



有关工厂火灾事故的报导时有听闻,近期的就有:佛山市三水区盛丰陶瓷的新厂综合大楼火灾,死 15 人、重伤 1 人;佛山南海区里水和桂工业园内某厂房大楼包装车间爆燃,3 死 6 伤;深圳宝安区某家庭作坊式工厂火灾,死 7 人……

火灾成因除极少数为自燃外,大多为管理不善、人为疏忽、纵火。因此,不论在工作地点,还是在家中,大家必须加强防火意识,以保障自己、同事和家人的安全。

在工厂,我们可以采取多项预防措施预防火灾:

1. 替换易燃物料。尽量减少在工序中使用易燃物料、以易燃性低的物料代替易燃性高的物料,可以大大提高安全系数。
2. 消除热源。清除易燃物料地点内的热源,禁止吸烟、禁止明火等。
3. 分隔易燃物料。把易燃物料分开存放于用防火材料建成的房间或储存柜。使用易燃物料的工序和

其他会产生热力或需要使用热力的工序之间,要保持安全距离,或用防火材料建成的房间将之隔离。

4. 提供良好的通风设备。将各工序产生的易燃气体或微粒迅速抽走,避免积聚达至危险的浓度。
5. 使用有盖金属容器和漏油盛接盘,防止易燃物料渗溢和扩散。
6. 保持地方整洁。经常清理工作地方和机械设备,避免工序产生的碎屑和尘粉积聚。

如发生火灾,就要立即处理以免扩大。工厂应制订紧急应变措施,确保工人在紧急情况时执行正确的处理步骤,并让工人熟知有关的紧急程序,安排定期进行演习。

在宿舍、出租屋或家里,我们需要经常查看家庭电器设备、燃气用具等,严禁超负荷用电;尽可能配置家用消防灭火器,万一发生火灾,就能利用灭火器迅速扑灭初起的火灾;夏季点燃的蚊香应固定在不燃器皿上,并远离棉、麻、化纤织物等可燃物。

如果不幸起火,该怎么办呢?我们来念念下面的顺口溜:

如遇火灾,最忌慌乱。
报警逃生,财物莫恋。
低姿前行,切莫乱窜。
莫乘电梯,有序疏散。

最后,确保自己安全后别忘了拨打 119 求助哦!

汕头内衣厂纵火事件

2012 年 12 月 4 日下午,汕头市某内衣厂(作坊)男工刘双云被老板拖欠 3000 块工资,找劳动部门和当地村委求助无效,一怒之下纵火烧厂,想让老板破产,结果却导致 14 名女工死亡,1 名女工重伤。刘双云事后追悔莫及。老板则出逃在外。

据调查,汕头是火灾高发区,处处隐患。出事的厂房就是由联排式家庭住宅改造的,很难安装逃生用的踏步式楼梯。车间窗外均装有防盗的铁栅栏,窗户被封,当地一般采用类似绳子等材质做成的绳梯逃生。尽管每层楼的通道和楼梯的结合部都安装了

防火门,但都敞开着,当作人员日常进出的普通门,这样起火时,大火极易窜向上一层楼。总之,这些工厂老板大都没有担负起法定的消防责任。

三楼车间地上,甚至楼梯上,四处堆满了内衣半成品,主要材料是易燃的、且燃烧后会散发有毒气体的海绵和布料。

几位从火灾现场逃生的工人,都在当地工作多年,换了几家厂,但他们一直没有受过消防培训:“我们连灭火器怎么使用都不知道。”

另外,关于服装厂的建筑,必须遵守 GB50016-2006《建筑设计防火规范》中的有关规定。



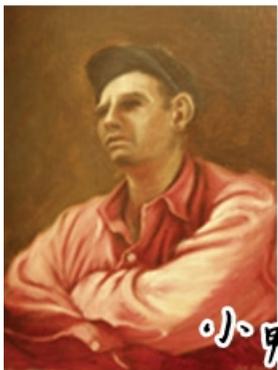
小明当了 5 年的油漆工,去年被一家派遣公司派到一家包装公司丝印部工作,在工作中接触油墨、胶水、苯等。在进厂时所做的上岗前职业健康体检中,没有发现异常。干了 10 个月,他身体不适,到职业病医院诊断,结果未诊断为职业病。

小明对结论不服,不知道什么原因诊断不上,于是申请了首次鉴定,结论还是维持原诊断。诊断鉴定办公室出具的职业病诊断书上,没有写明是什么原因不能诊断为职业病。小明对此也无可奈何。

像小明这样的案例很多。工友明明因为在工作场所接触了有害因素而患病,但却没有办法诊断为职业病。最让人可气的事,为什么诊断不上职业病,工友也没法知道原因。最起码,诊断鉴定办公室要书面说明清楚,明确给个说法吧!不要让工友“死”得不明不白。

希望职业病诊断办公室,对那些未能诊断为职业病的工友,在诊断书上应当有相关的解释。

尘肺工



陶瓷大哥

他身材较高大，脸很黑，背有点驼。他在陶瓷厂已经工作八年多。今年，厂里安排工人做体检，检查出他肺部异常。于是，他向厂里申请诊断、治疗。不料厂方不同意，只说让他自费做诊断，诊断结果出来后再商量。陶瓷大哥毫无办法。

之后的好些天，他在几个医院之间，像没头苍蝇一样不停地兜来转去。最后他在当地一家普通医院做肺部检查，发现整个肺部充满了斑斑点点的阴影。在了解过他的生活和工作环境后，医生便给了他一些建议。

陶瓷大哥再次来到主管办公室。

“主管，您好！医院查出我的肺部有问题。医生要我到有职业病检查资质的医院确诊是什么病。我想和您商量一下应该去哪里做检查好呢？”陶瓷大哥小心翼翼地说道。

“去哪里都好，你自己不会去啊！”

