

# 劳动保障文书模板

---

参考手册

安之康

2018.01



<http://www.ohcs-gz.net/>

# 目录

文书概述 .....	2
------------	---

## 一、递交用人单位

调岗异议书 .....	3
续签无固定期限劳动合同的申请 .....	4
停工留薪期工资待遇申请书 .....	5
补缴住房公积金申请书 .....	6
向厂方要求伤残待遇及民事赔偿的申请书（使用说明） .....	12
向厂方要求伤残待遇及民事赔偿的申请书 .....	19

## 二、递交政府部门

补缴住房公积金投诉信 .....	7
社会保险投诉书 .....	8
关于要求厂方送医治疗投诉书 .....	9
关于医疗期费用的投诉信 .....	10
工商备案的陈情书 .....	11

## 三、递交法院

劳动争议仲裁申请书 .....	23
诉讼费免/减/缓缴申请书 .....	28
退费申请书 .....	29
强制执行申请书 .....	30
请求将被执行人纳入失信被执行人名单申请书 .....	31

## 四、其他

职业病人救助申请书 .....	32
-----------------	----

注意：本参考手册为内部资料，仅供参考，如需使用，请根据实际情况与核实后灵活运用。

# 文书概述

## 1. 文书三要素

我是谁	事实	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 个人基本信息</li> <li>● 筛选事实中的关键信息</li> <li>● 以一定的逻辑将信息串联起来（例如：时间顺序）</li> </ul>
凭什么	法律	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 引用法律依据</li> <li>➢ 将法律依据和事实依据相匹配</li> </ul>
想干嘛	诉求	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我想得到什么？</li> <li>● 我想实现什么目的？</li> </ul>

## 2. 司法程序简介

	调解	劳动仲裁	一审	二审	再审	抗诉
负责机构	司法所、人民调解委员会…	劳动争议仲裁委员会	基层人民法院	中级人民法院	原审法院或上一级人民法院	市级人民检察院
时效		权利被侵害起一年内	自收到判决书之日起 15 日； 权利被侵害起一年内。	自判决书送达之日起 15 日内	判决书生效之日起 6 个月内	
期限	15 日	45-60 天	6-12 个月	3 个月 特殊情况可延长	3 个月	3 个月
收费		不收费	劳动争议 10 元； 民事诉讼的按主张金额的百分比收取。		不收费，特殊情况特殊处理	不收费

## 3. 诉讼文书在不同司法程序中应用的比较

	仲裁	一审	二审	再审	抗诉
文书名称	仲裁申请书	民事起诉状	民事上诉状	再审申请书	民事抗诉申请书/民事监督申请书
称谓	申请人/被申请人	原告/被告	上诉人/被上诉人	再审申请人/再审被申请人	申请人/被申请人
诉求用词	裁决	判令	判令	依法撤销/发回改判/发回重审	提出抗诉
落款人	申请人	具状人	上诉人/具状人	申请人	抗诉申请人

# 调岗异议书

\_\_\_\_\_公司：

本人\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日入职\_\_\_\_\_公司（以下简称公司），并与公司签订了劳动合同，合同约定岗位为\_\_\_\_，工号：\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，公司在未与本人协商的情况下，擅自将本人调至福利待遇较低的\_\_\_\_\_岗位，对此本人正式向公司提出异议。

根据《广东省高级人民法院、广东省劳动人事争议仲裁委员会关于审理劳动人事争议案件若干问题的座谈会纪要》第二十二条，用人单位调整劳动者工作岗位，其调整工作岗位后劳动者的工资水平与原岗位基本相当。现公司执意强制本人调岗的行为，严重违反了《劳动合同法》第三十五条的规定：“用人单位与劳动者协商一致，可以变更合同内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。”

故根据法律要求，请公司收到此异议书即日起三天内，与本人沟通协商，在双方同意下安排调岗，并且其工资水平与原岗位基本相当。

异议人：

联系电话：

年 月 日

# 续签无固定期限劳动合同的申请

尊敬的\_\_\_\_\_公司：

本人\_\_\_\_\_，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日入职贵公司，工号：  
\_\_\_\_\_，从事\_\_\_\_\_工作。

我与公司签订的劳动合同即将于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到期，我非常希望能继续在公司工作，为公司效力，因此我申请与公司续签劳动合同。自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日以来，我已两次与公司签订固定期限劳动合同，合同期限分别为：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日；\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_。依据《中华人民共和国劳动合同法》第十四条规定，我申请与公司签订无固定期限劳动合同。

望公司能够依照法律规定与我续签无固定期限劳动合同。

祝好！

员工：

联系电话：

年 月 日

解读：若有签订多份固定期限劳动合同，需全部都写上去，并写清楚每份劳动合同的期限。无需拘泥模板中的只是两个的劳动合同期限。

# 停工留薪期工资待遇申请书

尊敬的\_\_\_\_\_公司领导：

本人\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_，工号\_\_\_\_\_。

住址：\_\_\_\_\_。联系地址：

\_\_\_\_\_。

本人\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日入职\_\_\_\_\_公司（下称公司）从事\_\_\_\_\_工作，工作中接触\_\_\_\_\_，导致本人于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日被\_\_\_\_\_诊断为\_\_\_\_\_；\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日被\_\_\_\_\_认定为工伤。

根据《广东省工伤保险条例》第二十六条规定，职工因工伤需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。但公司自\_\_\_\_\_年\_\_月起未按法律规定发放本人的停工留薪期内原工资福利待遇。现本人因职业病未完全康复继续在\_\_\_\_\_住院治疗，由于公司未按月支付本人的福利待遇，导致本人无法保障正常的生活。因此，恳请公司补发尚未支付的待遇共\_\_\_\_\_元，并从支付期次月开始按时足额支付本人停工留薪期内原福利待遇。

