你辞职了。请你考虑一下”，同时向他们出示那份离职书。他发现员工已感受到压力。

到了傍晚，他找其中一位优秀员工，赞赏他的能力，但希望他先按旧的条件续签合同，过一段时间后会单独给他加薪（但要保密），从而诱使他续签了合同。

这样，“绝望的员工一个两个地不断增加，原来的同盟就此崩溃了”。

### 读后感①：团结和力量

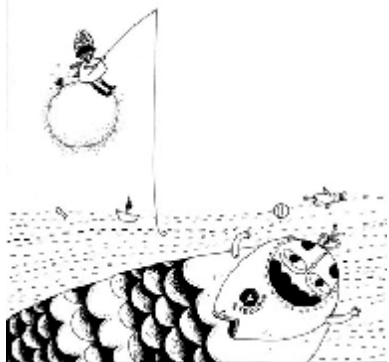
这位日本企管引用中国俗语做总结：“中国人一个人是龙，两个人是猫，三个人以上是乌合之众”，意思是中国人单打独斗很勇猛，但不能团结共进。他还举例说，如果你在一对一说话时伤害了中国工人的自尊，对方会“千方百计维护自己尊严”。

人又多，意见杂，就闹矛盾。

可惜他总结错了。事实正好相反。在出手对付这6名员工之前，他这样考虑过：“将对方招集在一处进行交涉，他们会团结一致坚持要求加薪。如果某个人被公司方面说动、或者接受减少加薪幅度的公司提案，就会被其他员工视为叛徒。”可见这6名员工聚在一起争取加薪的话，力量明显大得多，团结得多，态度一致和坚决得多。而他最后成功击溃员工的手段，恰恰就是将他们分开，变成“员工与资方（管理层）单打独斗”，然后加以分化。

### 读后感②：工资问题

日资管理层“对中国员工为什么对薪金感到不满而感到不可思议”，理由是他们一般来说付给工人的工资都高于当地最低工资标准。而由于其它多数企业达不到这个标准，或只是踩在标准边缘，所以在他们看来，员工理应满意于这个“相对较高的”工资。这反映出几个问题：



一、现实中，恰恰是“好厂、大厂”（尤其是利润较好的工厂）的工人更容易看到资方的加薪空间，看到资方巨大的利益跟自己相对微薄的劳动所得的差距并激发不满。

二、去年5月发生停工事件之前，南海本田普工的工资是难以应付生活的，有的人甚至每月要背债。最低工资标准越来越跟不上物价的上涨。更何况物价上涨对工人往往是进攻性的，比如工资刚涨或刚宣布要涨，甚至新的最低工资标准刚出来，房租等费用就立刻跟着涨起来。

三、日企工人要求加薪的理由，一是日本职员的高薪，二是“同行业工资水平”，三是收入和生活费用的比较，比如有工人说：“一个月千把块钱除了吃住等日常基本生活开销还剩下个毛，我们怎样报答父母？怎样找老婆？怎样养育下一代？我们不是天生的廉价劳动力……”

但资方的视角完全不同。工人的收入够不够生活，他们是不操心的，重要的是资方已经按照等于或略高于“市场价”给了。这已足够让资方理直气壮，对自己的慷慨大为感动了。至于老板赚多少，这关员工什么事呢？难道还要让员工分享利润不成？一点点额外的安抚也许可以，但原则上不是老板“必须担负的责任”……可是话说回来，当老板的利润上不去，甚至亏钱的时候，以冻结工资、减薪来“共渡难关”简直是天经地义——难道不论单个老板还是学者记者官员们没有这样循循善诱

过大家吗？

这位日本企管就是那样抱怨的。他希望员工不要只看自己的“业绩及能力”，还要考虑所有的“客观条件”造成的“薪金的市场行情”，而不是随便跟谁比较。可惜他认定的“真理”在“不理性、感情用事”的工人面前一再碰钉子……

### 读后感③：工人利益一致

资方之所以不肯给这6名员工加薪，是因为“如果答应他们的要求而提薪的话，那么‘火’就会烧到其他员工哪里去，变得不可收拾。”作者在劝诱和分化员工时则说道：“首先，公司已经知道你的要求了。但是，如果现在满足你的要求，那就必须提高全体员工的薪金。很遗憾……”