总之，诊断结果出来了再跟我说吧！我现在很忙，你没什么事就赶快去工作，别再搞东搞西。”主管很不耐烦。

“那你也得跟我说一下去哪里诊断才行呀！”陶瓷大哥着急地说。

主管想了一会儿才说：“嗯，嗯，那你去安监局吧。”

“安监局？”陶瓷大哥满脸疑惑，似乎认定主管是在糊弄他。

“不信？不信就算了！”主管大声地说。

陶瓷大哥垂头丧气走出办公室。

“怎么办？怎么办？每次跟主管商量都是这个样子，真是……”陶瓷大哥躺在床上翻来覆去地想。

第二天，陶瓷大哥找到了当地的安监局。

“您好！请问这里可以做肺部检查吗？”陶瓷大哥有些胆怯。

“你找错地方了，检查的话应该上医院才对呀。”安监局的工作人员答。

“我们主管叫我来的。今年厂里体检，我查出肺部有问题……”

“哦，那你应该去卫生监督所才对吧。”工作人员又说。

走出安监局，陶瓷大哥立即拨打114，查到了当地卫生监督所的地址。

“您好！我想检查一下肺部。”陶瓷大哥依旧底气不足。

“啊？我们这里不是医院哦。我们只接投诉，比如厂里卫生太差了，你们可以来投诉。你要检查的话，请到医院吧！”卫生监督所的人说。

“但……但是我刚从医院出来！医生说查不出是什么病，要到政府机构才行。”陶瓷大哥急得嘴巴打结。

“哦，我想你应该到省职防院去做检查，你这个病应该和工作有关系吧。”卫生监督所的工作人员猜测。

“我工作时很多灰尘的。”

“那你就到省职防院检查吧！”卫生监督所的工作人员建议。

“谢谢了！”陶瓷大哥似乎看到了一丝丝曙光，却还是发愁。

终于，他来到省职防院门口，向老保安大哥询问：“您好！请问这里可以做肺部检查吗？”

“你要做职业健康体检吗？”老保安大哥回问。

“职业健康检查？”

“难道你不知道这里是做什么的吗？”老保安奇怪地说。

“哦，不太清楚。”陶瓷大哥看着老保安大哥轻声说。

“这里是做职业健康检查和治疗职业病的专属医院。”老保安真是个大好人，解释得好认真。

“我还是不太明白……”

“也就是说你的工作岗位上存在有毒有害的化学品或粉尘等，你的健康受到损害，就可以来这里做检查，看一下是否得了职业病，是什么职业病；如果确定为职业病就可以在这里治疗。”老保安还是那么耐心。

“啊！那我是肺部有问题呀！那

该怎么办呢？”

“肺部有问题很可能是尘肺，那你要注意了！”老保安提醒到。

“那我该怎么办？”陶瓷大哥更加焦虑了。

“哎，不要把自己吓到了，就算是尘肺你也要好好活下去呀！何况现在还不确定呢！你先进医院做个职业健康检查吧！”老保安安慰地说。

“谢谢！”陶瓷大哥心里很是感激，就差没握起老保安大哥的手。

“哎，谁都有遇到难处的时候嘛，能帮上忙的大家都互相帮忙嘛！不用谢！”老保安微笑着说。

接着，陶瓷大哥和老保安大哥聊了更多关于职业病的问题……

大约一星期后，陶瓷大哥的体检报告出来了，结果是肺部有问题，且需要一步做检查才能确认是否尘肺，即需要做职业病诊断。

陶瓷大哥积极争取做职业病诊断，最后被确认为尘肺。尘肺病治疗时间漫长，且无法痊愈，只能通过药物减缓病情的恶化。医疗费高得吓人。工厂的态度还是那么傲慢，一点都没有要为他负责的样子。怎么办呢？……但是无论如何，必须要工厂负起全部责任，陶瓷大哥想。

陶瓷大哥的故事是千千万万职业病工友的辛酸故事之一。我们祝他，也祝所有职业病工友都能勇敢争取，积极地活着……



本刊整理

春节过后，许多对原先上班的工厂不满意的打工者，会选择找一个新的工厂上班。但到一个陌生的环境里，工友难免孤单无助，可能因为不熟悉新厂的管理方式而被责骂处罚，或被管理人员欺负。因此，工友有必要先留意看看法律上有哪些地方是自己用得上的。

《劳动合同法》第8条 用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

第9条 用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

第10条 建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

第16条 劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

案例分享：谢某在惠州一个建筑工地找到了一份工作。工头让他试工一个星期再签订劳动合同。试工期间，工资每天现金结算。工作的第三天，谢某被大石砸伤右腿，被工友们送到医院治疗。医院建议其做截肢。工头翻脸不认人，不承认用工关系，并且不支付医疗费用。

这类事情每天都在发生，工人怎么办？以下细节，需要特别留意。

注意保留劳动关系证据，防止工厂不承认双方有劳动关系。

一、建立劳动关系应当订立劳动合同，这是证明劳动关系的最佳证据。劳动合同必须加盖公章并由负责人签名，否则无效。

二、其他证明劳动关系的证据还有：工作证，但工作证上也应加盖公章（公司的行政章），才有效力。

三、如果以上两样都没有，请注意保留其他相关的、有负责人签字或加盖了公章的书面材料。



四、如果什么书面证明材料都没有，那只有通过人证。但你的仍然在职的同事很可能因为不敢与老板作对、害怕受到威胁而不愿作证。

千万不要签订没有内容的劳动合同。签下空白的劳动合同，工人被侵权时可能叫天不应，叫地不灵。

案例分享：技术员小李与工厂签订劳动合同，约定试用期为3个月。进厂第2个月，他就解决了车间机器的技术问题。但紧接着工厂就解雇他，要他结清工资并立刻离厂。小李不免叹息，难道工厂可以随意解雇没过试用期的工人吗？当然不是的，我们先来看看相关的法律规定。