衷心感谢公司领导的关怀！

申请人：

联系电话：

年 月 日

# 补缴住房公积金申请书

尊敬的\_\_\_\_\_公司：

本人\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_岁，\_\_\_\_年\_\_\_\_月出生，身份证号\_\_\_\_\_，工号\_\_\_\_\_。本人于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日入职\_\_\_\_\_公司（以下简称公司），从事\_\_\_\_\_工作，月工资为\_\_\_\_\_元。自入职以来，公司未为本人缴纳自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的住房公积金。

根据《住房公积金管理条例》（以下简称《条例》）第十五条的规定，用人单位应在自录用职工之日起 30 日内到住房公积金管理中心办理缴存登记手续。《条例》第十九条规定，用人单位应当于每月发放职工工资之日起 5 日内将单位缴存的和为职工代缴的住房公积金汇缴到住房公积金专户内。

公司未为本人缴存住房公积金的行为，不仅严重违反了法律的规定，更是对本人基本生活保障的剥夺。故此请求公司依法为本人补缴入职至今的住房公积金，并往后依法依时缴纳，承担应有的责任。谢谢！

申请人：

联系电话：

年 月 日

# 补缴住房公积金投诉信

尊敬的\_\_\_\_\_住房公积金管理中心：

本人\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_岁，\_\_\_\_年\_\_月\_\_日出生，身份证号：\_\_\_\_\_。于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日入职\_\_\_\_\_公司，从事\_\_\_\_\_工作，月工资为\_\_\_\_\_。自入职以来，该公司未为本人缴纳自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日的住房公积金。

根据《住房公积金管理条例》（以下简称《条例》）第十五条的规定，用人单位应在自录用职工之日起 30 日内到住房公积金管理中心办理缴存登记手续。《条例》第十九条规定，用人单位应当于每月发放职工工资之日起 5 日内将用人单位缴存的和为职工代缴的住房公积金汇缴到住房公积金专户内。《条例》第三十八条规定，单位逾期不缴或者少缴住房公积金的，由住房公积金管理中心责令限期缴存；逾期仍不缴存的，可以申请人民法院强制执行。

\_\_\_\_\_公司不为本人缴存住房公积金的行为，不仅严重违反了法律的规定，更是对本人基本生活保障的剥夺。本人与该公司多次协商无果，这样下去，本人的合法权益将无法得到保障。故此请求贵中心依法督促该公司为本人补缴住房公积金，承担应有的责任。感谢贵中心领导对本人的关怀和支持！

投诉人：

联系电话：

年 月 日

附：

- 1、与用人单位的劳动合同
- 2、本人身份证复印件



# 社会保险投诉书

投诉人：\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_，\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日出生，身份证号：  
\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_。

用人单位：\_\_\_\_\_，地址：\_\_\_\_\_，  
法人代表：\_\_\_\_\_，职位：\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_

## 投诉事项及要求：

本人\_\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_月在\_\_\_\_\_工作，  
双方签订劳动合同，约定工作岗位为\_\_\_\_\_，每月工资为\_\_\_\_\_元，用人单  
位未能按时及依法为本人参加社会保险。故要求单位补缴\_\_\_\_\_年\_\_月  
至\_\_\_\_\_年\_\_月的社保，并请社保基金管理中心予以受理，并督促  
单位的补缴事宜。

此致

\_\_\_\_\_社会保险基金管理中心

投诉人：

年 月 日

- 附：1、与用人单位的劳动合同；  
2、用人单位注册登记资料；  
3、工资收入证明材料；  
4、本人身份证复印件。

# 投 诉 书

尊敬的\_\_\_\_\_安全生产监督管理局领导：

您好！

本人\_\_\_\_\_，是\_\_\_\_\_公司一名患职业病（工伤）的员工。本人于\_\_\_\_\_年入职，岗位是\_\_\_\_\_，入职体检时身体正常，由于工作中接触\_\_\_\_\_等有害物质，导致本人于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日经\_\_\_\_\_职业病防治院诊断为\_\_\_\_\_；\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日经\_\_\_\_\_人力资源和社会保障局认定为工伤；\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日经\_\_\_\_\_劳动能力鉴定委员会鉴定为\_\_\_\_级伤残。

因病情加重经\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会批准同意本人继续治疗\_\_个月，但公司一直拒绝安排本人住院治疗，无奈由于本人的病情无法再拖延治疗，只有自己先行支付医疗费到\_\_\_\_\_院住院治疗，但由于治疗费用较高，本人无力继续承担，要求公司承担医疗费时被拒，无奈向当地安监局寻求帮助，为保护自身合法权益不受侵害，特向贵部门提出投诉，望贵部门予以关注，督促被投诉人按照《中华人民共和国职业病防治法》第五十六条、第七十二条，《广东省工伤保险条例》第二十二节的有关规定，停止上述欺骗，威胁的行为，责令被诉人依法承担投诉人后续的医疗与康复费，妥善安排投诉人治疗事宜，保障投诉人依法应享受有的职业病待遇。

此致

安全生产监督管理局

投诉人：

电话：

年 月 日

（该投诉信模板为清风制作贡献，表示感谢！）

# 关于医疗期费用的投诉信

尊敬的\_\_\_\_\_安全生产监督管理局：

本人\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_，\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日出生，联系地址：\_\_\_\_\_。

本人于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日入职\_\_\_\_\_公司（下称公司）从事\_\_\_\_\_工作，工作中接触\_\_\_\_\_，导致本人于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日被\_\_\_\_\_诊断为\_\_\_\_\_，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日被\_\_\_\_\_认定为工伤，于\_\_\_\_\_被\_\_\_\_\_鉴定为\_\_\_级伤残。

