

★ ★ ★ 本 期 目 录 ★ ★ ★

职业健康	电子行业的职业病与污染.....本刊整理	1
	化学品使用规范知识问答.....本刊整理	3
劳工知识	工厂放长假,工人怎么办?.....本刊整理	5
	减薪!减薪!.....路灯	7
	工会的集体谈判.....本刊整理	8
	工人“创业”谈.....伍壹	9
工友园地	阿婆的尊严.....路见	10
	兄弟,你还是自离了.....路人	11
	药店营业员的苦恼.....蒲公英	12
	离了队的大雁.....灵心	13
	又一年.....程途	15
	选择未来之路.....金鳞	16
幽默·民谣	电力工人的七种死法·《西里西亚纺织工人》教师版	17
	劳动安全近期资讯	19
封面简介	1930年代美国矿工战歌《你站在哪一边?》.....	封三
工友活动	十一·烧烤活动.....	封底

☆ 广州市安之康信息咨询有限公司 ☆

电话: (020) 8157 4255 (下午 1:30—晚上 9:30)

地址: 广州市 荔湾区 荣兴路 5 号 花地大厦办公楼 801 室

邮编: 510370

电邮: ohcsgz@gmail.com

网站: <http://www.ohcs-gz.net>

欢迎加入安之康 成为我们的义工

◆ 封面简介: 美国矿工战歌《你站在哪一边?》 ◆



1931年,哈兰郡煤矿工人罢工。矿主的枪手四下活动,恐吓群众,殴打、监禁或杀害工会组织者。在肯塔基山区长大的矿工们起而反击。血腥的哈兰郡爆发了互殴与枪战。

里斯太太的丈夫萨姆是工会组织者之一。郡治安官 J.H. Blair 带人闯进她家搜查,用枪刺把衣橱、床捅了个遍,又在屋外等萨姆回来把他干掉。里斯太太的两个小女儿吓得直哭。愤怒的里斯太太质问警察:“你站在哪一边?你知道这里有太多忍饥挨饿的孩子吗?”事后,她撕下墙上的一张日历,依着赞美诗曲调写下这篇歌词。这首歌形式简朴,语调直率,在其它各种罢工场合也很适用,因此被到处传唱,至今流行不衰。

工友们大家来听,我说个好消息:
我们的老工会,又扎根在这里。

[副歌] 你站在哪一边? 你站在哪一边?
你站在哪一边? 你站在哪一边?

我父亲是个矿工,我是工人子弟,
我坚决支持工会,直到最后胜利。

在咱们哈兰地区,中间派没出息。
要么做工会成员,要么做狗腿子。

亲爱的工友兄弟,怎能这样受人欺?
你愿意做个工贼,还是当个好汉子?

不要受老板利用,别相信那些鬼道理。
靠单干没有出路,贫苦乡亲要组织起。

WHICH SIDE ARE YOU ON?

Words by FLORENCE REECE

Militantly

Bm Em Bm F#m Bm

Come all of you good wor- kers, good news to you I'll tell of

F#m D G F#7 Bm

how the good old u- nion has come in here to dwell.

CHORUS

Bm Bm F#m Bm

Which side are you on? Which side are you on?

Bm Em7 F#7 Bm

Which side are you on? Which side are you on?

(1947年《人民之歌》的歌谱)



本刊整理

招商引资风潮下的电子产业

引进包括电子在内的高科技产业，是全国各地翘首以盼的事。电子业巨头则热衷于让急于招商引资的政府们“自相残杀”。1990年代末，美国有6个州争相请英特尔前来开厂，英特尔则要求它们提供最高级别的补贴与好处，作为设厂条件。最后新墨西哥州以头5年提供近2.5亿美元的补贴和税收优惠政策而夺标。

如今亚洲已从电子产品低端生产地摇身变成先进产品的产地和重要市场，中国的市场更是庞大，占全球市场的20%以上，也是全球第二大个人电脑市场，同时是电子产业造成的职业病和环境污染频发之地。

职业危害·污染·电子垃圾

电子产业极力打造“洁净无尘”形象，其实其制造过程存在着诸多有害环境和员工健康的因素。

制造电脑和其它电子设备都要大量耗用化学物质、水、能源。很少人会知道生产一片硅芯片要用掉1.7公斤的能源与化学物质，以及32公

斤的水；一部个人台式电脑平均要耗掉1.8吨原料。这些原料是几千种极其复杂的物质，包括含氯、含溴化合物、光活性化学物质、有毒气体、强酸、溶剂、重金属、塑料及塑料添加物等。其中许多是已知或疑似致癌物，危害生殖、神经、以及免疫系统的毒性物质。因此，和一般人的印象相反，电子行业职业病的发生率事实上远高于传统重工业。员工及工厂附近居民罹癌与畸形生育的比率持续增加。在全球高科技产业集中地，类似问题已经浮现。

英特尔在墨西哥州的工厂每年所耗的水和电力，足以供应一座先进的中型工业城市的需求。工厂还污染地下水（估计超过8000多吨的有害废弃物与280万立方的废水）。

亚利桑纳州凤凰城附近的地下水曾遭一家摩托罗拉手机芯片厂的污染；长达24公里的三氯乙烯毒害；在某些地方还深达150多米。该州98口地下水井有46口主要因为含氯溶剂的污染而被迫关闭。



工业发展导致职业危害因素增加。但劳动保护和环保措施的缺乏所导致的职业病和污染泛滥，则是企业追逐利润、漠视工人及居民安全健康的结果。财团对已经发生的案例（比如电子业女工流产现象增加）和要求彻底调查的呼声往往充耳不闻。

芯片的加速换代

电子设备离不开芯片。几十年来，规模庞大的芯片产业在全球经济中已占据龙头地位。人为地加速芯片的更新换代，是竞争激烈的电子行业中各路商家的制胜之道。这在工人和环境方面造成两个恶果：