《劳动合同法》第19条 劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

第21条 在试用期中，除劳动者有本法第39条和第40条第一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。

第39条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反用人单位的规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(四) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

(五) 因本法第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第26条 下列劳动合同无效或者部分无效：

(一) 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

第40条 有下列情形之一的，用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除劳动合同：

(一) 劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第46条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

(三) 用人单位依照本法第40条规定解除劳动合同的；

由此可见，第一，试用期的长短不是工厂说了算，必须符合法律规定。第二，假如规定不合法，工厂就不能解雇处于试用期的工人；如果工厂辞退员工没有合法的理由，员工可以要求工厂撤消解雇的决定或依法支付解除劳动合同经济补偿金。

其他需要注意的地方：

注意入职(在职)押金收据保留，以防追诉无据。

任何工厂在员工入职(或在职)时收取押金或抵押物品(如身证证，学生证等)都属于违法行为，员工可以向劳动部门或公安部门举报，劳动部门或公安部门应当责令工厂立即退还给员工本人。

注意工厂的规章制度是否违反法律法规，防止被无理处罚。

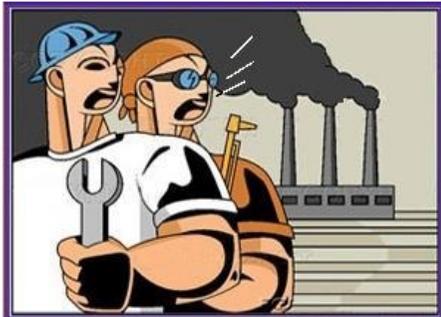
如果工厂的规章制度是违法的，那么，工厂以此处罚员工也是违法的。员工可以申请劳动仲裁，以维护自己的合法权益。

假如发生劳动争议……

可以先找工厂负责人或调解部门上诉或调解，如能解决，这种办法最省时间。如调解不成，要及时提起劳动仲裁，直到起诉。

—— 编者感言 ——

进厂前最好先打听一下老员工对工厂的评价。不要听信口头承诺。工厂对工人承诺的奖金、津贴等，都应该写在劳动合同上。签订劳动合同前，请认真查看合同条款，和厂规的规定。对其中不合理的条款和规定，事先就向工厂提出异议，并且注意保存和收集一些能够证明自己与用人单位存在劳动关系的证据。例如：劳动合同、工资单、入职登记表、考勤卡、工作证、出入证、开会通知、报销单、录用通知单、证人证言、工资支付单据等等。当需要劳动仲裁或起诉时，这些都是有力证据。



早晨六点多钟，老板娘就驾车来到菜市场。菜场里各档主早就将今天批发来的各种蔬菜摆在档口，笑脸盈盈地招呼四方来客。这时段，人还不是很多，也不很难挤进去。

老板娘知道这个时候市场人不多，她走到猪肉档前面，一看那新鲜的肉，就问档主：“这个五花肉多少钱一斤？”档主说：“十五元一斤。”老板娘听罢，掉头就走，又跑去卖青菜的摊子那边：“老板，那个白菜怎么卖？还有那个萝卜多少钱一斤？”档主边回答边拿菜给客人。老板娘问：“二元一斤白菜能不能少一点？那个南瓜能不能便宜一点……”大约过了半个钟，老板娘买好了一些白菜萝卜，就要回厂了。

厨长看看老板娘买的那些菜，心里直犯难，心想：就那么一点儿菜他怎么做啊？厂里的工人大约有四十多个吧。

十二点整，该下班了，工人来到食堂开始打饭了。厨长把那早已准备

好的一碟碟菜摆上来。我看着那小小的菜碟子，还不到锤子大，里面放了一些白菜、南瓜。我端起饭碗，拿筷子吃了一口，淡淡的，一点味都没有。我后面的那个工人说，好像没有放盐油似的……阿山由于赶货下班晚了一点，结果饭堂没饭了。厨师说：“等一会，我下点面条给你吃。”阿山苦着脸勉强点了点头应允。阿山心里想：我明天一定不要晚下班，一定要早点儿来食堂打饭，要不然，又吃不上饭了……

晚上九点半，全厂都下班了，阿山赶忙跑到市场附近的大排档：“老板，给我上两个菜，再来两杯珠江啤酒，哎，今天又累又饿。”

十二点整，阿山回到宿舍，“咚咚”，放在床边的手机响了起来：“儿呀，为什么不接我电话呀？”原来又是老妈来电话了。老妈每次来电话都说个没完没了，说的都是一些鸡毛蒜皮的事儿，什么邻家叶子要嫁人了，什么花儿考上大学了，还有大伯家堂弟要结婚了。从母亲唠唠叨叨的话语里，阿山其实是明白老妈心里是想什么的：阿山，儿呀，你一定要好好照顾身体啊，吃好一点，好好养身体。哦，老妈，儿知道，儿知道……快过年了，别那么晚才回家呀！哦，妈你就好好放心吧……

2012年10月



今年我染上赌博。玩金花、斗地主、三公……什么都来，一玩就玩到二三点钟。第二天上班无精打采的，而且还输了钱。我很早就决定戒赌了，但是朋友招呼一声，又忍不住照玩不误。