现本人因职业病未完全康复继续在\_\_\_\_\_住院治疗，由于公司未支付本人后续治疗费，本人背负了沉重的经济负担，面临欠费停药的危险。根据《职业病防治法》第72条的规定，用人单位未按照规定承担职业病诊断、鉴定费用和职业病病人的医疗、生活保障费用的，由安全生产监督管理部门给予警告并限期改正。因此，恳请贵局履行职责，依法责令\_\_\_\_\_公司按时足额支付本人医疗费。

衷心感谢安监局领导的关怀！

投诉人：

联系电话：

年 月 日

附：

- 1、职业病诊断证明书
- 2、医院药费催缴通知书

# 陈情书

\_\_\_\_\_市（\_\_\_\_\_区）工商行政管理局（\_\_\_\_\_分局）领导：

您好！

本人\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_（性别），\_\_\_\_\_岁，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月入职\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_工作，工作中接触\_\_\_\_\_有毒有害物质。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_省（市）职业病防治院出具职业病诊断证明书（诊断结论：\_\_\_\_\_），\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_市人力资源和社会保障局出具工伤认定决定书，认定为工伤。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日经\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会鉴定为\_\_\_\_\_级伤残。

本人还在住院治疗中，现公司因（大幅裁员/停止营业/工厂倒闭/计划搬迁/计划转让/其他原因\_\_\_\_\_），可能会注销该工厂。根据《中华人民共和国公司法》的相关规定，公司在解散前须依法分别支付职工的工资、社会保险费用和法定补偿金等。如若工厂注销，本人后续的职业病待遇及治疗将无法保障，对于本人无疑是雪上加霜，因此急需向政府各部门求助。

在此恳请工商部门领导履行职责，依法监督\_\_\_\_\_公司的注销申请，督促该公司做好对职业病人的妥善安置和保障，衷心感谢各级领导的关爱！

此致

\_\_\_\_\_市工商行政管理局（\_\_\_\_\_分局）

陈情人：

联系电话：

年 月 日

解读：部分地区的工商局已更名为市场监督管理局，使用时请注意核实。

# 申请书（使用说明）

尊敬的\_\_\_\_\_领导：

您好！

本人\_\_\_\_\_，工号：\_\_\_\_\_，是贵公司一名患职业病（工伤）的员工。本人于\_\_\_\_\_年入职，岗位是\_\_\_\_\_，入职体检时身体正常，由于工作中接触\_\_\_\_\_等有毒有害物质，导致本人于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日经\_\_\_\_\_职业病防治院诊断为\_\_\_\_\_；\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日经\_\_\_\_\_人力资源和社会保障局认定为工伤；\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日经\_\_\_\_\_劳动能力鉴定委员会鉴定为\_\_\_\_\_级伤残。

解读：这一段只要说明基本情况即可，如个人信息、入职时间、职业病诊断时间等。

现应公司要求，结合相关法律规定，申请以下工伤职业病待遇、赔偿：

1. 停工留薪期的工资差额： $4563 \text{ 元/月} \times 3 \text{ 个月} - 5685 \text{ 元} = 8004 \text{ 元}$

根据《广东省工伤保险条例》第二十六条规定，“职工因工伤需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付”。本人受伤前的平均工资为4563元/月，停工留薪期内公司实际只支付1895元/月，因此应补发工资差额8004元。

解读：停工留薪期的工资差额=受伤前月平均工资×停工留薪期月数-用人单位已支付工资数额

需注意受伤前平均月工资的计算起始点有争议的，建议以自己有利的方向要求，然后再协商确认。

停工留薪期则需要劳动能力鉴定委员会确认。若属于厂方要求放假休息，但最后没有纳入停工留薪期的，建议先找用人单位争取看看，但这部分法律上存在争议。

## 2. 工伤治疗中社保不能报销的医药费 1748.9 元

根据《广东省工伤保险条例》第一条规定：“为了保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿，促进工伤预防和职业康复，分散用人单位的工伤风险，制定本条例”，及第三十条规定：“治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金支付”。工伤保险实行的是无责任补偿原则、补偿直接经济损失原则，发生工伤后都应依法得到补偿。用人单位依法为职工缴纳了工伤保险，是分散用人单位的工伤风险，并不意味着发生工伤后，用人单位就无需承担任何责任。治疗工伤产生的医疗费属于直接经济损失，医疗费中不符合工伤保险基金支付标准的费用，由用人单位承担更符合工伤保险制度设立的基本原则。因此请公司依法支付医药费 1748.9 元。

解读：建议医药费都由用人单位先垫付，否则自费药部分，社保是不报销的。而自费药费用由哪方承担，存在法律争议。建议还是要找厂方要，也可以通过诉讼。具体金额看发票或社保报销的明细表。

## 3. 停工留薪期的护理费：90 元/天×90 天=8100 元

根据《广东省工伤保险条例》第二十六条：“工伤职工在停工留薪期间生活不能自理需要护理的，由所在单位负责。所在单位未派人护理的，应当参照当地护工从事同等级别护理的劳务报酬标准向工伤职工支付护理费”。本人于 2016 年 7 月 9 日住院治疗，医生建议护理，因此住院治疗期间聘请护工护理，出院后请家人护理，共卧床 180 天，按 90 元/天计算，共 8100 元。

解读：停工留薪期的护理费需根据实际计算，并提供发票收据、医生证明等。需要护理的，最好要求厂方派人护理，如果是自己家人护理的，提前跟厂方沟通协商支付标准，也可参考市场价，若厂方不支付的再行要求。