一、新芯片的设计和投产，往往意味着要用到新的、先前不常见的有害物质，这使劳动保护面临更大挑战。1997年某机构选取一百种化学物质进行定期追踪研究，发现有半数以上从未做过任何形式的慢毒性测试。

二、蓄意加快旧芯片和产品的淘汰，使电子垃圾堆积成山，它们通常被运到中国、非洲之类的国家去处理。负责拆解电子废物的工人在劳动中几乎没有任何保护措施。

在美国，每年要丢弃1千多万台电脑，重30万吨以上。电子垃圾已占美国垃圾总量的5%，其中含有大量的铅和其它重金属等污染物，对土壤、水源及人类健康的威胁日增。电子垃圾的流向：少部分翻新、回收；多数掩埋或焚化；运往对污染缺乏监控的国家。

对策与局限

目前一些国家的社会运动针对上述现象提出了三项原则：

1、环境正义 穷人和有色人种的社区往往是这类产业所造成的环境污染最大的受害者。为此，相关组织力求推动订立更严格的环保法规，要求产业进驻时须公开必要信息；当地民众应有否决权，对建筑、排污等有参与和决策权，以获得较大保障。

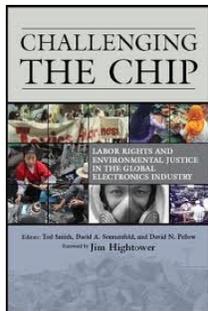
2、预警原则 如果无法证明某种物质（如化学物）是安全的，就应当列为有害物质。这是为了抵制企业在未经充分测试之前就使用新的化学品而提出的。当然，企业和维护其利益的政府部门对这一原则是相当抗拒，极力予以阻挠的。

3、延伸生产者责任 如产品中包含有害物质者，生产商必须为其产品的整个生命周期，尤其是产品被消费后的阶段负全责（比如必须负责回收），以避免污染，减少资源浪费。这通常需要立法强制。例如欧洲已颁布“电机与电子产品废弃物”指令、“限制有毒物质使用”指令。

然而困难的是，在当前的市场竞争之下，短期内获取高额利润是电子产业发展的动力，对企业来说往往也是生死攸关的事。大力耗费资源和能源、蓄意加速淘汰旧产品之类的策略，都根源于此。工人的劳动条件和保护、环境保护，都必然排在第二位（假如不是末位的话）。只有改变、

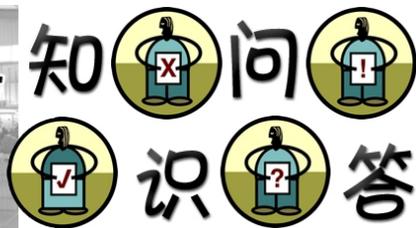
结束当前的生产模式和制度，才能阻止它带给工人和环境的灾难性后果。

资料来源：《挑战晶片——全球电子业的劳动权与环境正义》第18章“从毒物迈向永续：摆脱毒性的轮回”



化学品使用规范

本刊整理



工厂里的工友们，你们可能长期直接或间接接触各种化学品，但你们清楚国家对化学品的使用有哪些法规来规范，以保护工人免受化学品危害吗？以下问答测验能显示你对法规的了解程度（答案见后页下）：

- 《危险化学品安全管理条例》所称的危险化学品，是指具有毒害、腐蚀、爆炸、燃烧、助燃等性质，对人体、设施、（ ）具有危害的剧毒化学品和其它化学品。
 - A. 水体
 - B. 环境
 - C. 动、植物
 - D. 空气
- 生产、经营、储存、使用危险物品的车间、商店、仓库不得与

（ ）在同一座建筑物内，并应与之保持安全距离。

- A. 其他的车间
- B. 生产经营单位办公用房
- C. 员工宿舍
- D. A 和 B

- 使用单位应将危险化学品的有关安全卫生资料向职工公开，教育职工识别安全标签、了解（ ）、掌握必要的应急处理方法和自救措施，并经常对职工进行工作场所安全使用化学品的教育和培训。

- A. 安全技术说明书
- B. 安全标识
- C. 化学品名称
- D. 生产流程

- 用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的（ ），对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

- A. 报酬
- B. 监控
- C. 劳动防护用品
- D. 补贴

- 对从事接触职业病危害的作业的劳动者，用人单位应当按照国务院安全生产监督管理部门、卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果（ ）告知劳动者。职业健康检查费用由（ ）承担。

- A. 书面；劳动者
- B. 书面；用人单位
- C. 口头告知；劳动者
- D. 口头告知；用人单位

- 用人单位使用有毒物品的作业场所，除应当符合职业病防治法规定的职业卫生要求外，还必须符合下列要求：（ ）

- A. 作业场所与生活场所分开，作业场所不得住人
- B. 有害作业与无害作业分开，高毒作业场所与其他作业场所隔离
- C. 设置有效的通风装置；可能突然泄漏大量有毒物品或者易造成急性中毒的作业场所，设置自动报警装置和事故通风设施

D. 高毒作业场所设置应急撤离通道和必要的泄险区

- 用人单位应当根据职业健康检查报告，采取下列措施：（ ）

- A. 对有职业禁忌的劳动者，调离或者暂时脱离原工作岗位；
- B. 对健康损害可能与所从事的职业相关的劳动者，进行妥善安置；
- C. 对需要复查的劳动者，按照职业健康检查机构要求的时间安排复查和医学观察；
- D. 对疑似职业病病人，按照职业健康检查机构的建议安排其进行医学观察或者职业病诊断；
- E. 对存在职业病危害的岗位，立即改善劳动条件，完善职业病防护设施，为劳动者配备符合国家标准的职业病危害防护用品。