资方这么想有他的道理，也就是说：要给你们几个人加薪的话，全体员工都得加，否则其他员工会觉得“不公平”，只给他们加不给我们加，“会哭的孩子有奶吃”是吗？那我们也来“大哭”或大闹一场……最后“变得不可收拾”。

这表现出资方对“工人利益一致性”、“一荣俱荣，一损俱损”的深刻的认识，这种利益一致性就是工人团结意识的客观基础。重签合同同时要求加薪的6位工人也许并未意识到这一点，他们最初的团结仅限于6人的团结，未必想到假如他们“得逞”的话，资方受伤之处不是给6人加了15%工资，而是被迫要应付“全体工人要求

加薪15%”的局面。

因此，如果个别工人去要求加工资，力量自然就弱。资方即使答应，增幅也小。资方只能在较多或全体工人开始斗争（或面临这个威胁）的情况下，通过有意给部份工人加薪来分化他们——这对部份工人（包括带头人）来说当然是收买，并且始终是一个诱惑。而事实上，资方给予这些“部份工人的高薪”正是要利用他们来瓦解工人的团结，保持其他工人工资冻结、微涨，从而把“人工费的增加控制在最小限度”。换言之，被收买的工人所得到的高薪，是利用并破坏了其他工人的斗争。因此对全体工人来说，这是不可饶恕的叛卖。当然这么说不是要孤立地指责“某些工人立场不坚定”，而是分析资方的策略，以对付资方惯用的分化工人、“从最弱的防线突破”之类的伎俩。





你了解工人的生活节奏吗？  
请听一听下面这支曲子——

清晨，先是传来“叮叮”的脚步声，逐渐变成“咚咚、咕咕、通通”的脚步声，形成了一小段匆忙而急促的曲子。终于，在八点整的时候停止了，这便是工人的脚步声。然后，他们又悄无声息地进入了紧张的工作状态。从生产到查货、到包装、到出货……一天都在流水线上，一天完成个几千、几万件成品，然后又用货车“呼啦，呼啦”地送到各个专卖店。中午，一枪刺耳的钟声，把工人从紧张的工作中解放出来，他们的笑声又是一段美妙的音乐。

但是，他们的笑声很快就消失了，因为他们又开始匆忙地去打饭。他们打的饭菜总是不如意，吃饭的时候总是“哎哎，哧哧、咳咳”地发出各种各样的吃饭声，又是一段烦人的曲子。饭后，休息一会儿，又是那钟声把工人送回到紧张的工作中。

一天下来已经很疲倦了，晚上组长还要说：“大家好，为了这次能如期交货，我们辛苦一点，晚上加班到

11点。”工人们以苦闷的掌声送走了组长。

终于，下班了，又是一阵阵悦耳的笑声。回到宿舍，工人们……

第二天，又是那脚步声，“叮叮”……

工人的生活节奏就是这个样子！



参加了“国际工殇日”的纪念活动后，我了解到职业危害在不停地侵蚀我们的生命。我们该怎么办呢？

4月28日是“国际工殇日”，在那一天，全球各地都有工人悼念那些因为工伤和职业病而去世的工友。

我们的生命不是渺小的，也不是卑贱的，我们的生命和所有人的生命一样尊贵，一样平等。当我们的生命受到危害的时候，请不要怕。我们要鼓起自己的胆量，拿起自己的武器，为我们的生命争取应有的权利。

“国际工殇日”让我们记起工伤工人的鲜血生命，告诉我们要重视职业的安全和健康，重视我们的生命。



## 工间日记

老许

2011.9.3 16:00-24:00

交接班时照例吵吵闹闹，一进入工作状态就都沉默下来了。这时候却可以稍稍放松一下，嬉笑怒骂什么都有。最频繁的还是抱怨工作太累：什么，老杨你不能开慢点啊！就你能，天天都开得那么快。液位太高了，眨眼就冒了，一边说着一边捂着嘴笑，说冒了2次，然后又放肆地笑。或者抱怨“当官”的说话太粗暴。这都是老黄历了，可还是天天上演着，还会天天演下去。主控室本来就这样的地方，五味杂陈。王芳一手甩着30公斤重的添加剂的蓝色塑料桶，脸上似嗔还怨地叫着，这似乎不像她的性格，但工作间又是一个让人变形的地方。人一到了这里就像气球一样可以压出怪异的模样来。