## 4. 一次性伤残补助金差额：4563 元/月×7 个月－28408.8 =3532.2 元

本人受伤前的月平均工资为 4563 元，但公司未以本人实际工资缴纳社保，导致本人工伤保险待遇降低。根据《广东省工伤保险条例》第五十八条规定：“用人单位少报职工工资，未足额缴纳工伤保险费，造成工伤职工享受的工伤保险待遇降低的，工伤保险待遇差额部分由用人单位向工伤职工补足”。请求公司依法补足一次性伤残补助金差额 3532.2 元。

解读：

本人工资以受伤前十二个月平均工资计算，若本人工资低于社平工资 60% 的，则按社平工资的 60% 计算。下同。

若厂方未按原工资缴纳社保，那么就会导致一次性伤残补助金减少，就需要找厂方要回差额了；若不存在差额，就不需要要求这一笔；若厂方未缴纳工伤保险，则直接要求一次性伤残补助金。

一次性伤残补助金差额 = 受伤前月平均工资 × 伤残等级相应的赔偿月数 - 社保局已经支付的一次性伤残补助金

5. 一次性伤残就业补助金：4563 元/月 × 4 个月 = 18252 元

根据《广东省工伤保险条例》第三十四条规定，本人经劳动能力鉴定委员会确认为 十 级伤残，现双方协商解除劳动关系，因此一次性伤残就业补助金为 4 个月的本人工资，即 18252 元。

解读：一次性伤残就业补助金和一次性工伤医疗补助金，均需解除劳动关系才可要求。换句话说，一旦要求了，也代表要和厂方解除劳动关系，因此请慎重，特别是尘肺病和还需要后续治疗的工友，不建议与厂方解除劳动关系。

要求的数额和本人工资月数，请参考《广东省工伤保险条例》

6. 一次性工伤医疗补助金：4563 元/月 × 1 个月 = 4563 元

根据《广东省工伤保险条例》第三十四条规定，本人经劳动能力鉴定委员会确认为 十 级伤残，现双方协商解除劳动关系，因此一次性伤残就业补助金为 1 个月的本人工资，即 4563 元。

解读：一次性伤残就业补助金和一次性工伤医疗补助金，均需解除劳动关系才可要求。换句话说，一旦要求了，也代表要和厂方解除劳动关系，因此请慎重，特别是尘肺病和还需要后续治疗的工友，不建议与厂方解除劳动关系。

要求的数额和本人工资月数，请参考《广东省工伤保险条例》  
一次性工伤医疗补助金是有工伤保险基金支付的，但由于通常是由厂方一并报销领取，因此也可先向厂方要求。

7. 双方协商解除劳动关系的经济补偿金：4563元/月 × 5.5个月 =  
25096.5元

根据《劳动合同法》第三十六、四十六及四十七条规定，用人单位提出解除劳动合同，并协商一致解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者按工作年限支付经济补偿金。本人在贵公司已连续工作 5年 3个月，因此应计算 5.5个月工资的经济补偿，即 25096.5元。

解读：请注意，即便是双方协商解除劳动关系，都需时用人单位提出后才能要求经济补偿金的，即自己主动提出解除劳动关系的，都不能要求经济补偿金。由于有些用人单位会用不安排加班等方法逼劳动者主动辞职的，若工友真的想解除劳动关系算了，可尝试争取经济补偿金，以在本单位的工作年限计算。

请注意若是尘肺病和还需要后续治疗的工友，不建议与厂方解除劳动关系。

8. 精神损害抚慰金 10000元

根据《中华人民共和国职业病防治法》第五十八条规定：“职业病病人除依法享有工伤保险外，依照有关民事法律，尚有获得赔偿的权利的，有权向用人单位提出赔偿要求”，及《中华人民共和国侵权责任法》第二十二条规定：“侵害他人人身权益，造成他人严重精神损害的，被侵权人可以请求精神损害赔偿”。

本人因患职业病，职业发展前景不明，承受巨大的精神压力，因此请求公司依法支付精神损害抚慰金 10000元

解读：一般是按一级一万，即十级一万，九级两万，工友可酌情要求。另外精神损害抚慰金的法律依据还有，但不需在文书中列明，自己了解即可。

《广东高院关于审理劳动争议案件疑难问题的解答》（粤高法[2017]147号）第十四条“为减少当事人讼累，因生产安全事故发生工伤或患职业病的劳动者或其近亲属在劳动争议纠纷案件中一并主张精神损害赔偿



偿的，人民法院可一并处理，并根据工伤职工的工伤或职业病情况酌情确定精神损害赔偿数额”。

9. 残疾赔偿金： $43096 \text{ 元} \times 10\% \times 20 \text{ 年} - 31941 \text{ 元} = 54251 \text{ 元}$

根据《中华人民共和国职业病防治法》第五十八条，及《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第二十五条规定：“残疾赔偿金根据受害人丧失劳动能力程度或者伤残等级，按照受诉法院所在地上一年度城镇居民人均可支配收入或者农村居民人均纯收入标准，自定残之日起按二十年计算。但六十周岁以上的，年龄每增加一岁减少一年；七十五周岁以上的，按五年计算”。本人经劳动能力鉴定委员会确认为十级伤残，经查东莞市统计局公布的东莞市 2016 年城镇居民人均可支配收入为 43096 元，请求公司依法支付残疾赔偿金 54251 元。

解读：计算公式：受诉法院所在地上一年度居民人均可支配收入×伤残系数×赔偿年限 - 一次性伤残补助金=残疾赔偿金

伤残系数按一至十级伤残对应百分比系数分别为 100%至 10%。

受诉法院所在地上一年度居民人均可支配收入可到当地统计局的“国民经济和社会发展统计公报”中查询

10. 被扶养人生活费： $9968.7 \text{ 元} + 14953 \text{ 元} + 11962.4 \text{ 元} = 36884.1 \text{ 元}$