—— 答案 ——

- B 《危险化学品安全管理条例》第3条
- C 《安全生产法》第34条规定
- A 《工作场所安全使用化学品规定》第20条
- C 《劳动法》第54条
- B 《职业病防治法》第36条
- ABCD 《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》第7条
- ABCDE 《用人单位职业健康监护监督管理办法》第17条



遇到淡季或春节假期，很多工厂会主动放工人长假。工厂也会因各种可控或不可控的情况而放长假。我们先来看法律上有哪些相关规定吧。

停工、停产的法律规定

《工资支付暂行条例》第12条：“非因劳动者原因造成单位停工、停产在一个工资支付周期内的，用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。超过一个工资支付周期的，若劳动者提供了正常劳动，则支付给劳动者的劳动报酬不得低于当地的最低工资标准；若劳动者没有提供正常劳动，应按国家有关规定办理。”

工人还需查看各地的法律对工厂原因造成停工、停产的相关规定。

《广东省工资支付条例》第35条：“非因劳动者原因造成用人单位停工、停产，未超过一个工资支付周期（最长30日）的，用人单位应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据劳动者

提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；用人单位没有安排劳动者工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的80%支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。”

《深圳市员工工资支付条例》第28条：“非因员工本人过错，用人单位部分或者整体停产、停业的，用人单位应当按照下列正常工作时间支付停工员工在停工期间的工资：

(一) 停工1个月以内的，按照员工本人正常工作时间工资的80%支付；

(二) 停工超过1个月的，按照不低于最低工资的80%支付。”

有些日资玩具厂在9月（淡季）时会给全体员工放长假，并告知将会正常支付员工工资。这算是履行了停工、停产时应负的法定义务，但也有工厂会搞些小动作，甚至以放长假的办法来逼迫工人主动离职。

被迫填写长假申请单怎么办？

需要注意的是，有些工厂为了规避停工、停产期间的工资，会要求员工自己填写长假申请单。

案例一：阿红在深圳龙岗一家工厂工作了3年。每到春节淡季时，工厂就会以订单不多为由，要求他们主动填写1个月长假的申请单，假期后只支付他们春节3天假期的工资。

案例二：郑某所在佛山某厂，春节长假时要求员工在辞工书上填写请假时间。假期后，如员工按时返厂，该辞工单就照常当作请假单处理，但会给员工重新办理入厂手续。

针对这类情况，工人有哪些注意事项和可选择的应对措施呢？

一，不要主动写请假条，或在请假条上签字，否则工厂就有理由不付放假期间的工资，工人则无法追讨。

二，与工厂约定放假的日期以及双方应履行的义务。尽可能地争取要求工厂照常提供食宿，或报销往返车费等福利。

三，假如工厂强迫工人填写长假申请单，工人应设法集体拒绝，或寻求通过向第三方（如劳动部门、工会乃至品牌公司等）申诉等办法来拒绝这类不合理的要求。如有必要，也可以通过法律途径来解决。

如何应对工厂非法放长假

案例：今年6月，东莞某厂几名工龄10~30年的老员工陆续接到通知。工厂安排他们休6个月长假，第1个月支付基本工资，第2个月起将按当地最低工资标准的80%支付。工厂要求他们每个月25日回厂报到1次。更让工人们郁闷的是，工厂不再提供食宿，要他们都马上休假离厂。

分析：工厂的行为是违法的。首先，工厂只要求不同部门的几名工人

休假，而绝大部分工人仍继续工作，不符合法律规定的停工、停产的标准。其次，工厂的行为针对特定人群——工龄10年以上的工人，不顾工人的生计和生活，粗暴地逼迫他们立即拿走个人物品并离厂，还要求他们每月必须回厂报到，显然是故意给这些老员工制造压力和麻烦。

因此，工人合理地认定：工厂没有按法律规定提供劳动条件给他们。他们采取了如下措施来应对：

第一，拒绝接受工厂非法放长假的行为，要求与厂方谈判。

但工厂拒绝谈判，声称“要么你们接受按工龄、每年1000元的解除劳动关系的经济补偿，要么就放6个月长假。”工人们当然不接受，因为他们的平均月工资就有3000多元。

第二，向劳动部门举报（也可尝试去找信访部门、工会乃至品牌商申诉），并申请劳动仲裁。

最后仲裁委裁决工厂与他们解除劳动关系，并支付相应的工龄补偿。





“小李啊，厂长叫你到办公室去一趟。”

来到厂长办公室，我诚惶诚恐，不知厂长找我有什么事儿。我在车间干的是收发的活儿，那活儿很辛苦。虽说是一个小芝麻官，但一点地位都没有。管的事儿很多，得罪的人也多，也很累，都不讨好。

厂长：“小李啊，我把你叫来想和你说说工作的事儿。最近你的工作表现很不好，有很多人投诉，对你有很大意见。所以呀，我决定给你降薪处理，原来给你每月二千五的工资降为一千五，你干就干，不干的话应一声，等我招到人后你就可以辞职了。”

听到厂长这么说，我心里很气。我据理力争。最后，厂长说：“工资就不降你的了，但你必须每天给我加班到十二点才能下班。”看着厂长那脸色，我知道再争也没有用了，只好算了，我只能寄希望于厂长快点招人来顶替我了。

“小李啊，那个 B2 型花边不够

货了，快给我去补呀！”

“哦，我马上去办！”我算了一下，大约要二千多的货，于是写了个补料单给采购员。

“小李呀，A 班那个模板不够了，快去看看呀！”于是，我去查看了一下，每个模板都少十几对，我也写好补料单给采购员。

时间过得很快，明天就要发工资了。大家都快没钱用了，都盼着早点儿发工资。

晚上九点钟，开始发工资了！车工小花这月发了 1800 元，扣去水电费 60 元，还余 1740 元。她找到厂长说：“进厂的时候不是说不扣水电费吗？怎么发工资又扣了？”厂长：