我深知赌博是个坏习惯，但就是忍不住玩。其实也是因为偶有赢钱的时候，我才一而再，再而三地玩。

我生性好赌，在车间动不动就赌，但赢钱的机会很少。曾有算命先生劝我不要赌博，说我逢赌必输。我不相信，但事实确乎如此！



今年我的宿舍来了一名新舍友，他和我聊得来。他是个赌徒，就是他教会我玩金花的。他当时说花上五分钟就教会我，并把金花的大小玩法都教授给我。当晚我便和他一起去赌博。因为金花比较刺激好玩，赢钱也最爽快，一堆一堆的钱从口袋进出。大家都爱玩，每个晚上都玩到二三点才罢休。有时候玩得更晚，通宵也是常有的事。

斗地主也很好玩，因为要靠智力、记忆力和运气结合。我斗地主都斗了几年了，输的多，赢的少。可能是我智力不好吧。

玩三公也输，运气不好吧。玩三公要运气加胆量。

哎。我可算输怕了。现在那些朋友叫我玩我也不管他们了。我戒赌了，决心再也不跟他们玩了。没事就看看电影看看书，或者干脆睡觉。多好！又不影响工作！希望我戒赌成功。大家也祝我戒赌成功吧。

前几天，宿舍突然停水了，停热水，冲凉的热水。这么冷的天气，叫人怎么办。

第一天停热水，宿友阿阳选择不洗澡。我不洗澡不习惯，全身不舒服，于是我咬牙洗了一个冷水澡。我冷呀，刺骨的冷，边洗澡边唱：“请给我一点爱爱爱爱爱……”冷得浑身发抖。澡终于洗完，好舒服！

第二天，三楼以上全部没热水，

只有二楼有。宿友阿阳一回来就冲了。我去接水时，水已很小了。我把桶一放，水一开，便去看电视，大概看了十多分钟，再折回来，水就满了。就这样一桶水洗个澡。后来回到宿舍，宿友阿茂回来了，问有没热水，我告诉他二楼有。但没多久，他回来宿舍，一进门说：“坑爹哦，没热水啦！好冷，洗的是冷水。”原来我打热水的时候，水已经很小，他再去接就没有了。

第三天，我一回来，就带上衣服，提了桶往二楼走，头发抹了洗发水。在楼梯间碰到阿阳，他说没热水啦。二楼也没热水。我傻眼了：“不会吧？”我有点不相信。他说骗你干嘛！怎么办？洗发水都抹头上了，我只好洗冷水澡。像第一天那样，冷得“啊啊”叫地洗了冷水。真的好冷，但冲完就很爽。阿阳他说不洗了，我说不会吧！我叫他洗冷水，他说感冒了不洗，过了不久，走廊外有人喊，有热水了，有热水了。阿阳一听，马上把衣服裤子一脱，阿茂也快速把衣服脱光，阿阳拿着桶和衣服去洗澡间。

一会，阿阳跑回来喊道，哪个王八蛋说有热水，一滴热水也没有，受骗了。阿茂说只好洗冷水。我说阿阳，给瓶红牛我，我去女宿舍打热水给你洗。他说要五六桶水才够洗。我说那两瓶红牛。他说我多拿十几天可以去碧水之康洗热水澡了。于是他提着桶洗冷水澡去了。阿茂也洗冷水。阿阳

说没办法，衣服脱光了，得洗，洗了就不怕感冒了。

今天下班，我到二楼一拎水龙头，好大的热水，回到四楼，热水也好大，可能修好了热水器，我以为热水供应恢复正常了。阿阳一回来便招呼我一块去洗澡，还说待会就没热水了。我满不在乎地说热水器恢复正常了，怕什么。他说一会就没了，于是他拿桶先去洗澡。不一会，他光着身子进来说，你还不快洗，没热水了。我说没桶啊！一会，我跑去洗澡间，阿阳把他的桶给了我，叫我装热水。另外一个工友拎开总开关给我装水，我提着一桶满满的热水去洗澡间。没多久，真的又停水了。听到一个工友说：“我还在抹泡泡呢！”好险啊！幸好我接了桶水。回到宿舍，阿阳开始对我说教：“你还那么慢，说了一会没热水你不信！回来首要任务是洗澡，洗完澡想看多久电视都没问题。爽啊！”阿茂提了半桶水进来：“好险呀！我打开水机的水了。幸好饮水机有水，好幸运呀！”

阿阳说每年都这样，一到冬天，只有两个热水器就烧不过水来。洗完衣服，阿茂问我一会去干嘛，我说写日记呀，写“宿舍停水记”。阿茂说也好，到老了可以看看以前年轻时在电子厂的生活如何。我哈哈笑了一下说是啊，回忆一下是好的。





最近一段时间，老板给厂长施加压力，要他多生产货，而厂长为了保饭碗，在我们刚进厂时给予我们的那种热情友善的态度烟消云散了，变成像狼对待羊一样凶狠起来。

晚上加班时，厂长把我叫到办公室说话。厂长说：“最近有很多人投诉你，说你坏话，我现在要降低你的工资，你看怎么样？”

听厂长这么说话，我说：“降工资是不可以接受的！如果你说我的不好，那为什么不早点叫我走人，非让我做了这么久才说！”

厂长说：“工资可以不降你的，但你仍必须完成每天所有的任务。”

我回一句：“可以，但你必须让我一个月后走人！”厂长表示招到人代替我的岗位才让我走。我很坚定地说：“最多一个月！到时候仍没招到人我我也要走！”《劳动合同法》规定的，我有权利这么提！我现在还在试用期，只要提前三天辞工就可以了！”

厂长只好妥协。

接下来一个月，厂长没说我什么，但总是频繁地给我布置工作，让我很累。为了早点离开这间厂，我也就选择沉默，闷头去完成一个接一个的工作任务。

眼看快要到一个月期限了，我心想，厂长答应的事应该可以算数，我可拿到工资走人了，心里就偷着乐了起来。

晚上，厂长又把我叫到办公室。

厂长：“我想留下你继续干下去，你看怎么样？”