根据《中华人民共和国职业病防治法》第五十八条，及《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第二十八条：

“被扶养人生活费根据扶养人丧失劳动能力程度，按照受诉法院所在地上一年度城镇居民人均消费性支出和农村居民人均年生活消费支出标准计算。被扶养人为未成年人的，计算至十八周岁；被扶养人无劳动能力又无其他生活来源的，计算二十年。但六十周岁以上的，年龄每增加一岁减少一年；七十五周岁以上的，按五年计算。被扶养人是指受害人依法应当承担扶养义务的未成年人或者丧失劳动能力又无其他生活来源的成年近亲属。被扶养人还有其他扶养人的，赔偿义务人只赔偿受害人依法应当负担的部分。被扶养人有数人的，年赔偿总额累计不超过上一年度城镇居民人

均消费性支出额或者农村居民人均年生活消费支出额。”

本人的父亲 70 岁，母亲 65 岁，年事已高，均丧失劳动能力，还有 10 岁儿子，依靠本人扶养，但无奈患上职业病，导致收入减少，无力承担扶养义务，经查东莞市统计局公布的东莞市 2016 年居民生活消费支出为 29906 元，因此请公司依法支付被扶养人生活费 36884.1 元。

(1) 父亲： $29906 \times 10\% \times (80-70) \div 3 = 9968.7$  元

(2) 母亲： $29906 \times 10\% \times (80-65) \div 3 = 14953$  元

(3) 儿子： $29906 \times 10\% \times (18-10) \div 2 = 11962.4$  元

解读：计算公式：受诉法院所在地上一年度城镇居民人均消费性支出或农村居民人均生活消费支出×伤残系数×赔偿年限

需注意，若有多个扶养人的，要逐个计算相加，同时，父母的扶养费要除以兄弟姐妹人数，孩子的抚养费除以夫妻两人。

伤残系数按一至十级伤残对应百分比系数分别为 100% 至 10%

受诉法院所在地上一年度城镇居民人均消费性支出和农村居民人均生活消费支出可到当地统计局的“国民经济和社会发展统计公报”中查询

以上合计为：170431.7 元。

本人在公司奉献了多年的青春汗水，为公司创造价值，无功劳也有苦劳，希望公司以人为本，依据相关法律法规提供职业病待遇，给予经济上的支持，救济本人一家，能让本人安心养病，尽快康复。

在此衷心感谢公司领导的关爱照顾！

员工：

联系电话：

年 月 日

说明：

- (1) 以上的均是以十级伤残、平均工资 4563 元、东莞市计算的，工友需根据个人实际情况灵活运用
- (2) 该申请书中会尽量涵盖职业病工伤待遇和民事赔偿涉及的项目类别，但无法覆盖方方面面，工友需根据个人实际情况灵活运用
- (3) 申请书中的法律依据可根据实际及谈判情况而进行删减，有时候不需要太详细写出来的，自己心里知道就可以了。
- (4) 附表，广东省工伤医疗终结后一次性发放待遇（1-10 级伤残）

项目	计发基数	计发标准		支付主体
一次性 伤残补 助金	本人工资	一级	27 个月	工伤保险基金
		二级	25 个月	
		三级	23 个月	
		四级	21 个月	
		五级	18 个月	
		六级	16 个月	
		七级	13 个月	
		八级	11 个月	
		九级	9 个月	
		十级	7 个月	
一次性 工伤医 疗补助 金	本人工资	五级	10 个月	职工与单位终 止劳动关系 后，由工伤保 险基金支付， 终止工伤保险 关系
		六级	8 个月	
		七级	6 个月	
		八级	4 个月	
		九级	2 个月	
		十级	1 个月	
一次性 伤残就 业补助 金	本人工资	五级	50 个月	职工与单位终 止劳动关系 后，由用人单 位支付
		六级	40 个月	
		七级	25 个月	
		八级	15 个月	
		九级	8 个月	
		十级	4 个月	

# 申请书

尊敬的\_\_\_\_\_领导：

您好！

本人\_\_\_\_\_，工号：\_\_\_\_\_，是贵公司一名患职业病（工伤）的员工。本人于\_\_\_\_\_年入职，岗位是\_\_\_\_\_，入职体检时身体正常，由于工作中接触\_\_\_\_\_等有毒有害物质，导致本人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日经\_\_\_\_\_职业病防治院诊断为\_\_\_\_\_；\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日经\_\_\_\_\_人力资源和社会保障局认定为工伤；\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日经\_\_\_\_\_劳动能力鉴定委员会鉴定为\_\_\_\_\_级伤残。

现应公司要求，结合相关法律规定，申请以下工伤职业病待遇、赔偿：

1. 停工留薪期的工资差额：\_\_\_\_\_元/月×\_\_\_\_个月－\_\_\_\_\_元=\_\_\_\_\_元

根据《广东省工伤保险条例》第二十六条规定，“职工因工伤需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付”。本人受伤前的平均工资为\_\_\_\_\_元/月，停工留薪期内公司实际只支付\_\_\_\_\_，因此应补发工资差额\_\_\_\_\_元。

2. 工伤治疗中社保不能报销的医药费\_\_\_\_\_元

根据《广东省工伤保险条例》第一条规定：“为了保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿，促进工伤预防和职业康复，分散用人单位的工伤风险，制定本条例”，及第三十条规定：“治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金支付”。工伤保险实行的是无责任补偿原则、补偿直接经济损失原则，发生工伤后都应依法得到补偿。用人单