“我没说不扣水电费，是你当时没有听清楚，那怪谁……”轮到我去领工资了，财务给我一份扣款单，上面密密麻麻地写了很多，共计二百多元。我问：“怎么扣我这么多钱？”财务说：“你补了那么多料，公司多花了不少钱，现在只要你承担这一小部分，一点都不过分。”我气得哑口无言。唉，这间黑厂，我得尽早离开！

—— 编者感言 ——

工资待遇通常在劳动合同上有明确规定，资方随意扣减工资，或擅自变更劳动条件，都属违法。资方削尖脑袋给工人穿小鞋，无非想要逼工人自离，而不必支付经济补偿金。工人应当力争，别便宜了黑心老板。



集体谈判（又称集体协商）就是工人集体通过工会，与资方谈判雇佣条件，形成有法律效力的集体合同。

官方工会几年来也在积极推动集体协商，即由工会代表工人，同资方就工资增长等问题进行谈判，签订集体合同，但外人很难了解谈判详情。

需要注意，工会是集体谈判过程中的不可或缺的角色。Michael D. Yates 所写的《工会运动 ABC》（《Why Unions Matter》）一书中提到：“在集体谈判中，工会是谈判单位中每个雇员（不管他们是不是这个工会的会员）的唯一谈判代表。雇主只能与这个工会谈判，不是其他工会，也不是任何一个工人。”

我们且从书中的两个小故事来看看，国外的集体谈判曾是怎样的。

故事一：当工会强大时，谈判只是“走过场”；一旦工会脱离群众……

从前，当美国工会还强大的时候，集体谈判往往只是走过场。

20 世纪 50 年代，美国钢铁工人联合会代表了美国绝大多数钢铁工人，它在所有大钢铁公司都赢得集体合同，而且全都沿用与最大的生产商——美国钢铁公司——签订的协定。

1930 年代，从美国强大的工人抗争浪潮中，产生了新工会，其领导与基层工人的联系较密切。但到了 50 年代，上下关系疏远了，那时集体合同都是由全国工会的一小群领导和职员去跟老板谈判出来的，没有多少一线工人参与。一线工人在看到最终协议之前，通常并不知道其内容。

事实上，这些合同从未经会员确认投票，就强加在他们身上。如果谈判失败，或陷入被国家劳动关系法称为“僵局”的境地，工会就很可能发动罢工，工人就停工，直到某一方让步而达成协议为止。

这个时期，老板没什么能耐去雇佣工贼来生产，以破坏罢工。有时，只要工会宣布罢工，然后拉起象征性的纠察线，就已足以迫使雇主让步。

但这时，脱离基层工人的工会慢慢开始失去活力，所以到了 1970 年代，当资方利用经济危机来反击工会，例如拒绝谈判，此时不少工会领导却由于缺乏信心而开始屈服了。

故事二：“底线”在哪里？

谈判的一个关键是，工会应该清楚知道，是否有比达成协议更好的方案，并且知道“底线”在哪里。而一旦超过底线，宁可不达成协议。下一步怎么做，工会也应当胸有成竹。

20世纪40年代末，加拿大汽车工人联合会是美国汽车工人联合会的一部分。它和通用汽车谈判时，一直坚持立场，即工人也应该比照美国汽车工会于40年代末所获得的待遇：年度工资要按某个百分比增长。通用汽车则坚持年底支付一次性酬金，而基本工资率不变。

美国汽车工会已经同意雇主的方案，因此也向加拿大汽车工会及其主要谈判人员施压，要他们也同意。

工人“创业”谈 伍壹

“工字不出头”是全社会的共识。灵心、程途和金鳞三位工友在通讯文章里都写到打工的苦和迷茫，没钱而被人瞧不起，希望通过“改变自己”，或通过学技术、创业找到前途。这也是很大一部分工人的遭遇和想法。

有朋友曾经想说服另一位工友：所谓创业只是白日梦，底层工人没可能成功，因为缺乏各种条件。

这个道理对工人显然没有说服力。二十多年的社会“转型”，尤其是持续多年的繁荣，让不少原先的下层人物变身为大小老板。现在的“黑心老板”中，不乏早年洗脚上田的农民，下海的公务员、教师、工人。工友的同事、同乡中，恐怕多少也有些

结果加拿大汽车工会拒绝屈服。他们有一个比达成协议更好的方案，就是罢工，并且已经让会员做好准备。

加拿大的通用公司停产，使美国业务的盈利也受到威胁，通用不得不妥协。加拿大工人捍卫了工资每年增长的权利。

这就是一个按原则谈判的范例。

可惜实际上，由于种种主观与客观的因素，工人想要通过集体谈判来维护集体利益是非常困难的……

“创业成功”的榜样。这一切给工人的印象和影响，比所有的“真理”更有力。也有不少工人只是想着攒点钱之后，回家开小店，解决将来的生计。

不过，我们确实实实在活在“一切都过剩了的年代”，到处市场饱和。经济危机已把越来越多的老板拉下马。钱多的人还愁着没地方投资赚更多钱，没钱或只有小钱的工人还能有多少机会？鼓吹“创业”，不过是上层阶级喂给底层劳动者的迷魂药。

但鼓吹“创业”过了头，对老板也不利。因为员工可能“好高骛远”，不安心工作，看不上现在那点工资。所以也有大老板在给大学生演讲时宣称：“我坚决反对大学生创业。大学生毕业后也要先就业，从基层踏实干起，才能真正成才。”

少数工人或许有幸“成功创业”，只是可能性越来越小。但多数工人要改变命运，靠的只能是集体奋斗。



阿婆来自湖南永州市一个偏远的小山村。几天前，她只身来到沿海打工。阿婆的儿孙都长大成人了，她想在生活上自给自足，听说佛山盐步这地方内衣厂很多，便不告诉儿女，就坐火车照老乡给的地址来到了这里。她手脚很好，穿针引线缝缝补补的手艺在老家也是算得上能人的。