我：“让我走的人是你，让我留下来的人也是你！在你这里太累了，我不想留下来，我一定要走！”

厂长：“要走也要等三个月才能走。”

我：“不行，你说好了一个月让我走！为什么又改口了！”

厂长：“你要走我也留不住，但要等到我招到人你才能走！”

我知道厂长是一个不守信用的人了，必须继续跟他理论下去：“我在这里很吃亏。你之前应诺的工资也不能达到，又很累。我不可能吃太多亏。如果你一直招不到人，难道我就一直把这个亏吃下去吗？我现在退一步，你也退一步。期限是我答应做到过年。过年之后不管招不招到人，我都要拿钱走人。”厂长终于答应了。

最后几天，厂长没为难我。我松了一口气，以为安心地干到下一个月

之后，就能走的。没想到厂长的心很毒，他想让我自离出厂不给钱，所以他想好各种方法刺激我，想让我生气，让我崩溃而自离出厂。

厂长对我说：“阿路啊，你点那个物料没点准，给工厂造成了损失，我现在罚你的款。如果下次还出错，我就要你全部把那些物品买单。”

听到厂长这么说，我终于忍无可忍了。上个月发工资，我因为不忍心那个剪线的工人被罚款，帮他隐瞒一条被剪烂的裤子，被厂长知道了，而

遭厂长罚了款。我知道厂长不是说着玩的，于是我就像火山爆发了一样，大声对厂长说：“如果你这样做，我想没有谁会继续帮你干下去，也没有谁会进这间厂。我会与你鱼死网破的。”

听了我说，厂长那不可一世的气焰终于低下来了。来这间厂以来，我第一次这样发火。

于是我明白了一个道理：在我们遭到敌人欺压时，我们一定要起来反抗，不然敌人就会得一尺，进一丈，变本加厉地欺压你，伤害你。



职场现形记



李某在内衣厂当了个班组长的职位，工资有四千元一个月。他是个做事很勤快且善待属下的员工。他时常主动帮忙做一些工作中的难事，为员工排忧解难，深得员工的敬爱。员工很听他的话，交代的工作都很认真准时完成。可是老板和厂长都好像总不喜欢他。

中秋节那天晚上，老板叫我们几个管理人员去酒店吃饭。厂长叫了李

某，他说他家里有事，没去。上个月底发了工资，老板又请我们去酒店吃饭。厂长再次叫上他，他又没去。

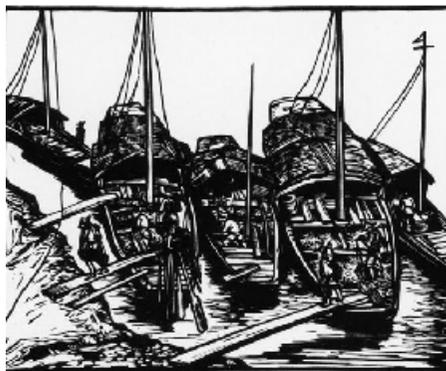
厂里有两个班组，还有一个班组长的性格与李某相反，我们都叫他坚哥。坚哥人缘很好，很喜欢交朋友，拍马屁献殷勤，每次同老板喝酒都要说些老板喜欢听的话，每次看见老板开车载什么东西回来，总是主动帮忙搬下车，所以他很讨老板和厂长的欢心。

近段时候，厂里订单开始减少了，没有什么事情做。老板开始裁员了。他把我叫到办公室，向我了解班组长情况，问我哪个班组长好点。我说了李某比较好，老板有点不以为然。过了几天（也就是昨天），李某告诉我说他被开除出厂了，明天下午就不用上班了。我听了后对他说，祝

你万事如意，前程似锦，希望你能找到一个好厂，如果没找到好厂就回老家去吧。

就这样，李某终于因其不善讨好

蜜蜂 码头工人行动记



“我们码头又罢工了”，那天姐夫对我说。

我问怎么又罢工呢，他说工资太低了。这次罢工，公司又给加了二三百元工资。他抱怨说，工资低得要命，每次罢工后公司就给加点工资，不罢就不加。

姐夫的码头已经罢工了四五次工了。记得五六年前，姐夫码头就罢工过一次工，整整罢工了三四天时间，那次罢工争取的是补加班费。那时，员工

上级的性格而败给了别人。

人们常说，干得好不如人际关系好；能干的不如能扇的（口才好的）。这就是职场现状。

上下齐心，一致不开工，最后公司屈服了，把加班工时的工资全部补给员工。我姐夫就补了一万多元。那次罢工算是很成功的。

之后，他们几乎一年罢一次工，为的就是争取提高工资，争取多一点的应得利益。有时他们罢工也不是那么顺利——办公室的人员不参与罢工，工会既不出面要求调整工资，也不参与罢工，全靠员工自己。有的员工不齐心，怕死，怕失去工作，也不参与罢工。通常的结果是工罢到一半又废了。有三个人二个罢工，一个不罢，这工就罢不成了。三个班有一个班不罢工，那这个罢工也要失败。

罢工中出头的人必被炒鱿鱼，但为了大家的利益，出头的人不怕，勇敢担起罢工的责任。他们积极把员工串连起来，争取提高工资，令人敬佩。但话说回来，工人真该想想要怎么保护领头的人。

像码头罢工，如果员工齐心，不出三天，公司绝对会给员工加工资，因为三天下来，码头上那么多船都要卸货，船主和公司越来越着急，工人成功的可能性极大。



我进电子厂二年半了，没听说厂里有工会的事情。今天车间发腊肉腊肠，二哥就发了一包。一打听，原来他是厂里工会的会员。他说40元卖给你。原来他一年要缴30元的会员费。其实那二斤腊肉腊肠市场价70元，H姐说50元我要。二哥哪肯卖，只是开玩笑。