位依法为职工缴纳了工伤保险，是分散用人单位的工伤风险，并不意味着发生工伤后，用人单位就无需承担任何责任。治疗工伤产生的医疗费属于直接经济损失，医疗费中不符合工伤保险基金支付标准的费用，由用人单位承担更符合工伤保险制度设立的基本原则。因此请公司依法支付医药费\_\_\_\_\_元。

3. 停工留薪期的护理费：\_\_\_\_\_元/天×\_\_\_\_\_天=\_\_\_\_\_元

根据《广东省工伤保险条例》第二十六条：“工伤职工在停工留薪期间生活不能自理需要护理的，由所在单位负责。所在单位未派人护理的，应当参照当地护工从事同等级别护理的劳务报酬标准向工伤职工支付护理费”。本人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日住院治疗，医生建议护理，因此住院治疗期间聘请护工护理，出院后请家人护理，共卧床\_\_\_\_\_天，按\_\_\_\_\_元/天计算，共\_\_\_\_\_元。

4. 一次性伤残补助金差额：\_\_\_\_\_元/月×\_\_\_\_\_个月-\_\_\_\_\_ = \_\_\_\_\_元

本人受伤前的月平均工资为\_\_\_\_\_元，但公司未以本人实际工资缴纳社保，导致本人工伤保险待遇降低。根据《广东省工伤保险条例》第五十八条规定：“用人单位少报职工工资，未足额缴纳工伤保险费，造成工伤职工享受的工伤保险待遇降低的，工伤保险待遇差额部分由用人单位向工伤职工补足”。请求公司依法补足一次性伤残补助金差额\_\_\_\_\_元。

5. 一次性伤残就业补助金：\_\_\_\_\_元/月×\_\_\_\_\_个月=\_\_\_\_\_元

根据《广东省工伤保险条例》第三十四条规定，本人经劳动能力鉴定委员会确认为十级伤残，现双方协商解除劳动关系，因此一次性伤残就业补助金为\_\_\_\_\_个月的本人工资，即\_\_\_\_\_元。

6. 一次性工伤医疗补助金：\_\_\_\_\_元/月×\_\_\_\_\_个月=\_\_\_\_\_元

根据《广东省工伤保险条例》第三十四条规定，本人经劳动能力鉴定

委员会确认为十级伤残，现双方协商解除劳动关系，因此一次性伤残就业补助金为    个月的本人工资，即    元。

7. 双方协商解除劳动关系的经济补偿金：    元/月 ×     个月 =     元

根据《劳动合同法》第三十六、四十六及四十七条规定，用人单位提出解除劳动合同，并协商一致解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者按工作年限支付经济补偿金。本人在贵公司已连续工作    ，因此应计算    个月工资的经济补偿，即    元。

8. 精神损害抚慰金    元

根据《中华人民共和国职业病防治法》第五十八条规定：“职业病病人除依法享有工伤保险外，依照有关民事法律，尚有获得赔偿的权利的，有权向用人单位提出赔偿要求”，及《中华人民共和国侵权责任法》第二十二条规定：“侵害他人人身权益，造成他人严重精神损害的，被侵权人可以请求精神损害赔偿”。

本人因患职业病，职业发展前景不明，承受巨大的精神压力，因此请求公司依法支付精神损害抚慰金    元

9. 残疾赔偿金：    元 ×     % ×     年 -     元 =     元

根据《中华人民共和国职业病防治法》第五十八条，及《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第二十五条规定。本人经劳动能力鉴定委员会确认为    级伤残，经查    市统计局公布的    市    年城镇居民人均可支配收入为    元，请求公司依法支付残疾赔偿金    元。

10. 被扶养人生活费：    元 +     元 +     元 =     元

根据《中华人民共和国职业病防治法》第五十八条，及《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第二十八条。本

人的父亲\_\_岁，母亲\_\_岁，年事已高，均丧失劳动能力，还有岁\_\_，依靠本人扶养，但无奈患上职业病，导致收入减少，无力承担扶养义务，经查东莞市统计局公布的\_\_市\_\_年居民生活消费支出为\_\_元，因此请公司依法支付被扶养人生活费\_\_\_\_\_元。

(4) 父亲：\_\_\_\_\_×\_\_\_%×(80-\_\_\_)÷\_\_\_=\_\_\_\_\_元

(5) 母亲：\_\_\_\_\_×\_\_\_%×(80-\_\_\_)÷\_\_\_=\_\_\_\_\_元

(6) \_\_\_：\_\_\_\_\_×\_\_\_%×(18-\_\_\_)÷\_\_\_=\_\_\_\_\_元

(7) \_\_\_：\_\_\_\_\_×\_\_\_%×(18-\_\_\_)÷\_\_\_=\_\_\_\_\_元

以上合计为：\_\_\_\_\_元。

本人在公司奉献了多年的青春汗水，为公司创造价值，无功劳也有苦劳，希望公司以人为本，依据相关法律法规提供职业病待遇，给予经济上的支持，救济本人一家，能让本人安心养病，尽快康复。

在此衷心感谢公司领导的关爱照顾！

员工：

联系电话：

年 月 日

# 劳动争议仲裁申请书

申请人：\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_，\_\_岁，生于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，住址：  
\_\_\_\_\_（身份证地址）。联系电话：\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_有限公司，住所地：广东省\_\_\_\_\_  
(公司注册地址)，法定代表人：\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_。