今天早早来了，还有空闲聊。聊天也会聊出很多纠葛，工厂里的人和事错综复杂，工友之间也会有很多矛盾，但多数时间都是说了就说了，那

些颜色不清，流向不明的浪花会不知不觉地消失掉。

阿文每天都会对着那个钢铁的罐体吼叫，液位高了、低了。液位在搅拌的圆周运动中哗啦作响，也让人心惊肉跳。当那些原料变成工业的液体，在钢铁的罐体内循环、流转，被机器击打着，具有了工业的动力。多少人的青春都在这种无休无止的敲打中消失了。钢铁的管道和空旷的厂房有着强大的鼓噪的力量。

王芳巡查回来了。她要绕过那条钢铁的旋梯和巨大的罐体。她的头顶是密布的管道，管道中涌动的声音是有力的，像春天恢复了知觉的蛇游动在麦芒上。那些高温或低温的液体，因此有了形体，但却被日复一日的磨损忽略了，再也没有一点新鲜感。十几年下来她只做一种工作，厌倦的眼神仍然是收敛着的，天天都是一样的程序，连烦恼都是一样的。她点击启动、运转，正传或反转。还在施工中的工作间，没有门，没有窗，没有一切可以遮挡的东西，噪音和粉尘扑过来，又倒伏在脚下。我们早就习惯了。

2011.9.8 8:00-16:00

没有比窗明几净这个词再恐怖的了，因为这是主控室，这是粉尘飞扬的工业生产现场。窗明几净何来？工人同志们，你们就好好干吧。擦、擦、擦，工业区不相信眼泪，只要你拼命地干，放弃休息地干，“五加二，白加黑”（注：礼拜天不休息，白天加黑夜。这个词是企业文化内刊和当

地政府工作报告中鼓吹的词)地干。

刘支援说:我看到地板就头晕。

杨文举说:妈妈!打扫得跟灵堂似的。

铲车司机说:俺个乖儿子,都不敢进了。

月白色的地板,白色的天花板,周边都是隔音玻璃,外面是大理石台阶,不锈钢栏杆,100平米的主控室,像个健身房。兄弟们,好好干吧,这里就是你们噩梦开始的地方!

我们更愿意这里是狭小的,肮脏的,粗糙的,保持建筑本色的,无装修的,扫帚一扫就完事。包干到人的卫生处罚到个人的卫生……

“窗明几净”是个让人蛋疼的词。

2011.9.10 16:00-24:00

再过两天就是中秋,每年都是在流水线上过节,算来也有20多年了,除了停产、放假几乎没有例外。

工人没有节日。

工厂也对节日值班的人越来越疏淡了。

中秋的月亮注定要长满锈渍挂在钢铁的栏杆上。风吹打着金属的月亮是清凉的,无人欣赏的月亮是不是另一个月亮。

月亮在天上跑,不会也有指标吧,那么准时。

城市的夜景,繁华的夜景,都是流了多少外来工人的血汗来建设的呀!看着,心里想着宁静的家乡……

仰望天空,除了星星月亮,还有空中划过的飞机,和飞机上一闪一闪的灯,像漂游在宇宙间的流星。我喜欢这样的夜景,煞是迷人。也喜欢一阵阵吹过身体的凉风!好爽呀!

爽够了,我才依依不舍地离开。

这以后,我每次带着一身的汗水下班回来,脱了上衣,便冲天台跑,把凉爽的风吹个够,才回来洗澡。接着又上去看夜景。不管月缺月圆,只要不下雨,天台就是我休闲的好去处。不管心情好不好,下了班我都往天台跑,只要吹了凉爽的风,心情很快就调好了,一身的劳累也解除了。

天台,我的好去处,我爱你。



### 入厂得病易

我所在的钻石加工厂属于某外资集团公司,共有七、八千名员工,是当地龙头企业。集团有两间厂——旧厂和新厂。我是新厂员工,岗位是打磨、加工钻石,很辛苦。全厂有三、四千人左右,主要来自广东和广西。