经老乡的介绍，她进了一家小型的内衣厂，在尾部做剪线头和缝补的工作。阿婆很勤快，人是老了，但手脚灵活，干活一点不比年青人慢。

那间厂是给大厂做加工单的，厂房很老旧，灯光也很昏暗。车间内大约有四五十个员工，每天工作12个小时没有加班费，每月休假三天，要压一个半月的工资。

因为工时长，阿婆开始吃不消。星期天那天，她因为下班太晚，所以到星期一早晨起床晚了，阿婆迟到了十分钟，被厂长看到了，骂了一顿。阿婆很不开心，到第二天阿婆怕又迟到，所以就打电话叫熟人帮她打上班卡，结果又被厂长看见了。厂长毫不客气又骂她，她再也无法忍受这股恶气了，就顶撞了厂长一句。她说：“厂长，你说我迟到叫别人帮忙打卡，你自己天天帮你老婆打卡，为什么我就不可以呢？”厂长老婆同阿婆一起上班，厂长老婆是查货的，她听到阿婆这样说，马上大声对阿婆说：“我就是可以，你就是不可以！”阿婆一听，气就上来了，她说：“你那儿大，那儿大是面子大还是……波大？”厂长老婆听到阿婆在骂她，起身就想打阿婆，结果被同事扯开了。

从那以后阿婆跟厂长老婆就结下了仇。今天又碰到阿婆，她告诉我说，厂长叫她明天不用上班了，问我有什么好去处。我告诉她可以说可以帮忙打听打听，请她等候消息。

阿婆为了尊严而失业了，我想我一定要帮她的忙。





昨天，在回租房的路上，我遇到了一位之前同在一家内衣厂打工的同事。我问起他的近况：“阿华，你现在还在那间厂做吗？”

阿华说：“不了。我现在出厂了，还没有找到厂。你现在在哪做啊？”

我告诉他我找到一间厂，那里还可以。接着又问他：“你是怎么样出那个厂的？”

他答：“我是自离出厂的，我放弃了四十天的工资出厂了。”

我责问他说：“你真笨！白干一个半月。”

他叹声说：“哎，辞不到工啊。”

这事，我越想越感慨万分，心里一直在问为什么。我离开那间黑厂已好几个月了。我是拿到工钱当天就走人的，但不是所有工友都像我那样幸运。我知道有太多的工人丢工资离厂，我不知道的当然就更多了。普天下那么多打工的兄弟姐妹，有多少人为了那些资本家白白干活而拿不到工钱啊!!! 血汗钱白白丢了，还让那些资本家老板们笑我们傻子，而他们却

一点责任都没有。我们值得吗？……回到租房，我记下了这些感受，给我的前同事阿华，也献给普天下打工的兄弟姐妹：

天啊！你旷工三天，然后就再也没有去上班了。你白白丢了一个多月的工资，那可是二千六七百元钱哦。兄弟啊，记得我出厂的时候，千叮万嘱叫你千万别丢工资走人的呀。我们都是穷苦的打工一族，我们不能让那些黑心的老板偷着乐，笑掉牙，而我们却损失掉了自己的血汗钱呀。

我知道你有许多烦恼，有许多苦水没有地方倒。比如说：老板太抠门了，每天吃的饭菜没有油水，除了白菜就是萝卜；加班多，又没有加班费；老板一天到晚就是像周扒皮一样催着你干这干那，总是说你干慢了要你干快点，还说不太好听的话；每月只放两天假，休息不够等等。这无数的苦事恼事逼着你压着你紧绷的神经，让你无法承受。

你累了，你失望了，你无力反抗了。你明知道不能自离，但你的压力

还是打倒了你的理智，你终于放弃了辛辛苦苦日日夜夜拼死拼活所应该得到的那一份血汗钱……

工友们，千万千万别再做那种亲

者痛老板笑的糊涂事啊！让我们彼此多交流、多传播一些有关辞工的知识 and 经验，让我们勇敢一点，坚持一点，意志再强一点，我们一定能成功的！



说到药，大家都不陌生，尤其是最常见的那些感冒药，例如白加黑、泰诺、新康泰克等等。但是有谁注意到它的成分？这些药里面都含有：“伪麻黄碱”。近期国家规定，凡是含有“伪麻黄碱”的药，都要凭身份证或医生的处方来购买；出示身份证可以买1盒，如有医生的处方，就能买两盒。为什么做出这样的限制呢？大家可能都不知道。这是因为“伪麻黄碱”可以制成毒品，有些专门制毒的不法分子就会大量购买此类药物，将“伪麻黄碱”提炼出来制成毒品。

话说前些天，有个穿着某厂的厂服的大叔来买药，一进门就说要“新康泰克”。我们请他出示身份证，并

向他解释了原因。但他不了解，也不想了解，还在店里破口大骂，我和同事都吓得不敢出声。骂了十来分钟左右，见我们始终不给药，他无奈又气冲冲地骂了一句“你们去死吧”，走了。

也许有人认为，不就是一盒药吗，卖给他也制不成毒品，至于这么严重吗？可是要知道，不是我们不想卖给他，是他不肯照规矩来。药店都有摄像头，公司一旦发现我们犯了规，那我们就不用干了。再说了，谁能担保对方不是药监局派人“微服私访”，查我们是否按规定卖药？他不出示身份证或医生处方就卖给他的话，店里的营业执照就会被吊销，那我们也干不成了！其实感冒药也有其他很多种，不一定非要买那几种药不可啊。

