



工资那些事儿

— 简析《广东省工资支付条例》

大明在广州找到一份工作，开始了自己的打工之旅。对于工资，他提出了一些问题。

工资约定

大明和老板签订了劳动合同，列明每月基本工资为 2500 元、技术津贴为 100 元，每天工作 8 小时，每周工作 5 天。



以下福利费用以及非劳动报酬性收入由公司支付，但不包含在工资里。

五险一金	劳动保护费用	独生子女补贴
计划生育奖	抚恤金	等.....

(详见《广东省工资支付条例》第 62 条)

加班费的计算

工厂赶着出货，要求员工加班。大明周一开始连续 3 天从下午 6 点加班到晚上 9 点。



大明的加班工资该怎么算？

月工资除以一个月计薪的时间（月计薪天数为 21.75 天，月计薪小时数为 174 小时）。

大明每月工资(含补贴)为 2500+100=2600 元，所以大明的时薪是 $2600 \div 174 = 14.94$ 元。

超出正常工作时间，按本人工资的 150% 计算，所以大明 3 天的加班工资为：

$$14.94 \times 3 \times 3 \times 150\% = 201.69 \text{ 元。}$$

加班费的计算方法	平日超过 8 小时后的工作时间	时薪 × 加班时间 × 150%
	休息日工作又未被安排补休	日薪/时薪 × 加班时间 × 200%
	法定休假日工作	日薪/时薪 × 加班时间 × 300%

(详见《广东省工资支付条例》第 19、20 条)

病假也有工资

因为过度劳累，大明生病了。他向工厂递了病假条，请了 1 天假看医生。



大明请病假了，工资该怎么算？



工厂支付的病假期间工资不得低于当地最低工资的 80%。广州市的最低工资标准为 2100 元/月，即 $2100 \div 21.75 = 96.55$ 元/天。

所以，大明当天的病假工资不得低于 $96.55 \times 80\% = 77.24$ 元/天。

患病或者非因工负伤医疗期

- 工资不低于当地最低工资标准的 80%

工伤医疗期

- 原工资福利待遇不变

事假

- 用人单位可以不支付工资

(详见《广东省工资支付条例》第 24、25、26 条)

罚款/扣款

大明操作时，一台机器发生了故障。工厂花了 1500 元的修理费。老板告诉大明，要从大明的工资里扣除 200 元，作为机器修理费的补偿。



工厂的扣款合法吗？

大明使用机器是为了工作，他并非故意弄坏或违章操作。机器的损坏应属于合理损耗，修理费应由工厂承担。因此工厂的扣款是不合法的。



因**劳动者过错**造成用人单位**直接经济损失**

用人单位应**提前书面告知**扣工资的原因和数额，否则不得扣除

扣除后月工资**余额不得低于当地最低工资标准**

必须满足上述条件，否则不得从其工资中扣

(详见《广东省工资支付条例》第 15 条)

发放工资

发工资那天,工厂把工资打进大明的银行卡里。他觉得工资数目不对,找财务人员核对。财务人员说上周发的月饼也是工资的一部分,在他工资里扣掉了那部分钱,也没有给大明发工资清单。



月饼是实物,并非货币,不可充当工资。工厂发工资时应提供工资清单。工人有权查询和核对本人的工资清单。

用人单位应当以货币形式按照确定的工资支付周期足额支付工资。

用人单位支付工资时,应当向劳动者提供其本人的工资清单。

(详见《广东省工资支付条例》第10、17条)

工厂停工

工厂因没接到订单,停工半个月。发工资时,工厂只发了半个月的工资。老板说停工期间没有工资。

非因劳动者原因造成用人单位停工、停产,工厂应该支付工资或者生活费,直到工厂复工、复产或者解除劳动关系。因此工厂应支付整月工资给大明。

停工
30天内

按正常工作时间支付工资

停工超过
30天

按照不低于当地最低工资标准的80%支付劳动者生活费

(详见《广东省工资支付条例》第39条)

解除劳动关系

大明在厂里工作了一年,向工厂提出了辞工,但工厂还欠两个月的工资没发。



大明怎样才能要回工资?



大明可以到劳动监察大队、信访部门以及人力资源社会保障部门投诉工厂拖欠工资,要求工厂在离职当天一次性支付所有工资。人力资源社会保障部门应责令工厂支付工资。逾期不支付的,责令用人单位按照应付金额百分之五十以上一倍以下的标准计算,向劳动者加付赔偿金。

用人单位有下列情形之一的,劳动者有权向人力资源社会保障部门举报投诉:

- 一、拖欠或者克扣劳动者工资的;
- 二、支付劳动者工资低于当地最低工资标准的;
- 三、拒不支付或者不按照规定支付劳动者加班或者延长工作时间工资的;
- 四、其他侵害劳动者合法工资报酬权益的行为。

(详见《广东省工资支付条例》第13、47、56条)



广东省企业职工最低工资标准

(2018年7月1日起实施)若有上调,以政府公告为准。

类别	月最低工资标准		非全日制职工小时最低工资标准 (元/小时)	适用地区
	月标准 (元/月)	折算的小时标准 (元/小时)		
一类	2100	12.07	20.3	广州
	2200	12.64		深圳
二类	1720	9.89	16.4	珠海、佛山、东莞、中山
三类	1550	8.91	15.3	汕头、惠州、江门、肇庆
四类	1410	8.1	14	韶关、河源、梅州、汕尾、阳江、湛江、茂名、清远、潮州、揭阳、云浮

周日至周五
(13:30-21:30)

安之康
信息咨询中心

职安健知识及劳动保障
法规查询:
安康信息网:
<http://www.ohcs-gz.net>

电话: 020-81574255
手机: 13927242139
QQ: 1157580713
电邮: ohcs-gz@gmail.com