厂里没有给打磨工序的工人戴口罩,没有劳动保护。车间整个封闭的,只有一排不能打开的透明窗口。有通风系统,但是不常开。

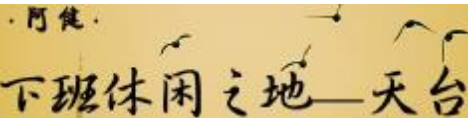
钻石很硬,要高速度才能打磨,所以不能用水磨。起先连保护罩都没有,后来有个女工的头发被卷进去。厂里就加装一个盖子。特别是推盘的时候,钻石磨不动了,就沾点钻石粉,放点药水上(我忘了药水的名字,曾经上网查到,有的钻石加工厂用了药水之后,导致工人肌肉出现问题,静脉曲张,血管全都突出来。有工人因此维权过)。他们一天起码要推盘一次。车间里工人很多,坐得很密。即使你自己不推,隔壁的人推,也会

弄到你的鼻子嘴巴都有粉尘。我的女朋友一进厂就做那个岗位,做了近2年。当然,跟管理有关系的人,可以调到轻松一点的岗位。我自己在厂里做了18个月,因为吸入某些化学品燃烧形成的烟,得了中毒性脑病。

### 维权行路难

很多接触粉尘的工人会得尘肺病。工人找卫生监督所。它说跟厂里调解,一个月都过去了,还没调解完。没用。劳动局不管这事,叫你走劳动仲裁程序,但要花很长时间。劳动监察委员会也推说职业病不关他们的事。我们书面递交到那里,他们不受理,也没有书面答复,电话上回答你,就完了。向市卫生局反映情况,答说他们跟卫生监督所同级,管不了。最后找到市长,打电话给卫生局,才有了一点效果,终于开始办这事。可是又碰上职业健康监护档案的问题。厂方和卫生监督所都说我们没有做满两年,没资格,不给赔偿。厂里本来应当给工人建立档案,上岗前要健康体检,然后一年最起码检查一次嘛,可是它什么都没做。

我们向卫生监督所和疾控中心投诉过。疾控中心起先以书面形式告知,后来交涉得太多了,改成打电话。我们就自己录音。疾控中心答说:进厂体检,或者一年一次的定期体检,要厂里同意才可以做,他们没有执法权,只有监督权。这等于说:厂里不做,我管不了。



两三个月前的一天,晚上我去宿舍楼顶的天台收被子的时候,阵阵凉风吹着我的整个身子,舒服极了。当时我惊喜,还算发现得不晚,这下有我享受的了。

放下被子,洗完澡,我便上天台吹风了。坐在天台的水管上,眺望整个天空,星星闪烁,月亮伴着满天的星星,不算寂寞,发着美的光亮。远处,灯光照亮了城市的建筑和高楼大厦;近处的灯光也那样美,五彩缤纷,把标志性的建筑装饰得那样辉煌。这是城市的夜景。



我找安监局递交投诉信。经办人当场打电话给厂方：“我这里有工人投诉你，你自己注意一下。”就打发我们走了，也没给回执。过了段时间，我们打电话问他情况，他竟然说：没有收到你们的投诉，你再写一份吧。这以后我们吸收了教训，投诉时都会录音，因为他们一般都不给回执的。

折腾来折腾去，一个月过去了。

在当地，你按照程序走，基本上每个部门都管不了事，一步都迈不开。我就找上一级卫生局，又打省卫生部门的电话。他们说管不了，哪个市发生的，就找哪个市的机构。我投诉说：“那边的工作人员说他们都讲过，后来就不了了之。”当地一些企业跟卫生局、疾控中心啊，基本上是串通的。按规定工厂必须给我申请工伤认定，他一个多月还不给做。我进行行政复议，也认为有效。厂里觉得不对劲了，就先下手为强，按外伤来给我申请工伤认定。我到劳动局拍桌子，做出要打他们的样子。他们领导就来了，按职业病给我重新认定。

再说说我女朋友。她以书面形式辞工，但厂里面根本不管你，不给你走。我找劳动局，他叫我跟厂里协商。什么都叫你跟厂里协商，他不管。顶多通知一下厂里，不执法的。

女朋友离职前，我让她向厂里要求职业健康检查。但她不敢出面，因为厂里找她的担保人（有担保人才进这个厂），又跟我女朋友说：“你还坚持做这个体检吗？你回去考虑

一下，你担保人会找你的。”接着担保人就找她，说：“你不要惹这么多事，会搞到我什么什么。”反正就是威胁嘛。你非要搞，可能担保人就会被炒掉。另外，公司不给加班费。他们是计件的，周六要上班，平时加班，有时加到 6、7 点。公司知道我女朋友要走，就只发最低工资，连加班费也没有。找了劳动部门，没用！