我们都是打工的，都不容易，国家或老板订出什么规矩，最终压力都要落到我们头上。只能请大家多多体谅，多多理解了。





灵
心

离了队的大雁

小时候的我曾经暗下决心要努力读书，以后做个有出息的人。但由于种种原因，我不得不踏上外出打工的路。回头望望这四年来的打工经历，我记忆犹新……

四年前的我，身穿红色衣服、牛仔褲，剪了平头，酷似男孩的打扮，面带微笑地与家人挥挥手道别，也和读书生涯说再见。我和唐大哥坐上了南下广东的大巴士，打工去了。

我进了姐姐工作的那间内衣厂。出门在外，有姐的关照，我不用担心。再说这里还有许多老乡，有两个是我的初中同学，一个还同过班的。他们跟我姐关系很好。有这么多老乡的陪伴，刚刚踏入社会的我并不感到孤独和无助。

姐帮我到成品部报了名。这就是我的第一份工作，四个人一班。我的主要任务是打花。刚来什么都不会，幸好班里有两个是我的老乡。老乡阿文还挺关照我的，有什么不懂的地方都是她帮我。我拜她为师，常常叫她师傅，她常常叫我小孩子。弄到她那

个年纪比我小的三妹吃醋生气。一个月后，师傅辞工走了。这里就再也没有以前那样热闹了。不过，还有一个老乡在同一个班，我们每天工作时还是有说有笑，很轻松。时间过得很快，一晃就干了快三年。我的老乡也走得很快，一个接一个地辞工而去，周围突然间变得冷清了。这个厂不好，主管老骂人，工厂待遇低，伙食又差，因此许多员工都辞工，或自离。最后只剩下我跟我姐，其余的老乡统统走光了。我觉得自己也待不下去了。辞工不批，我和我姐都自离走人。

出厂后，我到处找工作，姐也为我操心。找了许多厂，最后去了姐同事的老婆进的那个厂。我一个人去应聘。这里没有姐姐的照顾，也没老乡和朋友。但我学会了独立。在这第二个厂我很努力地工作，再也没有像以前那样轻松生活了。每晚加班到10点钟。每天早上再也吃不到我姐煮的早餐了。我只有在外面随便买点吃的。但我比以前懂事了许多。我很勤快，从不偷懒。

这个厂每个月休息两天，待遇比以前那个厂好一点。我真真正正体会到辛苦的滋味和挣钱的不易。工作一个月后，我感觉到好累。姐和老乡见到我后，都很担心我，她们以为我病了。对，这是累出的病。但我笑笑说没事的，以后注意早点睡就没事了。

在这个厂我学到的东西比以前要多。工厂实行的是计件工资，多劳

多得。所以我們都很拼命。车间员工的工资很高。我们都是拿命来挣钱的。根本理会不到身体的承受能力。我们水都少喝，厕所也少去。我们是如此的节约时间，连吃饭也匆匆忙忙，5分钟吃完饭，饭后立刻又工作，每天中午只睡10~20分钟。一天至少工作12个小时。那些结了婚的员工更拼命，明明是每天早上8点上班，他们7点半就来了，晚上加班到11点才肯下班。人不是钢铁造的，工作得太辛苦真的会累垮。我自己也犯了这个错误。如果我不是那样拼命，连喝水、上厕所、吃饭、睡觉的时间都节制，每天一坐就是十几个小时，就不会有后来的病了。这样日积月累，我的身体开始向我反抗了。其实我早就意识到这样工作真的不行。只是想自己还年轻吧，没事的。但结果是我大病了一场。

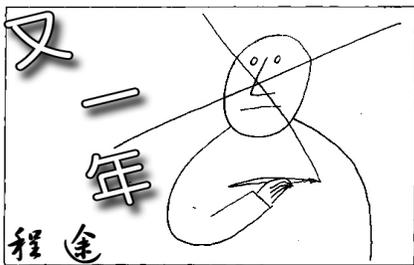
2011年下半年，我不得不辞工，回家养病，半年里花了许多钱。我很后悔自己不爱惜自己的身体，为了挣钱那样拼命，最终得不偿失。在养病的半年里，时间过得好慢，日子好无奈。以前跟我聊得来的朋友和同事连个电话问候都没有，没有人跟我聊天。每天面对着只是煲药、吃药，帮家里做些力所能及的事。这段日子里我很失落，很无助。幸好有快车的工作人员关心我。我也希望早点好起来，站起来，以后不能再糟蹋自己的身体了。快过年了，外出打工的靓仔

靓女们一个个打扮得很风光，也很快乐。只有我像一只离了队的“大雁”。

过完年后，我又来到广东。这一次，我选择来广州工作。我改了行，进了服务行业，工作比在工厂时轻松多了，但做了半年后，我又跑回佛山盐步，好像那儿对我有吸引力，使我离不开它似的。我又做回了老本行。明知这行业很辛苦，也早就想过不干这行了，但我还是改不了。回到这个熟悉的地方，又工作了两个月，其实过得也不轻松……我真不知自己到底要的是什么？对于未来，我也很渺茫……

打工生活的这些风风雨雨，令我真真切切体会到生存的不易。我常常想，为什么我就不能坚强一点、努力地去改变自己呢？





昏昏沉沉又一年。

这一年，把心血全交给老板，得到的是不够养家的、寒酸的薪水，扣掉生活费，只留下可怜的一点钱。

这一年，每天重复同样的事，已经不耐烦得很。没办法，打工就是这样。上头安排你做什么，你就做什么！我好想改变。可几时能改变命运？

听说“完美”能改变命运，据说有人在“完美”一年就当上了经理，我找上门去……我开卡一年，没有一个顾客。这一年就白白过去了。

看到报纸说有人买两元彩票中了一千万，我也碰碰运气，买了一年，只中过两次五元。白日梦做完了。心灰意冷。这样又是一年。

这一年，我没有坚持每次去安康快车做义工，结果领奖（颁发义工证书）的时候，没我的份。再次心灰意冷。今年一定按时到快车做义工。得到义工证是我的动力。努力呀。

又一年！……这一年，努力找我的另一半。命运却捉弄我，五六次相亲，没遇上一个喜欢的、合适的女孩。除了别人介绍，自己也“网上交友”，

一年下来有几十个网友了，都是在认姐姐妹妹。有几个见了面，都以失败告终。一个女孩对我说：“你不就是一个拉车的嘛。”这句话深深地刺痛了我。做了两年多的搬运工，我深知身在底层的痛苦啊。