## 仲裁请求：

- 1、请求裁决被申请人支付申请人停工留薪期的工资差额8004元；（4563元/月×3个月－5685元）
- 2、请求裁决被申请人支付申请人工伤治疗中**社保不能报销**的医药费1748.9元；
- 3、请求裁决被申请人支付申请人一次性伤残补助金差额3532.2元；（4563元/月×7个月－28408.8）
- 4、请求裁决被申请人支付申请人一次性伤残就业补助金18252元；（4563元/月×4个月）（解除劳动关系提出）
- 5、请求裁决被申请人支付申请人一次性工伤医疗补助金4563元；（4563元/月×1个月）（解除劳动关系提出）
- 6、请求裁决被申请人支付申请人解除劳动关系的经济补偿金25096.5元；（4563元/月×5.5个月）（解除劳动关系提出）
- 7、请求裁决被申请人支付申请人后续治疗费200000元；（解除劳动关系提出）
- 8、请求裁决被申请人支付申请人精神损害抚慰金10000元；残疾赔偿金54251元；被扶养人生活费36884.1元。

以上主张金额合计：\_\_\_\_\_元。



## 事实与理由:

申请人\_\_\_\_\_，工号：\_\_\_\_\_。申请人于\_\_\_\_\_年入职，岗位是\_\_\_\_\_，入职体检时身体正常，由于工作中接触\_\_\_\_\_等有毒有害物质，导致申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日经\_\_\_\_\_职业病防治院诊断为\_\_\_\_\_；\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日经\_\_\_\_\_人力资源和社会保障局认定为工伤；\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日经\_\_\_\_\_劳动能力鉴定委员会鉴定为\_\_\_级伤残。

### 1、停工留薪期的工资差额 8004 元:

根据《广东省工伤保险条例》第二十六条规定，“职工因工伤需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付”。本人受伤前的平均工资为 4563 元/月，停工留薪期内公司实际只支付 1895 元/月，因此应补发工资差额 8004 元。

### 2、工伤治疗中社保不能报销的医药费 1748.9 元:

根据《广东省工伤保险条例》第一条规定：“为了保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿，促进工伤预防和职业康复，分散用人单位的工伤风险，制定本条例”，及第三十条规定：“治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金支付”。工伤保险实行的是无责任补偿原则、补偿直接经济损失原则，发生工伤后都应依法得到补偿。用人单位依法为职工缴纳了工伤保险，是分散用人单位的工伤风险，并不意味着发生工伤后，用人单位就无需承担任何责任。治疗工伤产生的医疗费属于直接经济损失，医疗费中不符合工伤保险基金支付标准的费用，由用人单位承担更符合工伤保险制度设立的基本原则。因此请公司依法支付医药费 1748.9 元。

### 3、一次性伤残补助金差额 3532.2 元:

本人受伤前的月平均工资为 4563 元，但公司未以本人实际工资缴纳社保，导致本人工伤保险待遇降低。根据《广东省工伤保险条例》第五十八条规定：“用人单位少报职工工资，未足额缴纳工伤保险费，造成工伤职工享受的工伤保险待遇降低的，工伤保险待遇差额部分由用人单位向工伤职工补足”。请求公司依法补足一次性伤残补助金差额 3532.2 元。

4、一次性伤残就业补助金 18252 元:

根据《广东省工伤保险条例》第三十四条规定，本人经劳动能力鉴定委员会确认为 十 级伤残，现双方协商解除劳动关系，因此一次性伤残就业补助金为 4 个月的本人工资，即 18252 元。

5、一次性工伤医疗补助金 4563 元:

根据《广东省工伤保险条例》第三十四条规定，本人经劳动能力鉴定委员会确认为 十 级伤残，现双方协商解除劳动关系，因此一次性伤残就业补助金为 1 个月的本人工资，即 4563 元。

6、双方协商解除劳动关系的经济补偿金 25096.5 元:

根据《劳动合同法》第三十六、四十六及四十七条规定，用人单位提出解除劳动合同，并协商一致解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者按工作年限支付经济补偿金。本人在贵公司已连续工作 5 年 3 个月，因此应计算 5.5 个月工资的经济补偿，即 25096.5 元。

7、精神损害抚慰金 10000 元、 残疾赔偿金 54251 元、被扶养人生活费 36884.1 元:

根据《中华人民共和国职业病防治法》第五十八条规定：“职业病病人除依法享有工伤保险外，依照有关民事法律，尚有获得赔偿的权利的，有权向用人单位提出赔偿要求”，《中华人民共和国侵权责任法》第二十二条规定：“侵害他人人身权益，造成他人严重精神损害的，被侵权人可

以请求精神损害赔偿”。

《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第二十五条规定：“残疾赔偿金根据受害人丧失劳动能力程度或者伤残等级，按照受诉法院所在地上一年度城镇居民人均可支配收入或者农村居民人均纯收入标准，自定残之日起按二十年计算。但六十周岁以上的，年龄每增加一岁减少一年；七十五周岁以上的，按五年计算”。本人经劳动能力鉴定委员会确认为十级伤残，经查东莞市统计局公布的东莞市2016年城镇居民人均可支配收入为43096元，请求公司依法支付残疾赔偿金54251元。

《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第二十八条：“被扶养人生活费根据扶养人丧失劳动能力程度，按照受诉法院所在地上一年度城镇居民人均消费性支出和农村居民人均年生活消费支出标准计算。被扶养人为未成年人的，计算至十八周岁；被扶养人无劳动能力又无其他生活来源的，计算二十年。但六十周岁以上的，年龄每增加一岁减少一年；七十五周岁以上的，按五年计算。被扶养人是指受害人依法应当承担扶养义务的未成年人或者丧失劳动能力又无其他生活来源的成年近亲属。被扶养人还有其他扶养人的，赔偿义务人只赔偿受害人依法应当负担的部分。被扶养人有数人的，年赔偿总额累计不超过上一年度城镇居民人均消费性支出额或者农村居民人均年生活消费支出额。”

解读：申请劳动仲裁时，职业病民事赔偿的部分超出了仲裁委的受案范围，但根据法律规定，因劳动合同纠纷引起的民事案件都要经过仲裁审理，所以，民事赔偿的部分可以在仲裁时简单提出，无需重点阐述。