原来我们厂有工会。我好奇，就想知道我们厂工会做什么事的。我进厂二年多，没听过工会做出什么事来。而国外的工会，罢工的事耳闻过，为员工的利益出面协调、申请，与雇主谈判工资薪水、工作时限和工作条件等。而我们厂，安安静静的。

我找H姐问道：“我们厂有工会吗？”“有啊，今年工会发了腊肉呀，以前只发洗衣粉，毛巾的。一年交30元会员费，怎么你也想加入工会吗？”我一听可以加入工会，可开心

啦。我赶紧追问：“好啊，怎样才能可以加入工会啊？”H姐说：“到时厂里工会扩展会员再通知你。”我满口答应“好啊、好啊”。可不知道厂里猴年马月才扩展会员，要等多久啊，我心里想。我又继续问“厂里工会是干什么的呀？”其实我是想了解厂里工会的情况。H姐说：“我们厂工会为发生劳资纠纷的员工维权，主要是这个功能。”“哦！”“可我们厂工会好像没有什么作用似的？”“一旦发生事情就有作用啦。”“是这样啊。”我继续追问厂里工会是几时成立的，但H姐不清楚。

于是，我问Y。她说九十年代就成立了。Y也是工会会员，可她却连工会是干嘛的也不清楚。难道我们厂的工会不培训会员的吗？成立工会只是做样子？

我问部长：“我们厂的工会有没有什么作用呀？”“我们厂的工会为员工谈工资。工资的增长啊，工作时间的调整啊！劳资纠纷等。”“能给我一份资料吗？”“你太过份了啊！”“好，部长，我知道你时间宝贵，资料就算了，谢谢部长。”

问了几个老员工，他们都不知道工会起什么作用，真是不尽人意啊！

有的员工说，厂里有特困员工，工会就会给员工捐钱。H姐说是友谊互助会的功劳，厂里的工会呀！我可能了解不够吧！



金金制衣厂，在顺德某牛仔国际城是一家臭名昭著的制衣厂。本地老百姓和进过那内衣厂的工人都熟识，只有刚来的外乡人不知情，难免会“误入狼口”。这样说也许有很多外乡人不相信在今天还有那么黑的厂。

关于那家厂，首先要说说那家厂的主人。老板 LSC 在没开那家厂之前是镇里有名的混混，欺男霸女、强占他人财物，什么坏事都干过。LSC 有一个哥哥早年偷渡去了香港，听说在香港黑道混得不错。后来镇上牛仔厂越开越多的时候，他就潜回老家与其他人一样开了一家牛仔厂。

在大马路旁有一块地，大约有七八亩的样子。LSC 找到镇长说：我想开一家制衣厂，我相中了那块地，你看着办吧。镇长知道他的底细，就答应了他的要求。厂房建起来后，他起了一个厂名，就开始招工了。

厂房修得很大，很漂亮，所以没多久就有上百人进了他的厂。

我是开厂很久以后进去的。那时候我刚从一家很小的厂出来，手头没有什么钱。看见那厂房修得那么好，以为是一间好厂，所以我就进去了。

进去没多久，很快就到了月底。一般厂都是月底发上月工资。到月底 30 日那天，很多员工都等着发工资。车间主管也说今天会发工资，结果等到晚上 12 点钟还没有发。后来主管说等到明天再说。到了下月 1 号还是没有发工资，我就问工友：“这间厂怎么这样，说发工资又不发？”工友说，他们已经三个月没有发工资了，没想到这个月又不发。我问他们为什么还不告。他说告过了，没有用。我又问，为什么还不走？他说很多人都想走，但保安不让他走，人可以走，但行李不能带走。

听了工友的话，我的心开始往下沉，开始慌起来。没想到我进了一家黑厂。

为了证明工友说的话是否真实，我回到宿舍带上行李来到厂门口，做出想出厂的样子，结果被保安拦了下来。保安说要放行条。我说我是自离的，我没有拿厂里的东西，你可以打开包看看。保安说自离也不行。我说为什么不行，我干了那么久，我不要工钱，白干了还不让走吗？保安说你别说了，反正不让你走就不让你走。我问为什么。保安说你们都走了，谁

给老板干活。我说老板不给工人发工资，你叫工人怎么能干下去？保安说，老板说下个月发。我说，都三个月没发了，谁信你。

我知道保安只是老板养的一条看门狗，想从保安那里得到一点同情是做梦。于是我开始思考怎么才能带上行李离开那间黑厂。

我回到宿舍，宿舍的窗户都用铁丝网封起来。我想，从窗户把自己的行李丢出去是不可能的了。于是，我等到下班后，去市场买了一把老虎钳，小心翼翼地带进了宿舍。等到工友都外出了，我拿起钳子开始剪那铁丝网。我不敢把网剪烂，怕被保安发现，连累了工友。我在窗子的边缘把铁丝网拉开了一个只能丢出去一件

衣服的小洞。

我想白天不能把行李往外扔，要等到晚上天黑了才行。星期天晚上停电了，大家都出去玩了，天也黑了，我把行李包里的衣服一件一件往窗子外丢，一些不方便带走的东西就留在宿舍不要了。丢完了我就把窗子修好。

天一亮，我就往厂外走，保安问我怎么这么早出门，我说我想出去跑跑步。因为每天很早就有很多人在路上跑步锻炼身体。保安就没说什么。出了厂门。我心口终于松下来了。我绕到厂子后的宿舍捡起我的衣服，从宿舍旁那片树林中消失了。我不敢走前门，担心被保安发现。