我只好自己出面。因为我了解这种职业病对人体的伤害非常大，一定要坚持做了职业病体检，才会安心一点……否则得了尘肺，就倾家荡产了。我们这么穷的人，哪里来的医药费啊。所以我叫女朋友一定要坚持。

我打电话给卫生监督所。最后他们安排检查，叫一辆车来，先让我女朋友签协议，同意做职业体检；然后量身高体重，测视力，量血压。完了说，等检验报告出来。这根本是在拖时间。我就打电话给卫生局问“卫生监督所有没资格做职业健康检查？”卫生局说：没有，疾控中心才有，但既然检查了，就要等结果出来后，拿给卫生局看看他们是不是有资质。

接下来就是拖时间。原先说这个礼拜二做检查，现在又说要等体检的表下来，才能确定是不是有资质做。

不同车间的几个工人跟我女朋友一起离厂。厂里给她们做体检时，体检表上写的是“未成年工体检”。这葫芦里到底卖什么药，我都搞不懂了。我女朋友不是什么“未成年工”啊！她告诉我时，我马上去投诉。

我找当地卫生局，他们说管不了。工厂是委托疾控中心做体检的。我找疾控中心，对方说没有收到工厂的申请。还说，做职业健康检查没那么简单，要先填表，还要调查你的工作岗位是什么，然后才决定要做什么检查，属于什么类型的职业病。卫生监督所很可能在搞鬼，冒充疾控中心医生，却只给工人做一般性检查。

其他几个离职的工人，也各有担保人。她们怕麻烦，也不知道职业病的危害！我叫女朋友跟她们一起维权。她说她们不敢。她们一样有咳嗽的毛病。我女朋友咳了一两个月，胸闷。我害怕了。她们做的时间都比我女朋友短。因为没有坚持到底，她们没得到合理的职业健康体检就走了。

目前我的病没治好，还要住院。工厂一直要赶我出院。我女朋友离职后，通过亲戚介绍进了当地另一家厂。可干了 2 个月就被辞退，没有赔偿。亲戚告诉她，之前那家工厂向这家厂通报，说这名工人有职业病，告诫不要用她。就是说，她被打入黑名单，当地不会再有企业聘用她了！

### 点滴心得

首先要了解自己的权益，要争取，下定决心并坚持下来。一点都不去争取的话，你就什么都没有。

其次要多想办法。本来走正常程序很快，但他们有办法拦住你，拖死你。比如你申请工伤认定，他不让你

申请，你就没办法。像我那个行政复议，他就不受理。但是厂里的人去搞行政复议，两三天就搞定了，简直跟有关部门像一家人，想怎样就怎样。我和我女朋友都没有用正规的方法，才走通了。当然，还是要先礼后兵，先按程序走，同时注意收集证据，比如书面回执或录音，真要打官司的话也有利。你按正规程序走过，跟他们理论时就可以很大声：是你叫我去×部门投诉，我投诉了没结果，所以只能这样闹。有证据，就理直气壮嘛。

厂里的人以前对我凶巴巴的，见到我就说：“你怎么还不走，还想在那里死啊……”我向市里各部门投诉完一圈，他们还是老样子，而且越来越嚣张，越来越给你压力。他认为你奈何不了他呀！我叫家人到厂里去闹，厂里拦着不让进。叫家里人去投诉，那些部门都是玩那个手段，说你没有材料。但我那样搞过以后，闹到一定程度，超出他的圈子，搞到省这边来，他们对我的态度最后 180 度地变了，现在会说：“好点没有啊？”他有点压力了嘛，会怕。我搞了一年多，最后的事情都是在这边处理好的。



### 后悔

某人到职业介绍所找工作。他问工作人员：甲厂好呢，还是乙厂好？

工作人员答：“实话告诉你吧！不论你进了哪一间厂，你都会后悔当初没有选择进另一间厂。”