又一年……这一年，还是领着一份可怜的工资，下班后很少出去。呆在宿舍看看书、上上网，也没想业余去赚钱。其实我也想过不打工，要学门技术，去创业。可创业首先需要资金，需要钱，钱，钱！没这条件，我怎么创业？白日梦啊……姐夫劝我：

“你就好好在电子厂打工一辈子，买够养老保险吧！”天啊！我可不甘心。我说：“那我这一辈子不就完了！”姐夫又说：“我和你姐打了十几年的工，还不是这样过。”天啊！我无语……

又一年，从新年到年尾，每天这样那样的赚大钱的梦想，比如回家酿酒、养猪、养鸡、买彩票中大奖等，都在一觉醒来后破灭。拖着脚步去上班，下班把工衣一解，又一天！

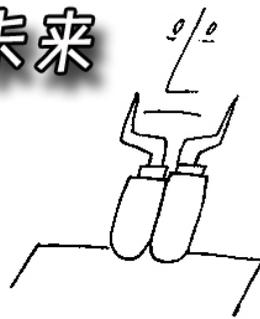
今年我决定把打工的钱存起来，存够钱，明年回家做事业。希望自己不要乱花钱。下一年呢，找到自己的另一半，过幸福的生活，就这样……

又一年，真不容易呀！又一年！

注：“完美”是一家直销公司，主要销售女性化妆品和保健品，价格昂贵。销售手法主要是上线找下线去推销产品。许多人以为通过它圆自己的发财梦，结果只是掉进一个骗局。

选择未来之路

金鳞



因为种种原因，初中毕业后没能上高中，我选择了读技校。当然，这对前途发展是个限制。出来只能从事一些简单的低工资的工作。没日没夜干活，让我感觉迷茫，看不到未来。就在这时，我喜欢已久的女孩答应和我交往，我把她当作我的一切。

2010年5月，我决定放弃那无聊的工作，回老家和朋友学搞装修，开始学油漆。我知道刷油漆对身体有害，但一想到工资高，能够为我们的将来创造一定的物质条件，就干了一年。接着慢慢转为学室内设计、施工管理方面。这时暴风雨来了：我们的感情出现危机，她的家人因我还一无所成，两家又相距遥远等原因，反对她和我在一起。因此，我没办法平静下来学东西，就放下了所有，又开始漫漫无期的打工生涯。

进这厂转眼已半年多了。开始上班时间长，工资也还不错。虽然累了点，但心情失落的我却感到很充实。忙碌的工作让我忘记了很多烦恼。

最近，公司不知为何缩减了我们的上班时间，还每周都休息。这对某些人来说没准是好事，我就不一样了。本来每月工资就不高，工作时间减少的话，更少得可怜。因此，我决定要离开这里。

我发现，现在到处都在搞新农村建设，养殖、种植也倍受关注。以前在电视上看到有人养蜈蚣那类东西，投资少，利润大，没什么风险，还可以免费培训，我就想多了解，试一下。

今天和朋友在外面吃饭，不经意间看到一个消息，更坚定了我的选择。这则消息是关于养殖金龟宝中华土鳖，这是一种可做中药的小虫子，用途很广泛，包括食物、饮料等方面的制作都用得上。

我本来打算做到年底，但我现在决定这个月就辞工，下个月立马去实际考察一番。我不想十年八年后还在打工，所以，就算那则消息是骗人的，我也要大胆试一试！失败算什么！我真的不想第二个女朋友也因为我没钱和我分手。别说女人现实，生活就是如此。希望这个选择可以让我的生活柳暗花明，焕然一新。



电力工人的七种死法

优质服务整死你；
安全第一哄死你；
选拔竞聘玩死你；
混蛋领导害死你；
体制改革骗死你；
岗位调整气死你；
不让休息累死你！



乡镇农电工心声

满腔热情投身社会
上划供电吃苦受累
农电改造已有八岁
新的电网一击就碎
摸爬滚打终日疲惫
故障排除快速就位
各种表格多如纸飞
客户报修必须到位
工资少得让人心碎
一日三餐吃的反胃
大事小事反复开会
各种检查让人崩溃
每天值班必须到位
一时半刻不敢离位
查岗不在犹如犯罪
工资被扣还得下跪
无暇顾家愧对长辈
回到家里心疚惧内

用户欠款电工垫费
不垫电费老总怪罪
囊中羞涩见人惭愧
青春身体已经耗废
薄命人生如此狼狽
乡镇电工真是另类
市场物价已涨几倍
生老病死谁来安慰
不为这辈也想下辈
子孙后代都会连累
骗我八年你们有罪
农电员工心在流泪
各位领导良心何在？
同工同酬还我编制！



资料来源：网络流传

《西里西亚纺织工人》教师版

忧郁的眼里没有眼泪，
他们奔波在校园里，咬牙呻吟：
“校长，我们在拼命为你编织钱包，
我们编进去三重诅咒——
我们编，我们编！”

一重诅咒给那高高在上的局长，
养家糊口逼我们向他求祈，
我们的希望和期待都是徒然，
他对我们只是愚弄和欺骗——
我们编，我们编！”

一重诅咒给养尊处优的中层领导，
我们的辛苦不能感动他的心肠，
她榨取我们仅有的几个硬币
还把我们像狗一样的使唤——
我们编，我们编！”