我就是这样逃离了那间黑厂的。



“工资太低了，一个月才一千七八百，我随便出来做点生意也能赚那么多钱。”我的朋友海朋气愤的说。

我问他能做点什么生意呢？他想到卖珍珠奶茶，早上卖一桶，下午干点别的。当时我没投反对票，在工业区几个厂门口，早餐很多人吃，不知热珍珠奶茶好卖不。他创业热情那么高，我也支持他。

于是，海朋辞工了，自己创业搞小买卖。我和他去设计了珍珠奶茶的广告招牌，热珍珠奶茶，1.5 元一杯。他买好原料、桶、三轮车，干起卖珍珠奶茶的小买卖。我帮他在厂里搞出两块木板，用于摆放珍珠奶茶。一切准备就绪，开张做生意啦。

第一天，他起晚了，七点才到厂

门口，结果错过良好时机，买的人少呀！一共才卖出十杯，我打电话问他时，得知卖那么少，吃了一惊。他叫我过来喝奶茶。我过去一喝，说太淡，他说加了很多白糖，没放奶精，奶精没买到，他热了一桶奶茶，一半没卖掉，这是他没料想到的。

第二天，第三天，都没好转，有一天他忘了拿吸管，六点多叫我去送吸管，赶到时，他卖了好几杯，都是一元一杯的，但那天也就只卖出十多杯。有一天中午，因早上没卖出奶茶，中午来厂门口卖，竟一杯也没卖出去。最后，他叫我装了四杯给兄弟喝。唉，生意难做。

大概卖了一个星期，海朋气馁了，干脆不卖珍珠奶茶了。他的第一次创业，彻底失败了。这是难以预测的，几个大厂，竟那么少人喝热珍珠奶茶，他说他的一个朋友卖珍珠奶茶是那么火，一天好几千元呢。那是人家，人家地区不同，环境也不同。

失败后的海朋没放弃创业的热情，那天我看到龙记面食馆关门，我以为那里不干了，我和海朋一说，他马上说你回去看一下，如果真的不做了你跟我说一下，我把它搞下来，自己做饭馆。他盘算着该做什么饭菜工友们才爱吃，他说大不了包下来学半个月，自己做。我和他计算了一下成本，和他一起发着开快餐店的梦。我回去一看，人家开着门呢！白设想了一场。第二次创业设想又失败了。

快餐店没搞成功，海朋整天呆在出租屋，偶尔出去逛逛。这样过了大半个月，我几乎每天都去陪陪他。有一天他兴奋的说，平洲街有个商铺要转让，转让费要六万八，月租二三千，也就是说一天要赚三百元才划得来。他说卖千奇百怪的东西不知可不可以。我说，那东西不太实际，一天卖一千多元的东西很难，他说卖情侣装，那个平洲没人卖，可资金最少要十万元。

过了几天，我问他店铺的事如何了，他说资金没到。又过了几天，我每次去他家都找不到人，后来打电话找到他，他说出去转了。第二天，我又跑到他家里，问他这些天有什么目标，他说店铺可能搞不成了。因为一天要赚二三百元不可能，那里少人逛，除了一个月收一千元地铺钱，也要赚那么多钱怎么可能，我也说没可能，但你总要想赚钱呀！你都一个多月没干活了，吃老本呀！也快过年了。回家过年吗？他也很无奈，不知道回不回家过年，过一天算一天。第三次创业设想又破灭了。唉，打工者想跳出来自己创业真的难呀！

从不甘心只领一千多元工资的海朋，到设想自己出来创业，再到珍珠奶茶生意失败。雄心勃勃的他，只坚持了一个多月。如今的他整天呆在出租屋无事可做，没有赚钱的方向。他是再找赚钱商机，还是重返打工生活呢？唉，找商机难，创业更难。

某工友的“新民歌”

流水线上干不了：
个个员工都想跑：
你要问他为什么：
线长妈的实在吊。

从建设者到派遣工

三十年前造宝钢，
我年青，在运输公司干，
没日没夜，一车一车，
支援建设，同工同酬。

三十年后下岗了，
我老了，还在给宝钢干，
养家糊口，一年一年，
劳务派遣，被人歧视。

劳务派遣工之歌

放眼神州天地暗，劳务派遣大泛滥。
都是一线脏苦累，工资地位最低贱。
央企工作十余年，还是只拿几百元。
受尽欺辱和剥削，养家活口都很难。
如今这种高物价，简直叫人上西天。
老板老总尽违法，执法部门装不见。
心已冷，意已寒，前路漆黑夜漫漫。
要问法律管啥用，全是约束老百姓。
劳务工、派遣工，三年两年换一工。
三六九等来分工，叫人心里痛痛痛。
劳务工，要抗争，齐来改变咱命运！



如何让猪上树？

如何让猪上树？

方案一：远景激励——给猪美好愿景，告诉它“你就是猴子”。

方案二：绩效考核——告诉猪如果上不去，晚上就摆全猪宴。

方案三：山寨效果——把树砍倒，让猪趴在树上合影留念。

据说，首长、老总、老板等一把手喜欢采取看上去最漂亮的第一种方案；二把手、中层干部则认为，第二种方案深得“科学管理”的精髓，但讲求实际的基层管理往往选择第三种方案。

国内企业现状

近几年国内企业发展加速。厂多了，竞争多了，经济危机，通货膨胀，投机盛行，房价房租飞涨，结果——

小行的企业关门
大行的企业转行
耍赖的老板躲人
剩下的企业减人

资料来源：网络流传



近期资讯 劳动安全

◎ 本刊整理

■ 劳务派遣修法出台 部分行业酝酿外包、清退

(资料来源:综合,2013年1-3月)

《劳动合同法》中有关劳务派遣部分的修订,于2012年12月28日正式通过,并将于2013年7月1日起施行。主要修改内容有:加强对劳务派遣公司的管理并提高其注册资本;“被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利”;“劳务派遣用工是补充形式,只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施”,并且对“三性”做了具体规定;“本决定公布前已依法订立的劳动合同和劳务派遣协议继续履行至期限届满”,但需要实行同工同酬。