因此划线部分，在申请劳动仲裁时可以删去，以免过去繁复，但在法院起诉阶段时需保留。

综上所述，申请人的诉求均符合法律规定，请求贵委依法支持申请人

的所有诉求，惩罚不法企业，制止不法侵害继续进行，裁决支持如上所求！

此致

\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

# 诉讼费免/减/缓缴申请书

申请人：            性别：            民族：  
身份证号：            联系方式：  
地址：

## 申请事项：

请求免/减/缓缴\_\_\_\_审案件诉讼费。

## 事实与理由：

申请人\_\_\_\_诉\_\_\_\_案件经由贵院立案审理，案号为\_\_\_\_。申请人于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日因疑似职业病开始停工诊断职业病，后鉴定为因职业病致\_\_级伤残，至今都无法正常工作。因此，所领取的职业病待遇也停留在职业病诊断之前的工资水平，现在的生活水平不断上升，而申请人无法像正常的劳动者一样有职业发展的权利，收入也无法保障家庭的支出，生活困难，现又因职业病侵权的诉讼案件诉讼费困扰，实无力承担高昂的诉讼费。

根据《诉讼费用交纳办法》及相关法律，请求人民法院根据申请人的现实状况批准免/减/缓缴\_\_\_\_审案件诉讼费。恳请准许。

此致

\_\_\_\_\_人民法院

申请人：

年 月 日

解读：如有需要，可附贫困证明。

# 退费申请书

\_\_\_\_\_人民法院：

上诉人\_\_\_\_\_诉\_\_\_\_\_案件。已由贵院审理完结，\_\_\_\_年\_\_月\_\_日出具\_\_\_\_\_号民事判决书，\_\_审案件受理费\_\_\_\_\_元，贵院已批准免交，上诉人已于递交上诉状时预缴\_\_审案件受理费\_\_\_\_\_元整（小写\_\_\_\_\_元）。

特申请贵院退回\_\_审案件受理费\_\_\_\_\_元（小写\_\_\_\_\_元），望予以批准！

申请人：

联系电话：

年 月 日

# 强制执行申请书

申请人：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_ 法人代表：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

## 请求事项：

- 一、请求法院依法强制被申请人履行\_\_\_\_\_人民法院做出的\_\_\_\_\_号判决书确定的义务；
- 二、被申请人双倍支付迟延履行该判决书确定义务期间的款项的利息，直至被申请人完全履行义务；
- 三、本案的强制执行费用由被申请人承担。

## 事实与理由：

申请人与被申请人之间的\_\_\_\_\_纠纷一案，申请人向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼，\_\_年\_\_月\_\_日，\_\_\_\_\_人民法院做出了\_\_\_\_\_号判决书。自\_\_\_\_\_号判决书生效后，被申请人未向申请人支付任何款项。截至目前，被申请人无正当理由仍拒不履行该判决书所确定的金钱给付义务，故使申请人的合法权益受到不应有的损害。

根据《中华人民共和国民事诉讼法》，特请求贵院依法执行，强令被申请人如数给付限定期限内的款项，并加倍支付拖延履行期间的债务利息，承担申请强制执行的费用，以维护申请人的合法权益。

此致

\_\_\_\_\_人民法院

申请人：

年 月 日

# 请求将被执行人纳入失信被执行人名单申请书

申请人：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

被执行人：\_\_\_\_\_ 法人代表：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

## 申请事项：

请求贵院依法决定将本案被执行人\_\_\_\_\_及其法人代表  
纳入失信被执行人名单，并在征信系统予以记录。

## 事实与理由：

\_\_\_\_\_诉\_\_\_\_\_纠纷强制执行一案（执行案号：\_\_\_\_\_），鉴于  
（写明被执行人具有履行能力而不履行生效法律文书确定的义务具体事实），故被执行人有履行能力而不履行生效法律文书确定的义务，依法应  
对其进行信用惩戒。为维护申请人的合法权益，特依据《民事诉讼法》第  
二百五十五条、《最高人民法院关于公布失信被执行人名单信息的若干规  
定》第一条的规定，提出本申请，望予以支持。

此致

\_\_\_\_\_人民法院

申请人：

年 月 日



# 职业病人救助申请书

尊敬的\_\_\_\_\_领导：

您好！

本人\_\_\_\_，性别\_\_，\_\_族，身份证号：\_\_\_\_\_，\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生，住址：\_\_\_\_\_，于\_\_年\_\_月入职\_\_\_\_\_公司（下称该公司），由于该公司提供给本人的工作岗位存在对人体有害的\_\_\_\_物质，导致本人\_\_年\_\_月\_\_日经\_\_省（市）职业病防治院诊断为\_\_\_\_\_，年\_\_月\_\_日经\_\_市人力资源和社会保障局认定为工伤，\_\_年\_\_月\_\_日经省（市）劳动能力鉴定委员会鉴定为\_\_级伤残。

因为本人患职业病期间，医疗费用花费巨大，本人经济来源甚微，随着物价的上涨和收入的限制，承受能力实在有限，无力承担高昂的开销，连基本的生活都无法保障。因本人身患的职业病，需要长期依靠药物维持，以后亦很难从事新的工作岗位，也就意味着本人今后将失去再就业的机会，这样给本已困难的家庭又增加的新的负担。万般无奈之下，只有向\_\_\_\_\_求助，希望您能够给予本人一定的大病救助补助金。帮帮我们，让我们能不那么辛苦，再次真诚的感谢您！本人在此表示万分感谢！

此致

敬礼！

申请人：

联系电话：

年 月 日



如需下载文书模板，关注微信公众号“安康快车”，并回复“文书模板”即可