### 吃人

一个暴发户老板在某豪华餐厅设宴。有人传说“他吃过人”！这当然没人相信，你看他衣冠楚楚，像吗？这时，一位侍者送上菜单，请他点菜。他把手一挥，说：

“先给我把客人的名单拿来！”

话音刚落，餐厅里已空无一人。

### 交易所

在交易所，某银行家被一个陌生人叫住了。这人问他：“请问这里哪儿有厕所？”

银行家答道：“这儿没有厕所。这里就是一个人往另一个人身上拉屎拉尿的地方。”

### 不一样的棺材

“老板，这两口棺材看起来一模一样，为什么价钱相差一倍？！”

“老兄你真是不识货！不过没关系，比一比就知道了。请躺进来试试。这贵一倍的棺材，睡起来舒服多啦！”

### 大米涨价

小弟去买米，上个月他买一袋米花了30元，这次就带了30元到店里。

老板告诉他：“大米涨价啦！这种米现在一袋要35块钱。”

小弟问：“什么时候涨的啊？”

老板：“前两天刚涨的。”

小弟：“那请给我一袋3天前的大米吧。”

### 保证中奖

卖彩票的大声招揽顾客：“买吧！保证你中，多买多中。”

顾客：“如果不中呢？”

“不中的话你找我好了！”

“找你有啥用啊？”

“再买一张”……

### 烟草公司派遣工说

我们单位是个好单位！

我们虽然下班晚，但是我们上班早啊；  
我们虽然休息少，但是我们加班多啊；  
我们虽然冬天冷，但是我们夏天热啊；  
我们虽然工资低，但是我们工作多啊！

总而言之，找工作，就该选这样的——  
拿最少的钱上更多的班，放更少的假！

资料来源：网络流传

### ×厂欢迎你（歌词改编）

迎接新一批工人，带来全新空气  
来到这里就会感到，到了人间地狱  
×厂大门常打开，开放怀抱等你  
拥抱过后就会感到，不应该来到这里

不管新老工人，全都别想出去  
谁让你们进来滴，我们欢迎你  
我家养着很多狗，不听话就咬你  
让你感到生不如死，为你留下回忆  
天天加班连班，以为能够挣多滴  
结果开饷才发现，还是一千几

我家大门常打开，张开怀抱等你  
岁月绽放青春笑容，青春留给这里  
大学技校都是朋友，请不用客气  
天天干活没笑意，只为累死你

×厂欢迎你，用时间摧残你  
让我们都加油去超越自己  
×厂欢迎你，别以为你了不起  
重机×厂是个奇迹

×厂欢迎你，为你开天辟地  
流动中的汗水让我们没了朝气  
×厂欢迎你，在阴暗下分享呼吸  
让我们的努力刷新成绩

×厂欢迎你，用时间折磨你  
让我们都加油去超越自己  
×厂欢迎你，用青春去折磨你  
重机×厂是个奇迹

### 安庆的某某厂光芒照四方

安庆的某某厂光芒照四方  
×经理就是那金色的太阳  
多么温暖 多么慈祥  
把倒班工人的心儿照亮  
我们迈步走在  
三次创业幸福的大道上  
哎 草泥马

安庆的某某厂光芒照四方  
×经理讲话指引我们方向  
倒班工人 斗志昂扬  
建设安庆某厂的新项目  
赞歌献给×经理  
赞歌献给安庆某厂  
哎 草泥马

### 炼油工人把歌唱

油价啊 扶摇直上  
物价啊 展翅飞翔  
每月工资无限少  
叫我怎能不歌唱

房子呵 没指望  
闷头看长江翻波浪  
驱散乌云见太阳  
领导家里多宽敞

×经理呀红太阳  
救星就是八百万  
炼油工人把歌唱  
幸福的歌声传四方



## 近期 劳动安全 资讯

◎ 本刊  
整理

### ■ 贵阳国防学校学生因被迫长期入厂顶岗“实习”而起诉索赔

(资料来源: 财新网等, 2011年8月24日)