许多大量使用派遣工的企业,比如移动、联通、电力企业等,纷纷将各种业务外包,有的承包给本企业的管理层,原先的派遣工则有可能被清退,这使他们大为担忧。

还有的企业逼迫派遣工把合同日期改签到2012年12月28日之前,这样一来,即使不符合“三性”规定,但仍旧“合法”,老板和老总们在接下来几年里就高枕无忧了。

还有许多使用派遣工比例很高,或不符合“三性”规定的单位,到目前也没有传出风声。原因很可能是因为新法从出台到实施隔了半年,所以不急于“出手”。

至于私企、外资企业,不仅几乎看不到有什么动静,原来使用派遣工的,继续使用,甚至扩大使用比例,不断取代原正式工。其它使用派遣工比例“不高”的单位也一样。以劳务派遣形式进行招聘的广告仍然很红火,仿佛什么事情都没有发生。

为了对付“同工同酬”的规定,很多企业下令“消除混岗”,也就是禁止正式工和派遣工从事同样的工作,这样一来,两者既然不“同工”,也就谈不上“同酬”了。也就是说,派遣工原来工资待遇有多差,现在还照样。但这么一来企业就“合法”了。

传闻少数企业以加薪来安抚派遣工,此外则看不到这次修法给派遣工们带来什么好处;倒是大批派遣工可能面临被清退和外包的命运。

■ 最低工资标准3月起上调:深圳1600元,广州1550元

(资料来源:深圳新闻网、广州日报等,2013年2月)

深圳市2013年最低工资标准调整至1600元/月(上调100元/月),全国最高。新标准于3月1日起实施。

广州市最低工资标准由1300元/月调整至1550元/月,小时最低工资标准为8.91元;非全日制职工小时最低工资标准调整为15元。该标准自5月1日起实施。

同时,广州市下辖的花都、番禺、南沙、从化、增城五区将不再区别对待,统一为1550元/月。官方表示,广州的社会保险已逐步实现了市级统筹,全市城镇最低生活保障标准也已于2012年统一;目前大部分企业都面临招工难,实行全市统一,有利于为这些地区的企业吸引到工人。

■ “欧姆电子厂工人动议罢免深圳首位直选工会主席”风波

(资料来源:财新网 2013年2月-3月)

深圳日资欧姆电子厂于去年3月底发生罢工。在市工会介入下,成立工会,并于5月间实行“工会主席直选”。此事一时广为媒体报导。

但此后,资方采取“新政”,对工人及工会步步逼迫。一方面着手裁掉那些12月份合同到期的工人,另一方面不断招收派遣工,据说打算全部实行劳务派遣。工厂管理仍然苛刻:请假难,辞工难,劳动强度提高。原来参与罢工的积极分子有多位被调离原岗位。工会对此则无所作为。

1月底,欧姆厂要求22名老员工签离职协议,内容有终止劳动合同和支付经济补偿金等。资方要求1月29日就签字,否则协议失效。他们后来寻求劳动仲裁,但胜算极小。

另一些已续签劳动合同的员工,

也没有得到原条款约定的个人基本工资上浮10%,资方甚至收回一些员工已签订的合同。

工人找工会求助,要求其介入处理。工会主席不仅无回应,反而私下劝说员工签署公司单方修改的合同。

工人指责工会“站到了资方的立场上”。2月28日,工人贴出有106人签名的《罢免欧姆工会主席建议书》称:2012年直选后,工会一直未能尽到其职责,“工会主席甚至协助资方做出一系列侵害员工利益的行为”(共列出5条),故要求立即召开欧姆工会会员代表大会,行使工人的罢免权,罢免工会主席。

据知,2012年公司保安通过劳动仲裁争取高温补贴,“前期工会没有积极参与,后期保安不让参与了”。

★ ★ ★ 本期目录 ★ ★ ★

职业健康	工厂火灾的预防.....本刊整理	1
	职业病诊断困难的一个案例.....本刊整理	2
	尘肺工“陶瓷大哥”.....小鸭	3
劳工知识	进厂须知.....本刊整理	5
工友园地	我们厂的“经济”食堂.....路人	8
	戒赌.....小贝儿	9
	宿舍停水记.....米花	9
	反抗.....路灯	11
	职场现形记.....依云	12
	码头工人行动记.....蜜蜂	13
	我们厂的工会.....小甜甜	14
	逃离黑厂.....路见	15
	朋友创业记.....混混	16
幽默·民谣	工友的“新民歌”·劳务派遣工之歌,等	18
	劳动安全近期资讯	19
妇女节	3.8 国际劳动妇女节简史.....	封三
工友活动	2013 年元旦·温馨年会.....	封底

☆ 广州市安之康信息咨询有限公司 ☆

电话: (020) 8157 4255 (下午 1:30—晚上 9:30)
 地址: 广州市 荔湾区 荣兴路 5 号 花地大厦办公楼 801 室
 邮编: 510370 电邮: ohcsgz@gmail.com
 网站: <http://www.ohcs-gz.net>

欢迎加入安之康 成为我们的义工



“合理工资！10小时工作！”1857年3月8日，美国纽约纺织厂女工首先提出



女工的行动把国际妇女节推广到全球各地



1911 年华盛顿妇女权益运动的成员



直到 20 世纪初，妇女运动已经由欧美国家发展到部份亚洲国家去



日本妇女到街头上争取权益



1924 年，中国妇女第一次举行“三八”节纪念活动。

1949 年 12 月，中央人民政府政务院规定每年的 3 月 8 日为妇女节。