一重诅咒给虚假的“绩效”和“一线”，
这里只标榜着加薪的篡改和贪婪，

这里的园丁倾注的热情惨遭摧折，
清贫和劳作依旧包围着生活，
我们编，我们编！”

黑板在写，本子在批，
我们教书，我们编织——
尊敬的领导，我们在为你编织钱包，
我们编进去三重诅咒，
我们编，我们编！”

80年代初工厂工人谣

产品拿走了，
利润上缴了，
尘毒我们吃饱了。

安全检查抓一抓，检查过后就不抓；
发生事故抓一抓，事故过后就不抓；
四大节日抓一抓，节日过后就不抓；
生产不忙抓一抓，生产一忙就不抓。
——“四抓四不抓”





近期资讯 劳动安全

◎ 本刊整理

■ 郑州富士康停工事件·深圳富士康的合同陷阱

(资料来源: 中国经济网等, 2012年10月6日)

苹果公司新推出的 iPhone 5 手机使用一种新涂料, 结果金属壳容易掉漆, 留下刮痕, 不断收到客户投诉。

“在设计存在缺陷的情况下”, 苹果公司的措施是一再向代工厂(富士康)提出更高的质量要求。富士康管理层则采取更严格的检验制度, “对品质提出苛刻要求, 例如铝合金边框及后盖的划伤、凹陷标准是 0.02mm”。据员工说, 这样根本就产不出合格品; 但产量要求却很高。

压力同时落在品管员和产线工人身上, 并导致他们相互冲突。品管鉴定为次品的越多, 工人的利益受损越大。工人的生产难度增加, 每天心理压力巨大, 不挨顿骂就没法下班。为了赶产量, 连国庆节也不放假。

冲突接连发生。K 区产线员工和品管斗殴, 砸了品管 CA 室, 多名员工受伤和住院。接着 L 区又有品管遭工人威胁。品管向高层投诉, “只要结果不顾过程”的领导置若罔闻。10月5日, 白、晚班所有质检部门

的课长一致商议停工, 以示抗议。多条 iPhone 5 “生产线瘫痪”, 一直持续到晚上。三四千名工人处于停工状态。

基层员工认为, 富士康高压、粗暴的管理政策和恶劣、混乱的生活环境, 才是问题的本质。尽管停工已经平和结束, 但本质问题毫无改变。

郑州园区的工人月工资基本都在两千左右。他们从早上七点半开始繁重的劳动, 晚上七点半下班, 休假制度是 13 休 1。下半年高些, 有员工说: “这个月一月无休能发三千多点。”

※ ※ ※

来自河南的张廷振于 2011 年 8 月应聘深圳富士康做设备维修工程师, 一次工作中遭电击摔下, 颅脑损伤, 被切除左脑。今年 7 月, 富士康称他是跟隶属富士康集团的惠州基准精密工业有限公司签的劳动合同, 坚持要他出院到惠州做伤残鉴定, 否则就停止发放生活费。据计算, 按照惠州的工伤标准, 富士康将可以少付三、四十万元的工伤赔偿。

■ 东莞日资眼镜厂职业病工人维权 引发二千工人罢工

(资料来源: 南方都市报, 2012年10月12日)

江西工人范建军于 1997 年进入东莞高埗镇日资恒宏眼镜厂, 主要负责以各种化学药水清洗眼镜框上的污渍, 并打磨、喷釉。虽然配有防毒面具等劳保设备, 但 15 年的工作终令他身体日渐虚弱。去年体检查出白细胞偏少, 今年症状加重, 手指疼痛且不能伸直, 腿脚也经常疼痛, 无法长时间站立行走。6 月, 东莞市疾控中心正式受理他的职业病认定申请。此前他一直与工厂协商, 希望一次性赔偿 30 万元。厂方不答应。10 月 10

日清早, 他爬上厂里的水塔顶。许多工人围观, 并从下午起拒绝上班, 随即全厂 2000 多工人全部停工。管理人员透露, 之前有工人患职业病, 工厂都秘密处理, 加上公司待遇一直下滑, 伙食水平下降严重, 令工人非常不满。

厂方称, 范建军体检白细胞数目有反复, 市疾控中心建议今年八九月再检查, 但范某不配合, 认为是工厂串通医院骗他。厂方表示仅愿意赔偿 8 万元, 并会配合其进行职业病认定, 但要解除劳动合同。范建军没有接受。

■ “劳务派遣”修法二审无声无息推迟

(资料来源: 经济观察报 2012年10月27日)

全国人大于 7 月初公布的、专门针对劳务派遣部分的《劳动合同法修正案(草案)》在公开征求意见后, 原计划 8 月下旬再审, 10 月颁布。但在破记录地收到 13 万网民 55 万多条意见后, 计划改变了, 且没有对外公告。据称, 人大法工委召集国务院法制办、人社部、全总等方面商讨时, 反复讨论仍未取得一致意见。反对者声称: 当前经济不景气, 从严规制用工可能导致失业增多。估计二审至少要推迟到 12 月下旬。

简评: 尽管许多人质疑《草案》对“三性”(即只能在临时性、辅助

性、替代性岗位使用派遣工)的界定仍太笼统, 但较之原版, 还是要严格些。某大型国企试图抢在劳动合同法修正案出台前实施“用工合法化”改革, 即把部分劳动者统一划到外包公司去, 遭到工人抵制。因此, 二审推迟更可能的原因是: 在没找到“和谐过渡”的办法以前, 新版法规不敢贸然推出。但所谓“和谐过渡”, 意味着派遣工的处境和待遇将不会有什么切实改善。有全总人士表示, 即便新法颁布之后, 在同一个企业要真正实现“同工同酬”的目标也很难。这个估计不是没有道理的。