贵阳国防学校(另名长征职业学校)系民办中等职业学校。2007年,该校北院搞起了“勤工俭学助学工程”,即为学生垫付所有学杂费用,学生则需前往工厂长期“实习”,以工资偿付学杂费,并要接受“合理的”加班,原则上不得辞职。该届一千多名学生仅有300多人顺利毕业。这些来自贵州贫困山区、目前20岁上下的农家子弟入校参加了军训后,便被统一带到深圳工厂流水线上,合同签订完即被校方收走。他们与普通工人一样吃住、工作、加班,且工作与所学专业毫无关联。工资按小时工计算(明显低于当地最低工资标准,且没有加班费),学校直接收取抵免学费,学生每月仅得到一百元的生活费。

经济危机来袭后,工厂无活可干。学生第二年返校,但几乎学不到什么,随后又被组织到“实习”。不少学生中途退学。留下来的只为拿到毕业证。至于学校安排的就业,正是他们实习的岗位,与所学专业无关。

第三年在东莞工厂“顶岗实习”,毕业时发现学杂费尚未还清,拿不到毕业证。他们认为学校乱收费,并且认定工资被校方克扣。从5月开始,近百名学生先后向教育部门、物价局、劳动局等投诉,希望要回被克扣的工资,并要求对学校进行整改、查处,避免师弟师妹们重蹈覆辙。教育局答应21日告知调查结果,后来又没说没时间处理。但所谓“调查小组”既未到过东莞,也未接触学生。目前有69名学生坚持维权,总共向学校索赔100多万元。校方则声称学生损害其名誉,涉嫌敲诈。8月21日,最后一次谈判破裂,双方都准备诉诸法律。

不论事件的“真相”及最终结果如何,它所反映的却是整个中国职业教育及学生的普遍状况。工学结合、校企合作,在唯利是图的市场经济下已演变为企业与职校勾结,以实习名义将学生变为廉价劳动力的骗局。此外,教育产业化的结果,是部分教师商人化,部分教师奴隶化。

### ■ 东莞550万产业工人接受职业病检查者不到2%

(资料来源: 东莞日报 2011年8月22日)

东莞鞋厂、玩具厂、印刷厂、电子厂众多,职业病隐患多,最常见的有:正己烷中毒、三氯乙烯中毒、苯中毒、尘肺病。每年报告的病例都在上升,但体检者寥寥。据统计,东莞目前存在职业病危害的工矿企业超过20000家,从业人员超过550万人,但仅有6000家企业申报了职业病危害项目,去年参与职业病体检的单位只有280家,职工58000人次,及需要参加总人数的2%。市卫生局负责人称,尽管职业病体检费用并不贵,但有的企业意识淡薄,敷衍了事,也未建立职业病防治制度、以一般体检代替职业健康检查、职业病防护

施和防护用品配套不到位等,有的企业对卫生监督机构提出的整改意见不乐意接受,并抱有抵触态度。

不过,政府部门看来也并不要求、或“无力”要求老板们依法行事。“够资格的医疗卫生机构太少”根本不成理由。难道企业不报税不纳税,政府部门会“不作为”、“无力作为”,或推说“税务机构和人员太少”?记者则规道:“工人由廉价‘白菜’变为争相抢夺的香饽饽”,政府和老板理应努力“留住工人”。但是,难道工人只有紧缺时才有必要被赐予“合法权益”?那么,当他们还是“白菜价”的时候,权益被侵犯就是理所应当的事了?

### ■ 工资条例酝酿三年仍难产 工资增长机制难 同工同酬难

(资料来源: 济南日报 2011年8月22日)

今年年初发布的“十二五”规划中,国务院提出的“实现居民收入增长和经济发展同步、劳动报酬增长和劳动生产率提高同步”没能实现。同时,由于在一些关键问题上各利益集团难以达成一致,酝酿了三年多的《工资条例》出台时间再次被押后。该条例原本旨在重点解决一线职工工资偏低、工资增长缓慢、底层工人欠薪等问题,同时建立工资正常增长机制、工资协商机制等。

据称,《工资条例》草案中,最

低工资及工资正常增长机制等规定,遇上了国资委、企业联合会、全国工商联的“不同意见”,认为应先给企业减税,否则企业负担会加重。有关“同工同酬”的规定,也没有找到令国企和相关部门满意的解决方案,这些企业大量使用劳务派遣工人,“同工同酬”意味着用工成本将大幅增加,也就是现存用工机制的破产。

一方面贫富分化不断加剧,另一方面物价飞涨侵蚀人民的生活水平,但没人愿意出血来建设和谐社会。